

Venha para a câmera, entre na sala, esteja conosco aqui hoje enquanto estamos nos inclinando e recuperando um tópico incrível hoje.

Tão maravilhoso.

Já vejo algumas pessoas na câmera, Greg, Alexander, Patrick.

As pessoas estão dizendo bem-vindo no chat.

É maravilhoso para você nos contar de onde você é no mundo.

Estamos nos encontrando de todo o mundo.

É incrível que hoje em dia tenhamos tecnologia que pode facilitar isso.

Estou na Austrália, no sul de Sydney, e é uma linda manhã aqui onde estou.

Então conte-nos também como está o tempo, de onde você vem.

Eu gosto disso, Greg.

Papai Noel chega primeiro à Nova Zelândia.

Sim, eu amo isso.

Lindo.

E então eu sou Tanya Serfontein.

Sou membro da equipe Enterprise Agility e hoje estou coapresentando com meu amigo aqui, Manthan, que também é membro da comunidade Enterprise Agility.

Então, obrigado por acenar com a mão, Manthan.

E é maravilhoso organizar este evento com todos vocês hoje.

Hoje vamos explorar como podemos fazer com que nosso público continue tocando algo a mais com nossas experiências de aprendizagem.

E suas experiências de aprendizagem ocorrem de muitas formas.

Então, alguns deles são reuniões, alguns deles são oportunidades de treinamento, alguns deles são conteúdos de vídeo que fazemos e publicamos para o mundo lá fora..

Há alguma outra com a qual você esteja familiarizado e que possa ser classificada como uma experiência de aprendizagem? estou curioso.

Me avise no chat.

Estou curioso para saber de você.

Então, enquanto você está fazendo isso, gostaria de agradecer por estar aqui hoje porque você reservou seu

tempo e decidi aprender sobre sua agilidade empresarial, definitivamente, mas sobre como criar uma experiência de aprendizado memorável..

E estou saindo com Eric, Greg está dizendo que a conferência é uma experiência de aprendizado.

Obrigado, Greg.

Sim, participar de conferências, realizar conferências, são definitivamente ricos em conteúdo e oportunidades de aprender e integrar.

Especialmente e veja o treinamento profissional.

E isso é que é lindo, as habilidades e o conhecimento que estamos compartilhando com você hoje.

Você pode se inscrever em qualquer lugar, até mesmo em sua família.

Quem ganha essa família ou até mesmo experiências de aprendizado, principalmente para seus pais, mas às vezes os pequenos nos ensinam tanto.

Vejo que há mais pessoas digitando.

Fazendo um bom café.

Sim, isso é uma experiência de aprendizado.

Obrigado por compartilhar.

Interações diárias com pessoas, com certeza, trabalhando com pessoas de diferentes origens.

Sim, diversidade.

Esse é um grande problema.

Obrigado pela sua parte.

Lairaup.

Espero ter pronunciado seu nome corretamente.

Então, novamente, estou agradecendo porque você está aparecendo querendo saber mais sobre como pode tornar essas experiências incríveis..

E vocês se programaram para estar aqui hoje porque alguns de vocês estão jantando tarde da noite, bem cedo pela manhã, ou talvez em um horário muito mais decente do dia..

Eu adoro ter você aqui na sala.

Estou curioso para saber quem aqui é novo na criação, talvez na facilitação de eventos ou agendamento de reuniões ou como organização de reuniões.

Quem está aderindo a este tópico pela primeira vez ou pela primeira vez explorando para saber mais sobre como aprender como você pode criar esta experiência de aprendizagem memorável.

Deixe-me saber no chat com, sim, estou aqui para aprender.

Basta digitar no chat.

Estou aqui para aprender.

E agora alguns de nós, eu adoro isso.

Entendo Andrea, você está digitando.

Sim, estamos todos aqui para aprender.

Eu amo muito isso.

E alguns de nós já criamos eventos incríveis, oportunidades para ensinar pessoas, treiná-las, facilitá-las, fazer com que reflitam retrospectivas, mesmo que haja tantas oportunidades.

Então, quero dar-lhe as boas-vindas hoje para que saiba que acredito que iremos agregar muito valor a você hoje, bem como para melhorar e melhorar esses eventos e torná-los memoráveis para todos..

Então, o que é importante para criarmos uma experiência memorável é explorarmos a mentalidade que precisamos ter.

Precisamos saber algumas dicas, truques e tesouros de como, onde podemos espalhar essas experiências e como tornar o evento em si uma experiência de aprendizagem memorável..

E o que há de bonito nisso tudo é que podemos fazer isso por nós mesmos e também pelas pessoas à nossa frente..

Não é apenas uma parte que está se beneficiando.

Todos estão se beneficiando.

Então, para criar um ambiente como esse, temos que estabelecer alguns padrões.

Um dos grandes padrões é a energia.

Traga a energia para a sala.

Se você quer ter uma experiência incrível, traga sua experiência incrível.

Então, eu quero ver alguns polegares para cima.

Quem está concordando com isso? Mostre-me alguns polegares.

Você está acordado, você está pronto para isso.

Você está pronto para trazer a energia.

Sim, eu amo, vejo que alguns sorrisos também estão aparecendo.

Sim, então definimos o padrão.

Vamos trazer a energia.

Mais do que isso, estamos prontos para trazer um pouco de amor e defesa uns dos outros.

Então compartilhe.

Sim, eu adoraria isso.

Você acabou de levantar a mão, Eric.

Então, estou curioso se você quiser fazer uma pergunta, entrarei em contato com você em um momento.

Mas levantamos nossas mãos.

Então, sim, adoro que vocês estejam prontos para defender e reconhecer uns aos outros.

Então compartilhe comigo seu emoticon favorito no chat.

Se você está pronto para defender outra pessoa que está contribuindo com algo no chat, compartilhando um insight, trazendo algum valor, porque é preciso muito para falar neste espaço.

E se você criar uma experiência de aprendizagem memorável e quiser que mais pessoas se envolvam e as defendam, convide-as a voltar.

eu amo isso.

Vejo alguns, tem alguns, Greg, obrigado por ser o primeiro a nos dar algum favorito, seu emoticon favorito no chat no momento.

E para torná-lo ainda mais incrível, outro padrão é apoiar-se e contribuir.

