

Vamos a la cámara, entra a la sala, quédate con nosotros hoy aquí mientras nos inclinamos y recuperamos el increíble tema de hoy..

Tan maravilloso.

Ya veo algunas personas en la cámara, Greg, Alexander, Patrick..

La gente dice bienvenido en el chat..

Es maravilloso que nos hagas saber de qué parte del mundo eres..

Nos conocemos desde todo el mundo.

Es sorprendente que hoy en día tengamos tecnología que pueda facilitar eso..

Estoy en Australia, al sur de Sydney, y aquí donde estoy hace una hermosa mañana..

Háganos saber también cómo es el clima, de dónde viene.

Me gusta eso, greg.

Papá Noel es lo primero en Nueva Zelanda.

Si me gusta eso.

Hermoso.

Y entonces soy Tanya Serfontein.

Soy miembro del equipo de Enterprise Agility y hoy haré una presentación conjunta con mi amigo aquí, Manthan, que también es miembro de la comunidad Enterprise Agility..

Así que gracias por hacer un gesto con la mano, Manthan..

Y es maravilloso ser anfitrión de este evento con todos ustedes hoy..

Hoy vamos a explorar cómo podemos lograr que nuestra audiencia siga jugando algo más a partir de nuestras experiencias de aprendizaje..

Y sus experiencias de aprendizaje se presentan de muchas formas..

Algunas de ellas son reuniones, otras son oportunidades de capacitación, otras son contenido de video que creamos y publicamos en el mundo..

¿Hay alguna otra que conozca y que pueda clasificar como una experiencia de aprendizaje? Soy curioso.

Déjame saber en el chat.

Tengo curiosidad por saber de ti..

Mientras haces eso, me gustaría agradecerte por estar aquí hoy porque apartaste tu tiempo y decidiste aprender sobre tu Enterprise Agility, definitivamente, pero sobre cómo crear una experiencia de aprendizaje

memorable..

Y estoy viendo a Eric, Greg dice que la conferencia es una experiencia de aprendizaje..

gracias greg.

Sí, asistir a conferencias, celebrar conferencias, definitivamente son ricos en contenido y oportunidades para aprender e integrarse..

Especialmente y mira la formación laboral..

Y esto es lo hermoso, las habilidades y el conocimiento que compartimos contigo hoy..

Puedes aplicar en todas partes, incluso en tu familia..

¿Quién recibe esta familia o incluso experiencias de aprendizaje, especialmente para tus padres, pero a veces los pequeños nos enseñan lo mismo?.

Veo que hay más gente escribiendo.

haciendo un buen cafe.

Sí, esa es una experiencia de aprendizaje..

Gracias por compartir.

Interacciones diarias con personas, absolutamente, trabajar con personas de diferentes orígenes..

si, diversidad.

ese es grande.

Gracias por su contribución.

Lairaup.

Espero haber pronunciado tu nombre correctamente..

Nuevamente, te reconozco porque estás apareciendo con ganas de saber más sobre cómo puedes hacer que estas experiencias sean increíbles..

Y han programado estar aquí hoy porque algunos de ustedes cenarán tarde en la noche, muy temprano en la mañana, o quizás en un momento mucho más decente del día..

Me encanta tenerte aquí en la habitación..

Así que tengo curiosidad por saber quiénes son nuevos en la creación, tal vez facilitando eventos o programando reuniones o les gusta organizar reuniones..

¿Quiénes se unen a este tema por primera vez o exploran por primera vez para conocer más sobre cómo pueden crear esta experiencia de aprendizaje memorable?.

Déjame saber en el chat con, sí, estoy aquí para aprender..

Solo escribe en el chat.

estoy aquí para aprender.

Y ahora algunos de nosotros, eso me encanta..

Veo a Andrea, estás escribiendo..

Sí, todos estamos aquí para aprender..

Me encanta eso tanto.

Y algunos de nosotros ya hemos creado eventos increíbles, oportunidades para enseñar a las personas, capacitarlas, facilitarlas, hacerles informar retrospectivas, incluso hay tantas oportunidades..

Así que quiero darles la bienvenida hoy para hacerles saber que creo que hoy también les agregaremos mucho valor para mejorar esos eventos y hacerlos memorables para todos..

Entonces, lo importante para nosotros para crear una experiencia memorable es que exploremos la mentalidad que necesitamos tener..

Necesitamos conocer algunos consejos, trucos y tesoros sobre cómo, dónde podemos incluir esas experiencias y cómo hacer que el evento en sí sea una experiencia de aprendizaje memorable..

Y lo hermoso de esto es que podemos hacerlo por nosotros mismos y por las personas que tenemos delante..

No es sólo un partido el que se beneficia.

Todos se benefician.

Entonces, para crear un entorno como ese, tenemos que establecer algunos estándares..

Uno de los grandes estándares es la energía..

Lleva la energía a la habitación..

Si quieres tener una experiencia increíble, trae tu increíble experiencia..

Así que quiero ver algunos pulgares arriba..

¿Quién está de acuerdo con eso? Muéstrame algunos pulgares.

Estás despierto, estás en esto.

Estás listo para traer la energía..

Sí, me encanta, veo que también aparecen algunas sonrisas..

Sí, entonces establecemos el estándar.

Traigamos la energía.

Más que eso, estamos listos para brindarnos un poco de amor y apoyo mutuo..

Así que comparte.

Sí, me encantaría eso.

Sólo levanta la mano, Eric..

Tengo curiosidad. Si quieres hacer una pregunta, te responderé en un momento..

Pero levantamos la mano.

Entonces sí, me encanta que estén dispuestos a defenderse y reconocerse unos a otros..

Así que comparte conmigo tu emoticón favorito en el chat..

Si estás listo para defender a otra persona que está aportando algo en el chat, compartiendo una idea, aportando algo de valor, porque se necesita mucho para hablar en este espacio..

Y si crea una experiencia de aprendizaje memorable y desea que más personas se involucren y la defiendan, invítelas a regresar..

Me encanta eso.

Veo algunos, hay algunos, Greg, gracias por ser el primero en darnos un favorito, tu emoticón favorito en el chat en este momento..

Y para hacerlo aún más sorprendente, otro estándar es apoyarse y contribuir..

Comparte tu visión, comparte tu experiencia.

Me encanta el fuego, Amani..

Esto es increíble.

Entonces, ¿quién se apunta a esos increíbles estándares en la sala? Dame algunos pulgares, dame algo de energía..

Sí, veo algunas sonrisas..

Maravilloso.

Entonces hay una cita de Remy Pearson..

Dice, si quieres ser, si quieres tenerlo, tienes que serlo..

Quieres tener una experiencia increíble, sé tú mismo una experiencia increíble..

Entonces tengo curiosidad sobre tus intenciones para hoy..