Compartilhe sua visão, compartilhe sua experiência.

Eu amo o fogo, Amani.

Isso é incrível.

Então, quem está interessado nesses padrões incríveis na sala? Me dê alguns polegares, me dê um pouco de energia.

Sim, vejo alguns sorrisos.

Maravilhoso.

Então, há uma citação de Remy Pearson.

Diz, se você quiser ser, se quiser ter, você tem que ser.

Você quer ter uma experiência incrível, seja você mesmo uma experiência incrível.

Estou curioso sobre suas intenções para hoje.

Mas antes de chegar a isso, vou compartilhar com vocês nossa intenção.

Então, se eu conseguir seguir em frente com meu slide, nossa intenção é essencialmente ajudá-lo a definir a intenção para um resultado incrível, ajudá-lo a criar um ambiente onde estabelecemos confiança e facilitamos a conexão..

E mais do que isso, vamos te ajudar a garantir que seu público esteja tirando algum valor.

Quem está amando, sabendo que você vai aprender coisas ótimas hoje.

Absolutamente incrível.

Então, no próximo momento, vamos convidá-lo para entrar em uma sala.

Vamos conhecer alguns colegas participantes da comunidade.

Você vai compartilhar o que é, o que é, contar um pouco sobre você, de onde você é, bem como qual a intenção que você gostaria de estabelecer para si mesmo para isso, para hoje.

Porque para onde vai a nossa intenção, vai a nossa energia.

E então recebemos informações de volta.

Nós aprendemos.

Lindo.

Então, entraremos em uma sala de descanso em alguns minutos.

Começaremos com o nome da pessoa mais próxima de M Você pode nos dizer primeiro onde está.

de onde e qual a sua intenção para hoje.

E então você pode marcar a próxima pessoa que for atrás de você.

eu amo isso.

Então nos vemos de volta em cinco minutos.

bem vindo de volta.

bem vindo de volta.

Vejo que as pessoas estão voltando para a sala.

Você já trouxe algumas pessoas interessantes para sua sala hoje? Sim.

Eu vejo alguns sorrisos.

Lindo.

Então, vou recuperar minha tela para poder compartilhar isso com você.

Dê-me um joinha.

Você consegue ver os slides? Você pode ver isso? Sim.

Lindo.

E apenas defenda seu quarto.

Apenas defenda seu quarto.

Deixe-me saber o que as pessoas na sua sala sabem, mas é que você simplesmente adorou elas.

Uma coisa, uma palavra.

Apenas defendendo nossos quartos.

Lindo.

E algumas pessoas, vocês podem voltar ao modo mudo se estiverem de volta ao espaço? Sim.

Obrigado, Greg.

Sua equipe, você diz que eles arrasaram.

Diversos, eles estão em alta.

Absolutamente.

Pessoas de todo o mundo.

Isso já é diverso.

Eu amo muito isso.

Tão bonito.

Então vamos seguir em frente.

Então, vamos começar a cobrir alguns tópicos.

A primeira questão que estamos analisando hoje é como definimos a intenção de um ótimo resultado? Quando tudo começa exatamente aí, temos que definir nossas intenções, colocar nossa intenção no resultado.

Então, como truque ou tesouro que acabamos de fazer, colocamos você em uma sala de descanso.

Pedimos que vocês se misturassem, apresentando-se tão bem quanto definiram a intenção.

O poder de definir a intenção é ativar seu cérebro.

Você está ativando seu sistema de ativação específico, que está dizendo, ah, estou procurando agora por algo que o traga a este lugar.

As pessoas ficam menos distraídas quando estão definindo a intenção.

Mais do que isso, libera dopamina.

E a dopamina é a nossa substância química de recompensa e nos faz sentir como se estivéssemos em uma jornada.

Agora há outra questão muito, muito importante.

Muito importante.

OK.

Há um eco, desculpas por isso.

Há um outro conceito muito, muito importante em torno da intenção que você está estabelecendo para sua sala: lembrar quem está na sala.

Você sempre terá três níveis de pessoas em sua sala.

Você terá iniciantes.

Você terá pessoas que estão na jornada.

E então você terá pessoas que fizeram isso de que você está falando, sobre as quais você está educando pessoas que têm vastas experiências.

E crie um ambiente de inclusão pelas declarações que você traz, bem como pelo conteúdo que você entrega e pelas atividades que você compartilha.

Quem está amando isso? Quem está amando isso? Sim, lindo.

Então, neste mês, gostaria que você começasse a compartilhar conosco por que esse conceito é tão importante quando definimos nossa intenção para o quarto.

Sim, obrigado, Tonya.

Então, olá, sejam todos bem-vindos.

Estou agitado.

Sou um coach ágil pragmático vindo e me juntando a vocês hoje de Melbourne, Victoria, na Austrália, e em uma cidade chamada Jilong.

Então está bom e ensolarado aqui.

Ótimo começo de domingo e que prazer estar com vocês hoje.

Então, como, por que os estilos de aprendizagem são importantes? Então, se sabemos, falamos sobre nós mesmos, todos temos uma maneira específica de aprender.

Ressoamos certas coisas e muito disso é ou nos acostumamos na primeira infância nos ambientes aos quais fomos expostos e no que fizemos..

E quero falar com vocês sobre esses seis estilos de aprendizagem diferentes e adoraria saber um pouco sobre vocês..

E como estou contando, compartilhando um pouco mais, se isso ressoa em você, coloque esse estilo de aprendizagem no chat e me diga qual é o seu estilo de aprendizagem.

Então vamos dar uma volta sem nenhuma ordem específica.

Portanto, os alunos do panorama geral gostam de ver o roteiro completo.

Eles gostam de ver a visão.

Eles gostam de entender por que estamos fazendo isso? O que é isso? Por que isso é importante? Diga-me para onde estou indo antes de me levar em uma viagem.

Você não pode simplesmente dizer a eles: ok, vamos fazer uma viagem.

Eles ficarão um pouco ansiosos.

Então eles querem saber um pouco sobre a visão.

O quê tem pra mim? O próximo é um aluno reflexivo.

Eles vão olhar, eles mergulham, pensam sobre isso.

Quando você estiver em sua sala, você os verá muito compostos, pensando muito, fazendo muitas anotações.

Eles podem não se envolver um pouco no início enquanto estão refletindo, eles começarão a fazer muitas anotações.

Os aprendizes relacionais são aqueles que realmente procuram entender, sim, essa teoria é boa, Manthan, mas como isso me ajuda? Conte-me um bom caso de uso.

Me dê um exemplo.

Diga-me como isso se relaciona com meus problemas do mundo real? Eu realmente não me importo com a teoria.

Os alunos sequenciais, por outro lado, adoram guiar passo a passo.

Então, se eu contar a eles o primeiro passo, é aí que às vezes em seus vídeos, quando dizemos: coloque a perna esquerda, coloque a perna direita, então muitas pessoas começam a dançar nisso porque é como uma sequência naquele em particular..

Os alunos interpessoais são alunos que adoram aprender em grupos.

Então eles se envolvem muito bem, adoram grupos de estudo, querem estar juntos, aprender de perspectivas diferentes.

Eles gostam de ficar juntos, não gostam de ficar sozinhos.

Então, se eles receberam lição de casa, às vezes eles têm dificuldade em fazer a lição de casa porque querem fazê-la em grupo.

E o aluno individualizado, esse aluno adora ficar sozinho para absorver isso em seu próprio ritmo.

Eles não vão amar.

Eles não ressoarão quando forem forçados a interagir.

Portanto, esses estilos de aprendizagem são realmente muito importantes para você entender.

Por que é importante? Para mim, às vezes sou um reflexivo e um aprendiz de visão geral.

Se eu fosse antes, eu estava criando conteúdo sempre através do meu estilo de aprendizagem e então estava perdendo público.

Agora entendi que meu estilo é bom, é ótimo para ensinar.

No entanto, existem esses outros quatro estilos que também são importantes.

Portanto, sempre conheça seu público, avalie seu estilo de aprendizagem e, em seguida, crie seu conteúdo e, se puder, utilize esse estilo de aprendizagem.

muitos aprendizes relacionais, aprendizes gerais, aprendizes interpessoais estão chegando aqui, então é realmente ótimo. Se você passar para o próximo, Tanya, então sim, como dissemos, compartilhe se o trabalho ressoar,.

o que é ótimo Obrigado por compartilhar alguns de seus insights e tenha isso em mente na próxima vez que você.

curadoria de conteúdo para você e para outras pessoas Você considerou os estilos de aprendizagem em perspectiva?.

Então agora o que vamos fazer é para nossos alunos interpessoais. Alguns de nós realmente vão adorar este exercício..

compartilharemos como um grupo, então pense, eu adoraria que você pensasse sobre essas duas questões.

Em primeiro lugar, quando foi a última vez que você participou de uma experiência de aprendizagem memorável ou mesmo de uma experiência memorável? E a segunda pergunta que eu adoraria fazer.

para você pensar e fazer um pouco de reflexão e compartilhar comigo, quando eu te conto o elogio da experiência de aprendizado memorável, o que vem até você, o que você espera? Então, eu realmente convidaria alguns de nós para sair do modo mudo, compartilhar suas perspectivas ou até mesmo usar o chat e nos dizer o que isso significa.

Obrigado, Greg, por se apoiar.

Sim, então a última vez que tive uma experiência memorável foi quando você recebe reconhecimento, quando você é reconhecido, quando você sente que está contribuindo para algo e envolvido em fazer parte disso, ser visto, ser ouvido, todas essas coisas. Estamos nesta era em que temos.

remoto, mas ainda aprendemos com a morte por powerpoint Não queremos fazer isso Queremos pessoas.

entrar lá gastando seu tempo, fazer parte da jornada Obrigado por compartilhar isso.

Então Siddiqui está dizendo que sessões de aprendizagem envolventes e interativas são as mais memoráveis para mim.

Então, obrigado por compartilhar isso Siddiqui Alguém adoraria compartilhar quando eu disser a frase.

experiência de aprendizagem memorável, o que acontece com você, o que você quer dizer, o que isso significa para você? Eu convidaria alguém para sair do modo mudo e falar na sala Esta é uma oportunidade.

já que estamos em uma sala onde todos nós aprendemos habilidades para criar oportunidades, para criar experiências de aprendizagem memoráveis. Fique em silêncio e compartilhe. Eu adoraria que você saísse de silêncio e trouxesse.

nós sua sabedoria Sim, eu amo isso, Eric Energia e interação Então, Amani, eu adoraria que você.

sair mudo, vir e compartilhar, criar essa interação porque é assim que fazemos isso Sim,.

adorei Olá Olá, olá Olá a todos Acho que se trata de uma experiência de aprendizagem memorável.

É sobre energia, acho que já fui uma vez, acabei de entrar em uma comunidade de,.

tipo, é sobre energia Foi como um desafio com Tony Robbins E o que foi incrível.

nesse treinamento foi a energia e a interação. Até foi assim,.

havia um americano, eu estava na Tunísia Era muito longe E fazemos isso no,.

tipo, bem tarde da noite Ainda temos sete horas, tipo na fila nos conectando com outros.

pessoas de todo o mundo E o que foi me impactar, foi realmente como se partilhássemos.

a energia era como nos momentos espirituais E a gente até chora, ri junto E você mesmo com isso.

longe, realmente, você sente as pessoas, mesmo que não as conheça. Então essa foi realmente a minha experiência.

Muito obrigado, agradeço sua participação, Amani. E quem está amando a partilha de Amani? Eu quero todos vocês,.

é assim que criamos este evento E é assim que criamos experiências memoráveis E para somar.

o que Greg compartilhou anteriormente é quando reconhecemos e reconhecemos outra pessoa Porque quem recebe isso.

para vir falar num fórum público como este, é preciso muita coragem para uma pessoa aparecer.

Então esta é a sua oportunidade agora Vamos dar algum apoio e amor para Amani Me dê um motocons.

na tela ou algo no chat E Amani, adorei Você estava levantando a mão Você estava.

inclinando-se Você estava trazendo você estava nos mostrando seu coração Então eu realmente amo tanto isso.

isso E é exatamente assim que fazemos isso. Fazemos isso criando interação e engajamento.

E como humanos, a melhor maneira de nos envolvermos e interagirmos é conversando uns com os outros.