Pero antes de llegar a eso, compartiré con ustedes nuestra intención..

Entonces, si puedo hacer que mi diapositiva siga adelante, nuestra intención es esencialmente ayudarlo a establecer la intención para un resultado sorprendente, ayudarlo a crear un entorno en el que establezcamos confianza y facilitemos la conexión..

Y más que eso, lo ayudaremos a garantizar que su audiencia esté obteniendo algo de valor..

¿Quién es cariñoso, sabiendo que hoy aprenderás cosas maravillosas?.

Absolutamente impresionante.

Entonces, en el siguiente momento, te invitaremos a entrar a una habitación..

Vamos a conocer a algunos compañeros participantes de la comunidad..

Vas a compartir qué es, qué es, contarles un poco sobre ti, de dónde eres, así como cuál es la intención que te gustaría marcarte para esto, para hoy..

Porque donde va nuestra intención, va nuestra energía..

Y luego recuperamos la información..

Aprendemos.

Hermoso.

Entonces iremos a una sala de descanso en unos minutos..

Comenzaremos con el nombre de la persona más cercana a M. Primero puedes decirnos dónde estás..

de y cual es tu intención para hoy.

Y luego puedes etiquetar a la siguiente persona que vaya detrás de ti..

Me encanta eso.

Así que nos vemos en cinco minutos..

Bienvenido de nuevo.

Bienvenido de nuevo.

Veo que la gente está volviendo a la habitación..

¿Has hecho algunas personas interesantes en tu habitación hoy? Sí.

veo algunas sonrisas.

Hermoso.

Así que voy a recuperar mi pantalla para poder compartirla contigo..

Dame un pulgar hacia arriba.

¿Puedes ver las diapositivas? ¿Puedes verlo? Sí.

Hermoso.

Y simplemente defiende tu habitación.

Simplemente defiende tu habitación.

Déjame saber que la gente que está en tu habitación lo sabe, pero es que simplemente te encantaron..

Una cosa, una palabra.

Simplemente defendiendo nuestras habitaciones..

Hermoso.

Y algunas personas, ¿pueden volver al silencio si regresan al espacio? Sí.

gracias greg.

Tu equipo, dices que sacudieron.

Diversos, están arriba.

Absolutamente.

Personas de todo el mundo.

eso ya es diverso.

Me encanta eso tanto.

Tan hermoso.

Así que sigamos adelante.

Así que comencemos a cubrir algunos temas..

El primero que analizamos hoy es ¿cómo establecemos la intención para lograr un gran resultado? Cuando comienza exactamente ahí, tenemos que establecer nuestras intenciones, poner nuestra intención en el resultado..

Entonces, como truco o tesoro que acabamos de hacer, te ponemos en una sala de descanso..

Les invitamos a mezclarse unos con otros, presentándose tan bien como usted haya establecido la intención..

El poder de establecer la intención es que estás activando tu cerebro..

Estás activando tu sistema de activación particular que dice, oh, ahora estoy buscando algo que te traiga a este lugar..

Las personas se distraen menos cuando establecen intenciones..

Más que eso, libera dopamina..

Y la dopamina es nuestra sustancia química de recompensa y nos hace sentir absolutamente como si estuviéramos en un viaje..

Ahora hay otro muy, muy importante..

Muy importante.

Bueno.

Hay un eco, disculpas por eso..

Hay otro concepto muy, muy importante en torno a la intención que estás estableciendo para tu habitación: recordar quién está en la habitación..

Siempre tendrás tres niveles de personas en tu habitación..

tendrás principiantes.

Tendrás personas que están en el viaje..

Y luego habrá personas que han hecho esto de lo que estás hablando, sobre lo que estás educando a personas que tienen vastas experiencias..

Y cree un ambiente de inclusión mediante las declaraciones que brinda, así como el contenido que brinda y las actividades que comparte..

¿A quién le encanta eso? ¿A quién le encanta eso? si, hermosa.

Entonces, este mes me gustaría que comenzaras a compartir con nosotros por qué este concepto es tan importante cuando establecemos nuestra intención para la sala..

Sí, gracias Tonya..

Hola, bienvenidos a todos..

estoy revolviendo.

Soy un entrenador ágil y pragmático que viene y me une a ustedes hoy desde Melbourne, Victoria en Australia y en una ciudad llamada Jilong..

Así que aquí afuera hace sol y es agradable..

Qué buen comienzo de domingo y qué placer estar contigo hoy..

Entonces, ¿por qué son importantes los estilos de aprendizaje? Entonces, si sabemos, hablamos de nosotros mismos, todos tenemos una forma específica de aprender..

Resonamos ciertas cosas y mucho de esto es a lo que nos acostumbramos en nuestra primera infancia, a los entornos a los que hemos estado expuestos y a lo que hicimos..

Y quiero hablarles sobre estos seis estilos de aprendizaje diferentes y me encantaría saber un poco sobre ustedes mismos..

Y como te digo, comparte un poco más, si eso te resuena, pon ese estilo de aprendizaje en el chat y déjame saber cuál es tu estilo de aprendizaje..

Así que vayamos sin ningún orden en particular..

Entonces, a los estudiantes del panorama general les gusta ver la hoja de ruta completa..

Les gusta ver la visión..

¿Les gusta entender por qué hacemos esto? ¿Qué es esto? ¿Porque es esto importante? Dime a dónde voy antes de llevarme a través de un viaje.

No puedes simplemente decirles: "Está bien, vamos a hacer un viaje por carretera"..

Se pondrán un poco ansiosos.

Entonces quieren saber un poco sobre la visión..

¿Qué hay para mi ahí dentro? El siguiente es un alumno reflexivo..

Lo van a estar mirando, lo sumergen, lo piensan..

Cuando estés en tu habitación, los verás en un modo muy compuesto, pensando mucho, tomando muchas notas..

Es posible que no se involucren un poco al principio mientras reflexionan, comenzarán a tomar muchas notas..

Los alumnos relacionales son los que realmente buscan comprender. Sí, esta teoría es buena, Manthan, pero ¿en qué me ayuda? Cuéntame un buen caso de uso.

Dame un ejemplo.

Dime ¿cómo se relaciona con mis problemas del mundo real? Realmente no me importa la teoría..

A los estudiantes secuenciales, por otro lado, les encanta cómo guiar paso a paso..

Entonces, si les digo el paso uno, ahí es donde a veces tus videos musicales, cuando decimos mete tu pierna izquierda, mete tu pierna derecha, entonces mucha gente comienza a bailar en eso porque es como una secuencia en ese en particular..

Los estudiantes interpersonales son estudiantes a quienes les encanta aprender en grupos..

Se involucran muy bien, les encantan los grupos de estudio, quieren estar juntos y aprender desde diferentes perspectivas..

Les gusta estar juntos, no les gusta estar solos..