E validando Sim, lindo. Obrigado por apoiar Amani. Obrigado por compartilhar isso.

Realmente aprecio isso. Então, se você for quando tivermos um pouco de compreensão sobre.

o que isso significa para você, vamos ver o que está por vir para nós Então, aonde nossa jornada está nos levando.

Então, sim, assim que tivermos a intenção, então as intenções são o alicerce,.

o próximo alicerce que precisamos ter é a confiança. Portanto, suas intenções sem confiança são.

praticamente nada Então você não pode ir a lugar nenhum Se eu não for, se você não confiar em mim em nossa jornada, o.

jornada que iremos percorrer, você será um observador silencioso Então conversamos sobre.

uma das coisas que compartilhamos para nós é: você está sendo uma engrenagem ou uma tora? Então cog é alguém que está contribuindo com o aprendizado juntos Um porco é alguém que está apenas fazendo tudo.

sobre si mesmos e permitir que alguém fique sentado passivamente, apenas aproveitando as férias que está tendo no evento. Queremos construir confiança. Não queremos, queremos engrenagens lá para que.

vocês estão construindo essa energia juntos. E como fazemos isso? Greg havia aludido a isso um.

um pouco antes Construimos confiança usando algo chamado acordos universais.

Estas são as bases para nós. O que falamos é, antes de mais nada, o nosso direito de sermos vistos.

Então, onde construimos um lugar seguro onde as pessoas se sentem bem em serem vulneráveis e compartilhar e Amani realmente se empenha nisso. Ela estava realmente compartilhando um momento muito vulnerável conosco. Ela mostrou que é.

tudo bem para ela ser vista O direito de ser ouvido é você se sentir pertencente Você sente que não há problema em.

compartilhe suas opiniões No entanto, elas são boas, ruins ou construtivas Você tem essa habilidade.

Vocês estão construindo essa confiança juntos Vocês também têm o direito de serem capacitados Agora, o que isso significa é.

quando você quer tomar uma determinada direção, você tem o poder de guiar o grupo.

Se você estiver descendo pela toca do coelho para trazê-los de volta, usamos algo chamado.

Esqueci o nome da série de desenhos animados, mas assim que eu te contar o boneco vermelho, esse nome deve aparecer para você O grande boneco vermelho Nós o chamamos de Elmo Então esse é o certo.

para ter poder Às vezes dizemos que se não o fizermos, se alguém estiver mantendo um refém, pegue o.

ovo, deixe o Elmo subir, o que já é suficiente Vamos seguir em frente Então reunimos essa confiança.

O próximo alicerce para nós é escrever para fazer parte de um grupo. Então, quando estivermos fazendo.

eventos longos, às vezes fazemos sessões que duram vários dias ou grupos de estudo.

Não queremos que os indivíduos que não possam participar percam, por isso queremos criar.

aquela atmosfera em que vocês podem se reunir, aprender como um grupo e continuar e fazer parte desse grupo. Ao fazer tudo isso, o que estamos fazendo é aumentar nossa capacidade de envolvimento e.

colaborar Uma vez que criamos esses acordos universais e concordamos com isso, nossas intenções e.

nossa confiança nos traz grandes benefícios Quais são esses benefícios que você pode perguntar? Nós, humanos, quer você.

gostemos ou não, somos seres sociais Pensamos logicamente, mas sempre reagimos e tomamos decisões.

emocionalmente Muitas dessas emoções são impulsionadas pelo nosso humor. E como estamos nos sentindo?.

Estamos nos sentindo psicologicamente seguros em um ambiente? Ou estamos nos sentindo ameaçados? Estamos nos sentindo descomprometidos? Isso realmente determina o tipo de experiência que teremos.

Às vezes, até mesmo uma experiência anterior ruim leva à próxima. Então, como você quebra essa corrente?.

quando você entra em uma nova experiência? O próximo é sobre neurotransmissores. Então Tanya compartilhou uma.

um pouco sobre dopamina Também temos outros como adrenalina, oxitocina, serotonina Esses.

os hormônios são muito importantes para estarmos elevados. Uma das dicas que usamos como.

facilitadores, sempre deixamos o objetivo de nos apoiar. Estamos de pé, inclinados, conversando com vocês,.

estar com você, mesmo estando em pólos opostos Estamos lá para que eu esteja fisicamente.

inclinando-me e com você na sala posso sentir que a energia, mesmo que seja virtualmente,.

isso me dá aquela dose de dopamina que os neurotransmissores dizem, sim, me sinto energizado.

Posso fazer parte do grupo, posso transmitir ótimas experiências de aprendizado..

me diga o que está chegando no chat de vocês, estamos bem? Então, definimos intenções Então, para.

no resto do tempo, estamos felizes em confiar realmente, em usar esses acordos universais, em usar esses acordos universais para o resto da nossa conversa? Dê-me um sinal de positivo, envie-me um e-mail, dê-me um high-five, diga-me o que ressoa em você ou até mesmo faça um intrépido para baixo Às vezes nós.

gostaria de fazer isso Sim, estou com você Legal, vamos Antes de nos mudarmos, na verdade, é isso que eu quero.

fazer Então esta palestra, este evento que estamos realizando hoje é para que possamos compartilhar com vocês como vocês podem criar.

uma experiência de aprendizagem memorável Toda esta palestra está trabalhando neste modelo que faz parte do.

Estrutura Enterprise Agility Agora quero que você compartilhe Saia do silêncio, compartilhe comigo no chat.

Que componentes você já viu hoje que estão ajudando uma pessoa a sentir que é vista? Deixe-me saber no chat Como você sabe que as pessoas estão sentindo que estão sendo vistas?.

Vamos trazer a energia Fizemos um acordo no começo Você me deu um sinal de positivo Estamos.

trazendo a energia Estamos nos apoiando Então me conta no chat como estamos criando sendo vistos?.

Reconhecimento e energia, absolutamente.

Mas um pouco mais sobre o bate-papo na sala Foi um bom passo Com certeza, Patrick Foi assim.

criamos sendo vistos De que outra forma? Acho que Siddique quer compartilhar Ok, lindo Sim Sim.

Olá, meu nome é Lareeb A única coisa que eu queria dizer, pegando carona no que estávamos conversando.

anteriormente, acho que quando as pessoas que estão em um grupo têm uma paixão muito forte pelo que estão falando e realmente se importam com o que estão ensinando e explicando a todos, isso faz uma enorme diferença porque eu tive um professor uma vez na faculdade Ele teve,.

tinha aula de saúde da mulher e só tinha quatro alunos, mas a turma estava prevista para 50 alunos Ele fica tipo, eu poderia ensinar isso ou não, mas, e não surte efeito, mas.

Eu tenho uma paixão por esse assunto e virei aqui todos os dias uma vez por semana para meus quatro alunos e vou ensinar a vocês tudo o que vocês quiserem aprender porque eu me importo e acho que isso tem um.

um efeito muito grande nisso Sim, adoro sua parte, Lareeb É como as pessoas aparecem,.

aparecendo com todo o cuidado, eu me importo com você aprendendo as habilidades para que possa ir e criar.

experiências incríveis É por isso que estamos tendo esta conversa. Fiz uma parceria com Manthan porque temos.

um cuidado compartilhado e estamos trazendo isso hoje Então adorei sua parte, Lareeb É assim que aparecemos.

e isso está voltando para nós, vou usar a palavra facilitadores, mas é para todos os espaços onde aparecemos Trazemos nossa paixão, trazemos nossos interesses, trazemos as coisas que.

nós, esses são os nossos valores eu amo muito isso Linda Então sim, nós facilitamos o direito de.

ser visto em um espaço como este participando do chat, reconhecendo as pessoas, chamando-as pelo nome, de quem você consegue lembrar que quando você entrou hoje, eu disse olá para você pelo seu nome, principalmente se você aparecer na câmera eu até mais, posso me envolver com você. É muito mais fácil para mim.

conectar Isso é visível E estou ciente de que alguns de vocês não podem aparecer diante das câmeras por causa de sua.

ambiente, mas este é o dom de fazer com que as pessoas estejam diante das câmeras. Você permite que elas sejam vistas,.

que então tem o efeito cascata daqueles lindos hormônios sendo liberados, eu amo tanto isso.

Então vamos, ah, e há um válido e valioso. Você compartilhou isso antes, Greg, reconhecendo e.

validando as pessoas Mais uma vez, você está deixando-as saber, vejo você, vejo sua contribuição, como você compartilhou,.

Lara, linda, eu vejo, aprecio, e estou reconhecendo você E pense bem, como é.

faz você se sentir quando está sendo reconhecido por sua contribuição? coragem O mesmo acontece com sua parte antes de Amani Sim, Amanth.

E Tanya, o que está vindo para mim e teríamos visto isso E eu tento aguentar muito.

inspiração em filmes de animação infantis porque eles lançam muitos poemas E nos últimos.

Filme Avatar, eles têm esse gesto em sua cultura de que eles meio que se cumprimentam apenas dizendo isso, que é dizer, eu vejo você por quem você é, exceto por quem você.

estão, estou aqui com vocês juntos E é uma espécie de incentivo para eles, ok,.

você é importante, eu quero ter essa interação com você E estou reconhecendo que não sou.

apenas olhando para você como um quadro na minha reunião virtual Você é um indivíduo que está chegando.

in Então é realmente incrível ver que somos capazes de construir essa conexão à medida que.

passar Sim, eu adoro isso, adoro como essa conversa está evoluindo Manthan, está tudo bem.

que passemos um pouco mais de tempo aqui? Definitivamente e provavelmente eu adoraria.

outros também venham e provavelmente vamos fazer este exercício Se você se sentir bem e.

pode me dar seus cinco segundos se você estiver sentado, levante-se se puder E apenas.

vamos apenas fazer, como posso dizer, a dança das ondas.

Dança das ondas Olha Agora traga um pouco de energia para o seu corpo Traga o movimento Porque agora.

estamos trazendo isso e estou vendo agora as pessoas que estou vendo na tela, estou vendo.

você, eu adoro como você traz energia e dinheiro Greg, você está dançando.

o chão Provavelmente dança break eu vou lá.

Ele está fazendo a minhoca Então estamos esperando você fazer a minhoca.

MLE MLE MLE.

Eu amo isso, amo isso, então sim, é também sobre trazer a energia que eu amo, como.

estamos trazendo a energia e isso faz parte do sistema Faz parte desse processo.

Agora estamos sendo vistos como seres humanos vivos. Então você já ouviu pessoas que estão compartilhando.

eles estão desconectados ou você vê que na sala eles estão desconectados Traga uma atividade.

isso vai trazê-los de volta à sala, fazendo com que participem e compartilhem.

Imani, vi que você levantou a mão mais cedo Com o que você gostaria de compartilhar.

nós? Ele apenas me lembrou de uma peça. Quando eu vejo, realmente aprecio o garoto.

como ele acreditou no seu sonho até o fim e fez parte do time Todo mundo trabalha.

em seu sonho É como se eu realmente dissesse a mim mesmo, pode ser como quando você realmente tem.

um sonho e você acredita em si mesmo, basta ir direto para a meta e tudo estará alinhado com o seu sonho e tudo Energia, Deus, tudo que você puder gostar do seu.

escolhas como passar pela meta sem sequer pensar nelas Então eu realmente gostei.

Eu realmente gosto.

Sim, eu amo muito isso Obrigado pela sua participação, Imani Quem aqui pode ver e experimentar.

que quando você está sendo visto, isso libera sua paixão, sua energia Sim, aí está, Greg.

Vejo que suas mãos estão voltadas para cima, Imani, você acabou de compartilhar aquele lindo compartilhamento Então tem.

há muito valor em reconhecer as pessoas e permitir que elas sejam vistas Então vamos em frente.

para o próximo Como podemos garantir que as pessoas sejam ouvidas nesses eventos? Como nós.

faça isso? Então me diga, estou curioso. Fizemos algumas perguntas sobre como estamos garantindo que as pessoas estejam sendo.

ouvimos que fizemos um pequeno experimento sobre isso anteriormente em O que foi isso? Então eu vou dar.

você a resposta Então, às vezes, lutamos como grupo para realmente falar em público.

forum Então criamos uma atmosfera onde nos dividimos em grupos menores Criamos isso.

interação individual para você Então você entrou nessas pequenas salas de descanso..

construa um pouco essa conexão íntima Você sentiu que não precisava ficar tão ansioso.

porque era um grupo menor, você pode falar em um grupo menor às vezes.