Entonces, si les han dado tarea, a veces tienen dificultades para hacerla porque quieren hacerla en grupo..

Y al alumno que aprende a su propio ritmo, le encanta estar solo para absorberlo a su propio ritmo..

ellos no amaran.

No resonarán cuando se les obligue a interactuar..

Entonces, es muy importante que comprendas estos estilos de aprendizaje..

¿Por qué es importante? Para mí, a veces soy una persona reflexiva y que aprende en términos generales..

Si lo hiciera antes, siempre creaba contenido a través de mi estilo de aprendizaje y luego estaba perdiendo audiencia..

Ahora he entendido que mi estilo está bien, es genial enseñar desde.

Sin embargo, existen estos otros cuatro estilos que también son importantes.

Así que conozca siempre a su audiencia, evalúe su estilo de aprendizaje y luego cree su contenido y, si puede, utilice ese estilo de aprendizaje..

Muchos estudiantes relacionales, estudiantes de panorama general, estudiantes interpersonales están viniendo aquí, así que es realmente genial. Si pasas al siguiente, Tanya, así que sí, como dijimos, comparte si el trabajo resuena..

Lo cual es genial. Gracias por compartir algunas de tus ideas y tenlo en cuenta la próxima vez que visites..

seleccionar contenido para usted y para otros. ¿Ha puesto en perspectiva los estilos de aprendizaje?.

Así que ahora lo que vamos a hacer es para nuestros alumnos interpersonales. A algunos de nosotros realmente nos va a encantar este ejercicio..

para compartir en grupo, así que piensen, me encantaría que pensarán en estas dos preguntas..

En primer lugar, ¿cuándo fue la última vez que formó parte de una experiencia de aprendizaje memorable o incluso de una experiencia memorable? Y la segunda pregunta que me encantaría.

Piensa y reflexiona un poco y comparte conmigo, cuando te cuente la experiencia de aprendizaje memorable, ¿qué te viene a ti, qué esperas? Así que realmente invitaría a algunos de nosotros a dejar el silencio, compartir sus perspectivas o incluso usar el chat y decirnos qué significa..

Gracias, Greg, por apoyarte..

Sí, la última vez que tuve una experiencia memorable fue cuando obtienes reconocimiento, cuando te reconocen, cuando sientes que estás contribuyendo a algo y que implicas ser parte de ello, ser visto, ser escuchado, todas esas cosas maravillosas. Estamos en esta era en la que tenemos.

remoto pero todavía nos aprende la muerte por powerpoint No queremos hacer eso Queremos gente.

venir allí y pasar su tiempo, ser parte del viaje. Gracias por compartir eso..

Siddiqui dice que las sesiones de aprendizaje participativas e interactivas son las más memorables para mí..

Así que gracias por compartir ese Siddiqui. ¿A alguien le encantaría compartir cuando digo la frase?.

experiencia de aprendizaje memorable, ¿qué te viene a la mente, qué quieres decir, qué significa eso para ti? Invitaría a alguien a dejar el silencio y hablar en la sala. Esta es una oportunidad..

ya que estamos en una sala donde todos aprendemos habilidades para crear oportunidades, para crear experiencias de aprendizaje memorables. Deja el silencio y comparte. Me encantaría que dejaras el silencio y

traigas.

nosotros tu sabiduría Sí, me encanta, Eric Energía e interacción Entonces, Amani, me encantaría que.

dejar el silencio, venir y compartir, crear esa interacción porque así es como lo hacemos. Sí,.

Me encanta Hola Hola, hola Hola a todos. Creo que se trata de una experiencia de aprendizaje memorable..

Se trata de energía, creo que lo fui una vez, me acabo de unir a una comunidad de,.

Se trata de energía. Fue como un desafío con Tony Robbins. Y fue increíble..

En este entrenamiento, fue la energía y la interacción. Incluso fue como,.

Había un estadounidense, yo estaba en Túnez. Estaba demasiado lejos. Y lo hacemos en el..

Como, a altas horas de la noche, todavía estamos siete horas, como en línea conectándonos con otros..

gente de todo el mundo Y lo que fue impactarme, fue realmente como si compartiéramos.

la energía era como en momentos espirituales Y hasta lloramos, reímos juntos Y tú incluso con esto.

A mucha distancia, realmente, sientes a las personas, incluso si no las conoces. Así que esta fue realmente mi experiencia..

Muchas gracias. Aprecio tu participación. Amani ¿Y a quién le encanta la participación de Amani? Los quiero a todos,.

así es como creamos este evento Y así es como creamos experiencias memorables Y para agregar a.

Lo que Greg compartió antes es cuando reconocemos y reconocemos a otra persona. Porque, ¿quién recibe esto?.

Para venir y hablar en un foro público como este, se necesita mucho coraje para que una persona se presente..

Entonces esta es tu oportunidad ahora. Démosle un poco de apoyo y amor a Amani. Dame un motocons..

la pantalla o algo en el chat Y Amani, me encanta Estabas levantando la mano Estabas.

Inclinándote, nos traías, nos mostrabas tu corazón. Así que realmente me encanta eso de.

it Y así es exactamente como lo hacemos. Lo hacemos creando interacción y compromiso..

Y como humanos, la mejor manera de involucrarnos e interactuar es hablando unos con otros..

Y validando Si hermosa Gracias por apoyarte en Amani Gracias por compartir eso.

Realmente lo aprecio. Entonces, si vas a una vez que comprendamos un poco.

qué significa esto para usted, veamos qué sigue para nosotros Entonces, hacia dónde nos lleva nuestro viaje.

Así que sí, una vez que tengamos la intención, las intenciones son la piedra angular..

El siguiente componente que debemos tener es la confianza. Entonces, las intenciones sin confianza son.

prácticamente nada. Entonces no puedes ir a ningún lado. Si no lo hago, si no confías en mí en nuestro viaje, el.

En el viaje que vamos a emprender, serás un observador silencioso. Así que hablamos sobre.

Una de las cosas que nos compartieron es: ¿estás siendo un engranaje o un tronco? Entonces, coges a alguien que contribuye al aprendizaje juntos. Un cerdo es alguien que simplemente lo hace todo..

sobre sí mismos y permitir que alguien se sienta pasivamente, simplemente disfrutando de las vacaciones que tendrá en el evento. Queremos generar confianza. No queremos, queremos engranajes ahí para que.

Están construyendo esa energía juntos. ¿Y cómo lo hacemos? Greg había aludido a esto hace.

un poco antes. Generamos confianza mediante el uso de algo llamado acuerdos universales.

Estos son nuestros cimientos. De lo que hablamos es, ante todo, de nuestro derecho a ser vistos..