E à medida que avançamos, e eu tenho a mesma ansiedade muitas vezes, é que se eu estiver na frente de 500 pessoas, não irei me apresentar a todos, mas irei me apresentar para grupos menores se eles já estiverem formados Isso apenas cria essa habilidade.

para ser visto, capacidade de criar esse ambiente seguro. E depois de fazer isso, você o cria.

durante um período de tempo.

Maravilhoso, adoro o seu mês de compartilhamento e quero desenvolver isso. Se você se lembrar do nosso.

sessão no início de nossa sessão, obrigado por sua participação, Greg. Você disse, vamos.

ligue, reconhecemos as pessoas pelo nome eu disse, olá, chamei o seu nome, principalmente.

se você estava fora da câmera, como Patrick, você me ouviu dizer olá, você Eric também, Greg, todos que estavam fora da câmera no momento em que você apareceu, nós dissemos olá Então muito.

logo no início da reunião, temos uma sala de descanso para que possamos ajudar as pessoas a se livrarem dessa ansiedade de entrarmos em um novo espaço. Não conhecemos as pessoas, especialmente se você.

tem muitas pessoas que estão fora das câmeras, não sabemos os motivos pelos quais elas estão fora das câmeras Não sabemos o que estão fazendo E isso já está criando ansiedade por dentro.

de nossos cérebros porque não sabemos. Mas ao colocar as pessoas em salas de descanso, podemos.

ouvir o quê, para quê, talvez haja uma razão para eles estarem fora das câmeras, como o que aconteceu no meu quarto Ela poderia compartilhar um pouco mais sobre nosso meio ambiente, mas ela contribuiu para.

o quarto, que é lindo Amei tanto E eu vejo Renée.

Acho que Renee quer compartilhar algo Então Renee, por favor, saia do modo mudo ou venha para a câmera.

se você puder, para compartilhar sua visão, vou tentar Sim, eu sei que sou pequeno.

grupos e pequenos grupos, você sabe, ter sessões de discussão é ótimo Bem, a situação que eu.

normalmente estou lidando com grandes grupos com os quais estou lidando, você sabe, algumas centenas.

pessoas que estão fazendo uma mudança Estamos fazendo uma transformação para uma empresa E queremos.

para isso, queremos nos envolver com essas centenas de pessoas, mas não temos isso, não podemos escalar dessa maneira. Então, o que fizemos no passado foi munir os gerentes com informações.

E então, nas reuniões, dizemos: ouça, entre em contato com seu gerente. Nós fazemos isso Nós fornecemos.

eles com outros mecanismos para que possam nos dar feedback anônimo e para que se sintam confortáveis com isso. Então, forneça-lhes vários canais, porque às vezes, você sabe,.

e é cultural, você sabe, é individual. As pessoas nem sempre sentem que podem, seja.

eles querem comunicar o seu descontentamento ou as suas ideias ou as suas crenças de uma forma individual, pública ou individual. Por isso, precisamos de lhes proporcionar outros caminhos.

para que eles sintam que você digita, ninguém sabe em quem estou, posso enviar isso para eles.

mensagem Eu não, eu gosto disso, eu não gosto daquilo, seja lá o que for E então o primeiro.

a coisa com a qual eles provavelmente se sentem mais confortáveis em muitos casos é o seu gerente.

E dar ao gerente armas suficientes, armamento, exército em mãos para que ele possa responder a algumas das perguntas difíceis: Por que estamos fazendo isso? Ok, como isso vai me impactar?.

Então, fazemos de várias maneiras e, com o tempo, uma pessoa pode dizer: ok, eu sei o que está acontecendo, acho que minha voz foi ouvida. E então, quando outras perguntas surgirem, nós.

publicá-los e se eles fizerem fila no site, essa é uma ótima pergunta Foi a resposta.

Então essa, ah, essa é a pergunta que eu ia fazer. Quem fez essa pergunta? Aqui está o.

resposta Então, oferecemos a eles várias maneiras de interagir conosco, para que sintam que estão.

tocados ou ouvidos neste processo E eles se sentem muito mais confortáveis com.

abraçando e adotando a mudança.

Eu amo isso.

Isso é meu.

Eu amo isso.

Obrigado por compartilhar isso, Renee, porque muitas vezes queremos que alguém crie esse fórum para nós e elimine essa ansiedade. E, ao fazer isso, realmente ajuda as pessoas.

para realmente se apoiar na mudança e torná-la uma mudança bem-sucedida, em vez de ser um passageiro nela, ser um contribuidor para que eles possam conversar sobre isso. Então, vamos ver.

o que vem a seguir para nós.

Sim, então, em primeiro lugar, quero agradecer a todos que trouxeram seus insights.

já dessa experiência e também, Renee, por você compartilhar, porque você destacou que não importa o tamanho de uma organização, é tudo uma questão de conexão um a um, garantindo que as pessoas sejam vistas, ouvidas e sintam que elas são capacitadas, que é essencialmente o que importa. Então este é apenas um slide resumido de como construímos confiança nesta sessão.

Então, uma coisa que quero ressaltar, que é a última, último ponto, quantos de nós já ouvimos o conceito da chamada liderança anfitriã? Já ouvimos falar sobre liderança servil, mas algum de nós já ouviu falar sobre liderança anfitriã? Então vou explicar um pouco sobre o que isso significa. Então dou a vocês dois, uma habilidade,.

há duas fileiras na sua frente E atrás dessas duas fileiras estão as festas que estão acontecendo.

na primeira linha é de uma celebridade famosa que está dando uma festa. Você entra naquela festa..

é o que você vai ver A pessoa está em todo lugar Essa pessoa é o centro da atração.

Você, como pessoa convidada para a festa, está sentado em um lugar isolado.

A música não é o que você queria A comida provavelmente está estragada As bebidas não são gasosas.

e você não pode falar com muitas pessoas A segunda porta é que a mesma pessoa entrou.

aí você faz parte daquela festa Assim que você entra é tipo, oi, Tanya, bem vinda.