Entonces, donde construimos un lugar seguro donde las personas se sienten bien siendo vulnerables y compartiendo, y Amani realmente se deja llevar por eso. Ella realmente estaba compartiendo un momento realmente vulnerable con nosotros. Ella demostró que es.

está bien que ella sea vista. El derecho a ser escuchado es que te sientas perteneciente. Sientes que está bien.

comparte tus opiniones por buenas, malas o constructivas que sean. Tú tienes esa habilidad.

Están construyendo esa confianza juntos. También tienen derecho a tener poder. Ahora lo que eso significa es.

Cuando quieres tomar una determinada dirección, tienes el poder para guiar al grupo..

Si vas a bajar a una madriguera de conejo para traerlos de vuelta, usamos algo llamado.

Olvidé el nombre de la serie de dibujos animados, pero tan pronto como te diga el títere rojo, ese nombre debería venirte a la mente. El títere rojo grande. Lo llamamos Elmo. Así que ese es el derecho..

tener poder. A veces decimos que si no lo hacemos, si alguien tiene a un rehén, recogemos el.

huevo, deja que suba Elmo, lo cual es decir suficiente. Sigamos adelante. Así que unimos esa confianza.

El siguiente pilar para nosotros es escribir para ser parte de un grupo. Entonces, cuando estemos haciendo.

Eventos largos, a veces hacemos sesiones que duran varios días o grupos de estudio..

No queremos que las personas que no pueden participar salgan perdiendo. Por eso queremos crear.

esa atmósfera en la que pueden reunirse, aprender como grupo y pueden continuar y ser parte de ese grupo. Al hacer todo esto, lo que estamos haciendo es mejorar nuestra capacidad de involucrarnos y.

colaborar. Una vez que creamos esos acuerdos universales y estamos de acuerdo en eso, nuestras intenciones y.

nuestra confianza nos brinda grandes beneficios ¿Cuales son esos beneficios que puedes preguntar? Nosotros los humanos, ya sea que usted.

Nos guste o no, somos seres sociales. Pensamos lógicamente, pero siempre reaccionamos y tomamos decisiones..

emocionalmente Muchas de esas emociones están impulsadas por gran parte de nuestro estado de ánimo ¿Y cómo nos sentimos?.

¿Nos sentimos psicológicamente seguros en un entorno? ¿O nos sentimos amenazados? ¿Nos sentimos desconectados? Eso realmente determina el tipo de experiencia que vamos a tener..

A veces, incluso una mala experiencia previa conduce a la siguiente. Entonces, ¿cómo se rompe esa cadena?.

cuando entras en una nueva experiencia? El siguiente trata sobre los neurotransmisores. Entonces Tanya compartió un.

un poco sobre la dopamina. También tenemos otras como adrenalina, oxitocina, serotonina. Estas.

Las hormonas son realmente importantes para que estemos elevadas. Uno de los consejos que utilizamos como.

facilitadores, siempre dejamos el objetivo de apoyarnos. Estamos de pie, inclinándonos, hablando con ustedes,.

estar contigo, a pesar de que estamos en polos opuestos, estamos ahí para que yo esté físicamente.

Inclinándome y contigo en la habitación puedo sentir que la energía, incluso si es virtualmente,.

eso me da ese golpe de dopamina en mí que los neurotransmisores dicen, sí, me siento lleno de energía.

Puedo ser parte del grupo. Puedo impartir excelentes experiencias de aprendizaje. Entonces.

dime que te viene en el chat de ti ¿Estamos bien? Así que hemos establecido intenciones para.

El resto del tiempo, ¿estamos felices de confiar realmente, usar estos acuerdos universales, usar estos acuerdos universales para el resto de nuestra conversación? Dame un pulgar hacia arriba, envíame un correo electrónico, choca esos cinco, dame lo que te resuene o incluso haz un gesto intrépido. A veces.

Me gustaría hacer eso Sí, estoy contigo Genial. Antes de continuar, en realidad, esto es lo que quiero hacer..

Entonces, esta charla, este evento que vamos a tener hoy es para que podamos compartir contigo cómo puedes crear.

una experiencia de aprendizaje memorable. Toda esta charla está trabajando en este modelo que es parte del.

Marco de Enterprise Agility. Ahora quiero que compartas. Deja el silencio y compártelo conmigo en el chat..

¿Qué componentes has visto hoy que ayudan a una persona a sentirse vista? Déjame saber en el chat ¿Cómo sabes que las personas sienten que las están viendo?.

Traigamos la energía Hicimos un acuerdo al principio Me diste el visto bueno Estamos.

trayendo la energía Nos estamos apoyando Así que déjame saber en el chat ¿cómo estamos creando ser vistos?.

Reconocimiento y energía, absolutamente..

Pero un poco más sobre el chat en la sala. Fue un buen paso. Absolutamente, Patrick. Así es como.

creamos siendo vistos ¿De qué otra manera? Creo que Siddique quiere compartir Está bien, hermosa Sí Sí.

Hola, mi nombre es Lareeb. Lo único que quería decir, aprovechando lo que estábamos hablando..

Antes, creo que cuando las personas que están en un grupo tienen una pasión muy fuerte por lo que están hablando y realmente se preocupan por lo que están enseñando y explicando a todos, hay una gran diferencia porque he tenido una profesora una vez en la universidad que tenía,

había una clase de salud de la mujer y solo había cuatro estudiantes, pero la clase estaba programada para 50 estudiantes. Él dijo, podría enseñar esto o no, pero, y no tiene ningún efecto, pero.

Me apasiona esta materia y vendré aquí todos los días una vez a la semana para mis cuatro alumnos y les enseñaré lo que quieran aprender porque me importa. Y creo que eso tiene un.

efecto realmente grande en esto. Sí, me encanta tu parte, Lareeb. Así es como se presenta la gente..

Presentarse con un corazón cariñoso. Me importa que aprendas las habilidades para que puedas ir y crear..

experiencias increíbles. Por eso estamos teniendo esta charla. Me he asociado con Manthan porque tenemos.

un cuidado compartido y lo traemos hoy. Me encanta tu parte, Lareeb. Así es como nos presentamos..

Y esto vuelve a nosotros porque voy a usar la palabra facilitadores, pero es para todos los espacios donde aparecemos. Traemos nuestra pasión, traemos nuestros intereses, traemos las cosas que.

nosotros, esos son nuestros valores, eso me encanta. Hermoso. Entonces sí, facilitamos el derecho a.

Ser visto en un espacio como este participando en el chat, reconociendo a las personas, llamándolas por su nombre, a quién puedes recordar cuando te uniste hoy, te saludé por tu nombre, especialmente si vienes frente a la cámara. Nos vemos, puedo relacionarme contigo. Es mucho más fácil para mí..

conectar Eso es visible Y luego soy consciente de que algunos de ustedes no pueden aparecer ante la cámara debido a su.

ambiente, pero este es el regalo de hacer que la gente esté frente a la cámara. Tú permitirles ser vistos,.

que luego tiene el efecto dominó de la liberación de esas hermosas hormonas. Me encanta esto..