Bem-vindo à minha festa. Eu realmente adoro que você esteja aqui. O que posso oferecer para você beber?
EU.

não vejo você com uma bebida na mão. O que posso oferecer para você? E então essa pessoa convida.

você naquela festa em particular e o orienta dizendo: ei, aqui está a seção de comida.

Eu sei que você gosta do seu peixe Eu fiz uma curadoria deste peixe para você Por exemplo, veio direto.

da Tasmânia hoje Então, por favor, aproveite e me diga o que você gosta nele E por favor.

sinta-se à vontade para dizer ao DJ se há uma música que você gostaria de dançar e traga seu grupo para ela
Se você pudesse escolher, você iria para a festa atrás da porta um ou atrás.

porta dois? O que é que vem à mente? Então me diga se é porta um coloca um no chat, porta dois coloca dois
no chat eu quero ir, vamos festejar onde podemos tocar a música.

Sim, então quando você vai para a porta dois e vai para aquela festa, essa pessoa é.

fazendo o que um líder anfitrião faz A festa não é sobre o anfitrião É sobre os participantes.

É sobre os indivíduos que vieram para a festa, porque essa pessoa pode festejar sozinha? Eles não vão
aproveitar muito, certo? Então a festa é formada pelas pessoas que vêm comemorar o evento Então elas
precisam estar cheias e alimentadas Elas precisam.

faça parte disso Então pense nesse conceito quando estiver iniciando e construindo um novo aprendizado.

experiências Deve ser basicamente sobre o grupo, não sobre você Se você puder desaparecer.

em segundo plano, isso é ainda melhor Especialmente quando você está fazendo um workshop físico.

Então essa é uma das coisas que eu queria destacar aqui hoje.

Adorei, Che Sim, é sobre como podemos agregar valor Mas nós, como facilitadores, apresentadores.

ou pessoas no centro, estamos nos tornando invisíveis E é como você compartilhou antes,.

Renee, você realmente compartilhou como os líderes são invisíveis, mas a conexão está sendo estabelecida.

E isso é tudo sobre a maneira como você pensa sobre isso Tão lindo Te amo, Che Quem é.

tirando valor do que fizemos até agora? Apenas me dê um joinha se você estiver.

diante das câmeras, eu adoraria ver quem está tirando valor Sim, todos nós tiramos Sim, lindo.

Então, está tudo pronto para passarmos para o próximo slide, Martha? Sim, vamos lá. O próximo slide é
sobre como podemos garantir que retiramos valor de.

a sessão? Então, Martha, você quer falar sobre isso? Sim, definitivamente E nós, ouvimos falar um pouco

sobre isso, e isso é muito bom.

citação conhecida de Benjamin Franklin, eles dizem, diga-me que esqueço, ensine-me, lembro-me, envolva-me, eu aprendo Então, quando você quiser aprender coisas novas, você as envolve E quantas.

de nós, quando você aprendeu o alfabeto inglês pela primeira vez, a primeira introdução ao alfabeto inglês foi, agora eu sei meu ABC, da próxima vez você cantaria comigo? Era aquela música, certo? Está impresso em uma memória O propósito não era te ensinar a música, o propósito.

era você para lhe ensinar alfabetos, o que é muito chato para uma criança de um, dois ou três anos dizendo, ok, por favor me diga, repita depois de mim, A, agora faça B, agora faça C Então fazendo isso.

música, eles estavam envolvidos, eles trouxeram sua energia, eles trouxeram como queriam cantá-la.

eles lembram-se disso e nós como adultos temos que continuar esse nível de aprendizagem envolvendo os nossos participantes, envolvendo-os em diversas atividades, seja atividades de grupo, seja partilha, seja ligação, seja outras coisas para que possamos trazer a perspectiva de aprendizagem deles e ensinar vocês, como participantes, o que funciona para eles também e como facilitadores, que lhes proporcionam progresso compartilhado, porque se vocês estão entrando como facilitadores e passaram três horas, quatro horas se preparando para isso e então deram aquele treinamento por quatro horas e você vê grilos, ninguém está se envolvendo, eu não entendi você, estou muito espantado depois daquela sessão É como o que eu fiz.

fazer errado? Por que alguém não se envolveu com meu conteúdo? O que aconteceu lá? Estou realmente no lixo depois daquelas quatro horas de treinamento porque achei meu conteúdo ótimo..

os membros da equipe, não consegui envolver os participantes, então eles disseram, você está me dizendo uma coisa,.

você está fazendo uma transmissão Quantos de nós estivemos em apresentações ou aprendendo e dissemos:.

ei, você vê o slide? Há muitas informações sobre as quais você não pode ler, mas acredite em mim, isso é sempre relevante para você. Novamente, esse tipo de coisa não é necessário porque.

os membros da equipe que estão aprendendo têm um período de tempo muito limitado ou uma janela para se envolverem.

Sim, eu adoro isso Se você se lembrar de alguma coisa, lembre-se disso Diga-me, eu esqueço, me ensine,.

Eu lembro, envolva-me, eu aprendo Faça disso o seu lema para o seu próximo valor de aprendizagem Sempre tente.

envolver seus participantes no aprendizado e você ficará surpreso com o quanto aprenderá sobre si mesmo nessa jornada Sim, adoro sua participação Mais do que isso, quando você envolve uma pessoa no aprendizado.

jornada, você os está ajudando a trazer mais de quem eles são para a cena, que é essencialmente sua mente subconsciente, que é seu corpo, seu pensamento, seu sentimento, seus sentidos, seu envolvimento, sua interação um com o outro. muito obrigado,.

Manthan Como agregamos e agregamos valor às suas sessões é garantindo que facilitamos.

agilidade mental no final do dia Quem você acabou de ver isso ressoa em você Quem você.

é sentir que eles estão tendo uma experiência ampliada só por estarem nesta sala hoje? Dê-me um motor, sim, vejo algumas cabeças balançando Você é linda Quem você sente isso.

eles estão expandindo suas mentes Eles estão aprendendo mais coisas Sim E eles aprenderam.

de outra pessoa Qual foi o valor que você tirou de outra pessoa?.

Sim, eu adoraria ver em um bate-papo Mas o que você tirou de outra pessoa hoje.

isso foi valioso? Você pode até sair mudo.