Así que, oh, hay uno válido y valioso. Compartiste esto antes, Greg, reconociendo y.

validando a las personas. Nuevamente, les estás haciendo saber. Te veo. Veo tu contribución. Como lo compartiste..

Lara, hermosa te veo, te aprecio y te estoy reconociendo Y pienso atrás, ¿cómo es?.

¿Te sientes cuando te reconocen por tu contribución? coraje Lo mismo con tu parte antes de Amani Sí,

Amanth.

Y Tanya, lo que se me viene encima y habríamos visto esto. Y trato de aprovechar mucho.

inspiración de películas animadas para niños porque contienen muchos poemas y en lo último.

En la película Avatar, tienen este gesto en su cultura de que se saludan con solo decir esto, que es decir: Te veo por lo que eres, excepto por lo que eres..

son, estoy aquí con ustedes juntos y es como animarlos a que, está bien,.

Tu importas Quiero tener esa interacción contigo Y te estoy reconociendo No lo estoy.

Solo mirándote como un cuadro en mi reunión virtual Eres un individuo que viene.

en Entonces, es realmente sorprendente ver que podemos construir esa conexión a medida que.

pasar Sí, me encanta esto Me encanta cómo está evolucionando esta conversación Manthan, ¿está bien?.

que pasemos un poquito más de tiempo aquí? Definitivamente y probablemente me encantaría.

otros también vengan y probablemente hagamos este ejercicio. Si te sientes bien y.

Puedes darme tus cinco segundos de si estás sentado, levántate si puedes y solo.

Hagamos, ¿cómo lo digo?, el baile de las olas..

Danza de las olas Mira Ahora trae algo de energía a tu cuerpo Trae el movimiento Porque ahora.

Estamos incorporando eso y ahora veo a las personas que veo en la pantalla..

Me encanta cómo aportas la energía y el dinero Greg, estás bailando un poco..

la pista Probablemente break dance Voy a ir allí.

Él está haciendo el gusano. Así que estamos esperando que tú hagas el gusano..

MLE MLE MLE.

Amo eso Amo eso Entonces sí, también se trata de traer la energía que amo de esa manera.

Estamos trayendo la energía y esto es parte del sistema. Es parte de este proceso..

Ahora somos vistos como seres humanos vivos. Entonces, ¿alguna vez has oído a personas que comparten.

están desconectados o ves que en la sala están desconectados Trae una actividad.

eso los traerá de regreso a la sala, haciéndolos participar y compartir.

Imani, vi que levantaste la mano antes ¿Qué es lo que te encantaría compartir?.

¿a nosotros? Simplemente me recordó también One Piece. Cuando lo veo, realmente aprecio al chico..

cómo fue como creer su sueño hasta el final y formó parte del equipo. Todos trabajan.

en su sueño Esto es como realmente me digo a mí mismo, puede ser como cuando realmente tienes.

un sueño y crees en ti mismo, puedes ir directamente a la meta y todo estará en línea con tu sueño y todo Energía, Dios, todo lo que puedas como tu.

Opciones como atravesar la meta sin siquiera pensar en ellas. Así que realmente me gusta..

Me gusta mucho.

Sí, me encanta esto. Gracias por tu participación, Imani. Quien aquí puede ver y experimentar..

que cuando te ven, liberas tu pasión, tu energía. Sí, ahí lo tienes, Greg..

Veo que tus manos están hacia arriba Imani, acabas de compartir esa hermosa parte Así que hay.

Hay mucho valor en reconocer a las personas y permitir que sean vistas. Así que sigamos adelante..

al siguiente ¿Cómo nos aseguramos de que se escuche a las personas en estos eventos? Cómo podemos.

¿Haz eso? Dígame, tengo curiosidad. Hicimos algo de esto sobre cómo nos aseguramos de que las personas estén siendo.

Escuché Hicimos un pequeño experimento en esto anteriormente. ¿Qué fue eso? entonces te daré.

Tú tienes la respuesta. Entonces, a veces, como grupo, nos cuesta hablar realmente en público..

foro Así que creamos una atmósfera en la que nos dividimos en grupos más pequeños. Creamos eso..

interacción uno a uno para ti. Entonces entraste a estas pequeñas salas de descanso. Tienes que.

construye un poco esa conexión íntima. Sentiste que no tenías que estar tan ansioso..

Debido a que era un grupo más pequeño, a veces está bien hablar en un grupo más pequeño..

Y a medida que avanzamos, y tengo la misma ansiedad muchas veces, si voy frente a 500 personas, no voy a presentarme a todos, pero me presentaré. a grupos más pequeños si ya están formados Eso simplemente crea esa habilidad.

ser visto, capacidad de crear ese entorno seguro. Y una vez que lo haces, lo creas..

durante un período de tiempo.

Maravilloso. Me encanta tu mes para compartir y quiero aprovecharlo. Si recuerdas volver a nuestro.

sesión al comienzo de nuestra sesión, gracias por tu participación, Greg. Dijiste, vamos.

llamamos, reconocemos a las personas por su nombre, dije, hola, llamé tu nombre, especialmente.

si estabas fuera de cámara, como Patrick, me escuchaste decir hola, tú Eric también, Greg, todos los que estaban fuera de cámara en el momento en que entraste, dijimos hola. Entonces muy.

Al principio de la reunión, tenemos una sala de descanso para que podamos ayudar a las personas a deshacerse de esta ansiedad de entrar en un nuevo espacio. No conocemos a las personas, especialmente si.

Tenemos muchas personas que están fuera de cámara, no sabemos las razones por las que están fuera de cámara, no sabemos qué están haciendo y ya está creando ansiedad en nuestro interior..

de nuestros cerebros porque no lo sabemos. Pero al poner a las personas en salas de grupos pequeños, podemos.

escuchar qué, para qué, tal vez hay una razón por la cual están fuera de cámara, como lo que pasó en mi habitación. Ella podría compartir un poco más sobre nuestro entorno, pero contribuyó a.

La habitación, que es hermosa. Me encanta. Y veo a Renée..

Creo que Renee quiere compartir algo. Así que Renee, por favor deja el silencio o ven a la cámara..

Si puedes, para compartir tu opinión, lo intentaré. Sí, sé que soy de una familia pequeña..

grupo y grupos pequeños, ya sabes, tener sesiones de trabajo es genial Bueno, la situación que yo.

Por lo general, trato con grupos grandes, ya sabes, un par de cientos.

personas que están haciendo un cambio Estamos haciendo una transformación para una empresa Y queremos.

queremos involucrarnos con estos cientos de personas, pero no tenemos eso, no podemos escalar de esta manera. Entonces, lo que hemos hecho en el pasado es armar a los gerentes con información..

Y luego, en las reuniones, decimos: escuche, comuníquese con su gerente. Nosotros hacemos eso. Ofrecemos.

Ofrézcales otros mecanismos para que puedan brindarnos comentarios anónimos y para que se sientan cómodos con eso. Así que proporciónales canales múltiples porque a veces, ya sabes,.

y es cultural, ya sabes, es individual. Las personas no sienten que siempre puedan, ya sea.

Quieren comunicar su descontento, sus ideas o sus creencias incluso de forma individual, pública o individual. Por lo tanto, debemos proporcionarles otras vías..

para que sientan que vas a escribirlo, nadie sabe con quien estoy, les puedo enviar esto.

mensaje No me gusta esto no me gusta aquello, sea lo que sea Y luego el primero.

Lo que probablemente les resulte más cómodo en muchos, muchos casos, es su jefe..

Y darle al gerente suficiente brazo, armamento, ejército en mano para que pueda responder algunas de las preguntas difíciles. ¿Por qué estamos haciendo esto? Bien, ¿cómo me va a afectar esto?.

Así que lo hacemos de varias maneras y con el tiempo una persona puede decir, está bien, sé lo que está pasando, creo que mi voz ha sido escuchada. Y luego, cuando surgen otras preguntas,.

publicarlos y si hacen cola en el sitio, esta es una gran pregunta. Fue la respuesta..

Entonces esa, oh, esa es la pregunta que iba a hacer. ¿Quién hizo esa pregunta? Aquí esta la.

respuesta Entonces les brindamos múltiples formas de interactuar con nosotros para que sientan que han sido tocados o han sido escuchados en este proceso y se sienten mucho más cómodos con abrazar y adoptar el cambio.

Me encanta.

Ese es mi.

Me encanta.

Gracias por compartir eso, Renee, porque muchas veces queremos que alguien cree ese foro para nosotros y elimine esa ansiedad. Y al hacerlo, realmente ayuda a la gente..

realmente apoyarse en el cambio y convertirlo en un cambio exitoso en lugar de ser un pasajero en él, ser un contribuyente para que luego puedan hablar sobre ello. Así que veamos.

¿Qué sigue después de esto para nosotros?.

Sí. Primero que nada, quiero agradecer a todos los que aportaron sus ideas..

Ya de esta experiencia y también, Renee, por compartir, porque destacó que, sin importar la escala de una organización, se trata de la conexión uno a uno, de asegurarse de que las personas sean vistas, escuchadas y sintiendo que están empoderados, que es esencialmente de lo que se trata. Así que esta es solo una diapositiva resumida de cómo hemos generado confianza en esta sesión..

Entonces, una cosa que quiero señalar, que es el último punto, el último punto, ¿cuántos de nosotros hemos escuchado el concepto de liderazgo anfitrión? Hemos oído hablar del liderazgo de servicio, pero ¿alguno de nosotros ha oído hablar del liderazgo de acogida? Así que les explicaré un poco lo que eso significa. Les doy dos, una habilidad,.

Hay dos filas frente a ti y detrás de esas dos filas hay partidos que van.

en la fila uno es de una celebridad famosa que organiza una fiesta. Entrás en esa fiesta..

es lo que vas a ver La persona está en todas partes Esa persona es el centro de atracción.

Tú, como persona invitada a la fiesta, estás sentado detrás en un lugar aislado..

La música no es lo que querías. La comida probablemente esté rancia. Las bebidas no tienen gas..

y no puedes hablar con mucha gente. La segunda puerta es la misma persona que entró..

Ahí eres parte de esa fiesta. Tan pronto como entras, es como, hola, Tanya, bienvenida..

Bienvenidos a mi fiesta. Me encanta que estés aquí. ¿Qué puedo invitarte a beber? I.

No te veo con una bebida en la mano ¿Qué te puedo ofrecer? Y luego esa persona invita.

usted en esa fiesta en particular y lo guía diciendo, oye, aquí está la sección de comida.

Sé que te gusta tu pescado. He curado este pescado para ti. Por ejemplo, viene directo..

desde Tasmania hoy Así que disfrútalo y cuéntame qué te gusta de él..

No dudes en decirle al DJ si hay una canción que te gustaría bailar y traer a tu grupo. Si tienes la opción, ¿irías a la fiesta detrás de la puerta uno o detrás?.

puerta dos? ¿Qué es eso que te viene a la mente? Entonces dime si es la puerta uno, pon uno en el chat, puerta dos, pon dos en el chat. Quiero ir, vamos de fiesta donde podamos tocar la música..

Sí. Entonces, cuando vas a la puerta dos y vas a esa fiesta, esa persona es.

hacer lo que hace un líder anfitrión La fiesta no se trata del anfitrión sino de los participantes.

Se trata de las personas que han venido a la fiesta porque ¿esa persona puede festejar sola? No disfrutarán mucho, ¿verdad? Entonces, la fiesta está compuesta por las personas que vienen a celebrar el evento. Entonces necesitan estar llenos y llenos de energía. Necesitan.

Sé parte de ello. Así que piensa en ese concepto cuando entres y desarrolles nuevos aprendizajes..

experiencias Debería tratarse más o menos del grupo, no de ti. Si puedes desvanecerte..

en segundo plano, eso es aún mejor. Especialmente cuando estás haciendo un taller físico..

Esa es una de las cosas que quería resaltar aquí hoy..

Me encanta, Che. Sí, se trata de cómo podemos aportar valor. Pero nosotros como facilitadores, presentadores..

o las personas en el centro, nos estamos volviendo invisibles. Y es como lo compartiste antes..

Renee, en realidad compartiste cómo los líderes son invisibles, pero se está estableciendo una conexión..

Y eso es todo acerca de la forma en que piensas sobre esto. Qué hermoso. Te amo, Che. ¿Quién es?.

¿Quitándole valor a lo que hemos hecho hasta ahora? Sólo dame un visto bueno si estás.

En cámara, me encantaría ver quién está quitando valor. Sí, todos lo tomamos. Sí, hermoso..

Entonces, ¿está listo para pasar a la siguiente diapositiva, Martha? Sí, vamos. Entonces, la siguiente diapositiva trata sobre cómo nos aseguramos de quitarle valor a.

¿La sesión? Entonces, Martha, ¿quieres hablar de esto? Sí, definitivamente. Y hemos escuchado sobre esto un poco, y esto es muy bueno..

cita conocida de Benjamín Franklin, dicen, dime lo olvido, enséñame, lo recuerdo, involúcrame, aprendo Así que cuando quieras aprender cosas nuevas, las involucras Y cuantas.

Para nosotros, cuando aprendiste por primera vez los alfabetos en inglés, la primera introducción a los alfabetos en inglés fue, ahora que conozco el ABC, ¿la próxima vez cantarías conmigo? Era esa canción, ¿verdad? Está grabado en un recuerdo. El propósito no era enseñarte la canción, el propósito..

¿Fuiste tú quien te enseñó los alfabetos, lo cual es muy aburrido para un niño de uno, dos o tres años que dice, está bien, por favor dímelo, repite después de mí, A, ahora haz B, ahora haz C?.

canción, estuvieron involucrados, aportaron su energía, aportaron como quisieron cantarla..

ellos lo recuerdan y nosotros como adultos tenemos que continuar ese nivel de aprendizaje involucrando a nuestros participantes, involucrándolos en diversas actividades, ya sean actividades grupales, ya sea compartir, ya sea conexión, ser otras cosas para que podamos aportar su perspectiva de aprendizaje y enseñar. ustedes como participantes lo que les funciona a ellos también y como facilitadores eso les brinda un progreso compartido porque si van como facilitadores y han pasado tres horas, cuatro horas preparándose y luego han dado esa capacitación durante cuatro horas y ves grillos, nadie se involucra, no te entendí. Estoy bastante golpeado después de esa sesión. Es como, ¿qué hice?.

¿hacer el mal? ¿Por qué nadie interactuó con mi contenido? ¿Que paso ahí? Realmente estoy en el contenedor de basura después de esas cuatro horas de capacitación porque pensé que mi contenido era excelente. Sin embargo, no logré involucrarme..

los miembros del equipo, no logré involucrar a los participantes, por lo que dijeron, me estás diciendo algo,.

estás haciendo una transmisión. ¿Cuántos de nosotros hemos estado en presentaciones o aprendiendo y dijimos:.

Oye, ¿ves la diapositiva? Hay demasiada información sobre la cual no puedes leer esto, pero créeme, esto siempre es relevante para ti. Nuevamente, ese tipo de cosas no son necesarias porque.

Los miembros del equipo que están aprendiendo tienen un lapso de tiempo muy limitado o una ventana para participar..

Sí, me encanta. Si recuerdas algo, recuerda esto. Dime, lo olvido, enséñame..

Recuerdo, involúcrame, aprendo Haz de ese tu lema para tu próximo valor de aprendizaje Inténtalo siempre.

Involucrar a tus participantes para que aprendan y te sorprenderás de lo mucho que aprendes sobre ti mismo en ese viaje. Sí, me encanta tu parte. Más que eso, cuando involucras a una persona en el aprendizaje..

En este viaje, les estás ayudando a traer más de quiénes son a la escena, que es esencialmente su mente subconsciente, que es su cuerpo, su pensamiento, sus sentimientos, sus sentidos, su compromiso, su interacción entre ellos. Me encanta compartir esto. muchas gracias,.

Manthan La forma en que aportamos valor a sus sesiones es asegurándonos de facilitar.

agilidad mental al final del día Quién acabas de ver esto resuena contigo Quién.

¿Sienten que están teniendo una experiencia ampliada con solo estar en esta sala hoy? Dame un motor en el, sí, veo algunas cabezas asintiendo Eres hermosa ¿Quién siente eso?.

Han estado ampliando su mente. Están aprendiendo más cosas. Sí. Y han aprendido..

de otra persona ¿Cuál ha sido el valor que le has quitado a otra persona?.

Sí, me encantaría verlo en un chat, pero ¿qué es algo que le has quitado a otra persona hoy?.

¿Eso ha sido valioso? Incluso puedes quedarte en silencio.

¿Cuál ha sido algún valor? Veo que hay alguien escribiendo Amani, estás escribiendo.

Hay varias perspectivas individuales sobre cómo, en cierta interacción, se benefician mutuamente. Sí, me encanta. Entonces, te escucho valorar el aprendizaje de cómo mejorar y.

ampliar las interacciones sociales con pequeñas cosas que puedes hacer, pequeñas cosas fáciles que puedes hacer Hermosa.

También estamos aprendiendo a desarrollarnos emocionalmente porque aprendemos a regular nuestras emociones o a aportar nuestra energía, nuestra pasión, nuestro compromiso, inspirar a otros a que también aporten, como compartiste antes, Amani, te sientes alineado con donde quieres ir con el propósito en tu vida Y eso sucede cuando tienes personas en tu habitación, les das.

suficiente contenido para que puedan integrarlo, aprenderlo y procesarlo y eso hará que lo incorporen a sus vidas y volverán por más porque han aprendido algo de usted..

Y recordamos a las personas que nos brindan experiencias de aprendizaje memorables..

Piensa en tus vacaciones favoritas Piensa en quién estuvo contigo en esas vacaciones No lo harás.

olvidar porque fueron parte de la experiencia Hermosos Y luego seguir aprendiendo como tú.

compartió Patrick, te estás expandiendo, estás aprendiendo de los demás al participar, experiencias de aprendizaje que se facilitan de manera memorable. Simplemente expandes tu aprendizaje y luego desarrollamos resiliencia..

y adaptabilidad Y no se te comparte uno muy interesante y sobre todo es muy importante.

Para nosotros, desde que nosotros, como comunidad global en todo el mundo, hemos salido de la pandemia, es donde suceden tantas cosas en nuestras vidas fuera del trabajo. Muchas veces estamos presentes,.

pero no estamos presentes Y lo que es muy importante es tan facilitado como tener paciencia,.

Dales ese tiempo No los bombardees simplemente con material tras material tras material Y luego.

todavía se están recuperando de algo de lo que a veces todavía se están recuperando.

Todavía se están recuperando del trauma anterior en una reunión o en un evento que no era algo que querían. Así que probablemente también les den ese espacio y tiempo para recuperarse..

Sí, hermoso, me encanta ese tono. Y quiénes de nosotros somos así, esto ha despertado tu curiosidad..

y de alguna manera vas a seguir aprendiendo después de esto sobre esto.

Sí, eso también nos corresponde a nosotros para desarrollar esa resiliencia y adaptabilidad porque.

es una nueva habilidad que estamos aprendiendo como grupo. ¿Cómo puedo usar esto ahora para incorporar?.

¿una parte para incorporar en mi entorno si no puedo incorporarlo todo? Sí Y es un proceso Es un viaje Es como si aprendieras una habilidad Está bien, solo quiero.

aprender y practicar cómo decir los nombres de las personas cuando entro en una habitación. Eso en sí mismo es una gran habilidad..

Y además de eso, construyes más y más. Hacer preguntas es otra.

Hermosa, me encanta tu sombra. Y gracias por tu sombra, Joanne..

Sí, a veces las personas tienen experiencias diferentes a las nuestras. Entonces, al conectarnos con ellos..

Llegamos a comprender quiénes son y cómo crear un espacio para ellos. Y un mes más para tu parte..

Mucha gente está pasando por un trauma. El trauma no siempre se resuelve por sí solo..

Lo resolvemos a través de la conexión al estar con los demás, al recibir amor, reconocimiento y aprecio. Y lo hacemos cuando estamos unos con otros. Así que amo mucho tu parte..

Vamos a ir, antes de entrar a una sala de descanso, Anton, ¿hay algo que quieras compartir en el último minuto? Para mí, eso es algo que está por venir, es muy interesante y se basa en el trauma. Y a veces quieres lograr muchas cosas. Tienes un tema..

y esa resiliencia un poco. Tienes una agenda que has establecido en mente. Ahora..

Si el público quiere más información sobre el punto número tres, deja ir tu ego. Permíteles.

sumergirse en el punto número tres, involucrarlos, hacer que sean parte de él y luego tener una conversación diciendo: todavía tenemos algunas cosas más. ¿Podemos hacer una sesión de seguimiento sobre esto? ¿O podemos hacer?.

¿algo después? Porque cuando tienes una audiencia cautiva, quieres que impulsen un poco la agenda sin descarrilarla. Pero te piden más información. Dale eso..

en lugar de simplemente arrasar con la agenda que deseaba cubrir.

Sí, muchas gracias por tu parte, Anton. Ahora vamos a ir a una sala de descanso..

Y esto, creo que tenemos unos cinco minutos, tal vez siete minutos, Eric, ya lo sabrás..

Sí, tenemos alrededor de cinco minutos para esto, probablemente..

Entonces, en esta sala de descanso, los invitaremos a reflexionar sobre sus conclusiones. ¿Cuáles son.

estas tomando? ¿Qué ha sido valioso para ti? ¿Y entonces qué es lo que puedes tomar e implementar en tu vida? Debido a que hoy compartimos tantas pepitas de oro, es posible que incluso puedas mirarlas de verdad..

en este video o en la sesión cuando esté en formato de video. Y sé que Eric lo publicará pronto. Ir.

y recoge las pepitas porque hay tanto valor aquí que puedes ir y crear experiencias memorables dondequiera que estés. Serás recordado. La gente querría tenerte..

en sus espacios, así como también recordarán el contenido que les estás dando Y eso es.

valioso porque quién sabe que lo que están trayendo al mundo es valioso.

Eres valioso Eres un ser humano único. Tienes conocimientos y experiencias increíbles..

y otros pueden aprender de usted Ya sea usted como padre, hasta usted facilitando.

grandes talleres, gestión de empresas y organizaciones increíbles. Hermoso. Entonces, cuando estés listo,.

Eric, puedes abrir la sala. Bienvenidos de nuevo. Bienvenidos de nuevo a todos. Es bueno verte regresar..

¿Cómo fue ese reencuentro con tus compañeros de cuarto? Sí. ¿Y escuchaste algunas conclusiones sorprendentes de.

¿todos? Hola, Michael. Me alegra verte frente a la cámara. Sí. Encantado de verte. Hermosa cara..

Gracias Sí, es bueno tenerte aquí. Impresionante. Así que aprendimos mucho en nuestra habitación..

y Patrick estaba muy optimista y dijo, él, lo hicimos, lo acompañamos fuera de la cornisa. Se inclinaba por usar la amenaza de las armas para.

La gente se acercó a la cámara, pero lo acompañamos fuera de la cornisa diciéndole: usemos una pistola de aire comprimido y no propaganda y hagamos una pistola o juguemos a la pistola con ella. Pero su parte fue como introvertido..

a él le encantó. Entonces, ¿te encantaría que compartieras un poco más si te sientes bien, Patrick?.

Fingiré que puedo superar esto, pero sí, quiero decir, se trata de que la gente se sienta cómoda, de poder, de tu capacidad para sacar a la gente de su caparazón y hacer que se sientan lo suficientemente seguros como para tener una conversación honesta. La belleza de esto. interacción, especialmente para mí, dejo tener.

más preguntas que respuestas Y eso me hace sentir como si estuviera aprendiendo algo y estoy recogiendo.

Hay muchos puntos de vista diversos que ahora tengo que sentarme y tratar de analizar y cotejar para lograr una mejor comprensión de las cosas. Se trata de hacer que la gente se sienta lo suficientemente cómoda y.

Estar lo suficientemente cómodo consigo mismo para poder iniciar esas conversaciones..

Me encanta Brindarte herramientas para incluso facilitar entornos diversos, cómo estar presente y permitir.

otros tengan opiniones diferentes Porque al escuchar las opiniones diferentes, te amo,.

Chef Patrick, aprendemos algo y luego nos vamos con más preguntas y el poder de las preguntas..

Es que ampliamos nuestra conciencia, vamos a buscar más información porque ahora podemos incorporar la complejidad si estamos, por ejemplo, en la resolución de problemas, la complejidad. Y eso me encanta. Gracias..

tienes mucha curiosidad no estoy siendo, siento que no soy parte del grupo que has puesto.

que tuviste una gran conversación contigo en tu habitación. ¿Puedes invitar a algunos de tus amigos?.

miembros del equipo para compartir y acompañarnos en ese viaje? Sí, entonces Amani o Lero, si quieres..

Comparte rápidamente antes de cerrar, ¿qué es lo que has tomado de la conversación? Puedo ir primero Hola a todos. Soy Laree. Entonces, lo que realmente aprendí de esta conversación en este.

Toda la reunión fue la importancia del reconocimiento. Y creo que realmente aprecié la forma en que.

Me reconocieron en esta reunión y es algo que voy a usar como táctica futura..

en mis reuniones que dirijo hace que la gente hable porque, como decía en nuestra reunión.

sala, es difícil mantener a la gente comprometida y mantenerla comprometida. Así que sigues reconociéndolas..

algunos se mantienen alerta y ya sabes, está bien, tal vez la gente quiera escucharme o no tengo demasiado miedo para hablar porque, ya sabes, la gente, ya sabes, habla de mí y me reconoce. te hace sentir un poco mejor. Esa fue una conclusión clave muy importante..

Y simplemente, sí, realmente disfruté a todos por estar aquí hoy. Aprendí mucho. Así que gracias..

Muchas gracias por compartir Ver valor agregado Hermoso Impresionante Entonces, debido al tiempo..

Vamos a tener que cerrar esto ahora. Me encanta que todos estuvieran apoyados en So Manthan..

y yo, hemos creado un regalo gratis para ti donde puedes tener una infografía que reúne mucho de lo que compartimos hoy. Y creo que compartirás ese enlace en.

el chat en un momento Hermoso ¿Algo que quieras compartir, Manthan? Así que ese es nuestro.

contribución al agradecer a cada uno de ustedes por pasar este tiempo con nosotros y realmente espero que esta muestra de agradecimiento los ayude a continuar el viaje que comenzamos juntos y llevarlo a un destino diferente si así lo desean también..