Qual foi algum valor? Vejo que tem alguém digitando Amani, você está digitando.

Existem várias perspectivas individuais sobre como, para alguma interação, beneficiar uns aos outros Sim, amo isso. Então, estou ouvindo você valorizar o aprendizado de como melhorar e.

expanda as interações sociais com pequenas coisas que você pode fazer, pequenas coisas fáceis que você pode fazer Lindas.

Também estamos aprendendo a nos desenvolver emocionalmente porque aprendemos a regular nossas emoções ou a trazer nossa energia, trazer nossa paixão, trazer nosso engajamento, inspirar outros a também trazerem suas, como você compartilhou antes, Amani, você se sente alinhado com onde você quer seguir o propósito da sua vida E isso acontece quando você tem pessoas em sua sala, você dá a elas.

conteúdo suficiente para que eles possam integrar, aprender e processar isso e isso os levará a incorporar isso em suas vidas e eles voltarão para mais porque aprenderam algo com você.

E nos lembramos das pessoas que nos proporcionam experiências de aprendizagem memoráveis..

pense no feriado que você mais gostou Pense em quem estava com você naquele feriado Você não vai.

esqueça porque eles fizeram parte da experiência Linda E então continue aprendendo como você.

compartilhou Patrick, você está expandindo, você está aprendendo com os outros, mostrando-se engajado, aprendendo experiências que são facilitadas de forma memorável. Você apenas expande seu aprendizado e então construímos resiliência.

e adaptabilidade E você não compartilhou algo muito interessante e especialmente é muito importante.

para nós, desde que nós, como comunidade global em todo o mundo, saímos da pandemia, é onde há tanta coisa acontecendo em nossas vidas, fora do trabalho. Muitas vezes estamos presentes,.

mas não estamos presentes E o que é muito importante é tão facilitado quanto ter paciência,.

dê-lhes esse tempo Não os bombardeie apenas com material após material após material E então.

eles ainda estão se recuperando de algo que ainda estão se recuperando às vezes.

Eles ainda estão se recuperando do trauma anterior em uma reunião ou em um evento que não era algo que eles queriam. Então, provavelmente dê a eles esse espaço e tempo para se recuperarem também.

Sim linda, adoro esse tom E quem entre nós é mais ou menos isso despertou sua curiosidade.

e você meio que vai continuar aprendendo depois disso.

Sim, isso também serve para construirmos essa adaptabilidade de resiliência porque.

é uma nova habilidade que estamos aprendendo como grupo. Como posso usar isso agora para incorporar.

parte dela para incorporar no meu ambiente se não consigo incorporar tudo? Sim E é um processo É uma jornada É como se você aprendesse uma habilidade Ok, eu quero apenas.

aprender e praticar dizer os nomes das pessoas quando entro em uma sala Isso por si só é uma grande habilidade.

E além disso você constrói mais e mais. Fazer perguntas é outra.

Linda, adoro sua sombra E obrigada pela sua sombra, Joanne.

Sim, às vezes as pessoas têm experiências diferentes das nossas. Então, ao nos conectarmos com elas,.

podemos entender quem eles são e como criar espaço para eles. E mês a seguir para sua parte.

Muitas pessoas estão passando por traumas O trauma nem sempre se resolve sozinho.

Resolvemos isso através da conexão, estando com os outros, recebendo amor, reconhecimento e apreciação E fazemos isso quando estamos um com o outro. Então, eu amo muito a sua parte.

Nós vamos, antes de entrarmos na sala de descanso, Anton, há algo que você queira compartilhar de última hora? Para mim, isso é uma coisa que está surgindo e é muito interessante, é baseado no trauma E às vezes você quer alcançar muitas coisas Você tem um tópico.

e um pouco dessa resiliência Você tem uma agenda que definiu Agora,.

se o público quiser mais informações sobre o item número três, deixe seu ego ir..

mergulhe no item número três, envolva-os, faça com que façam parte disso e depois converse dizendo: ainda temos mais algumas coisas. Podemos fazer uma sessão de acompanhamento sobre isso? Ou podemos fazer.

alguma coisa depois? Porque quando você tem um público cativo, você quer que ele conduza um pouco a agenda sem atrapalhá-la. Mas eles estão pedindo mais informações. Dê isso a eles,.

em vez de apenas destruir a agenda que você queria cobrir.

Sim, muito obrigado pela sua participação, Anton. Então, vamos para uma sala de descanso agora.

E isso, acho que temos cerca de cinco minutos, talvez sete minutos, Eric, você saberá.

Sim, temos cerca de cinco minutos para isso, provavelmente.

Então, nesta sala de descanso, vamos convidá-lo a refletir sobre suas conclusões..

você está tomando? O que foi valioso para você? E então o que você pode adotar e implementar em sua vida? Porque compartilhamos tantas pepitas de ouro hoje É possível que você realmente olhe.

neste vídeo ou na sessão quando estiver em formato de vídeo E eu sei que Eric publicará isso em breve Vá.

e pegue as pepitas porque há muito valor aqui que você pode ir e criar experiências memoráveis onde quer que esteja Você será lembrado As pessoas gostariam de ter você.

em seus espaços, assim como eles se lembrarão do conteúdo que você está fornecendo. E isso é.

valioso porque quem sabe o que eles estão trazendo para o mundo é valioso Sim, sim,.

você é valioso Você é um ser humano único Você tem insights e experiências incríveis,.

e outros podem aprender com você, seja você um pai ou mãe, até você facilitando.

grandes workshops, gerenciando empresas e organizações incríveis Linda Então, quando estiver pronto,.

Eric, você pode abrir a sala Bem vindo de volta Bem vindo de volta, pessoal É bom ver você voltando.

Como foi reencontrar seus colegas de quarto? Sim, e você ouviu algumas conclusões incríveis de.

todos? Olá, Michael Que bom ver você na câmera Sim Que bom ver você Rosto lindo.

Obrigado Sim, é bom ter você aqui. Incrível Então aprendemos muito em nossa sala,.

e Patrick estava realmente animado e dizendo, ele, nós fizemos, nós o levamos para fora da borda Ele estava inclinado a usar a ameaça de armas para.

pessoas para virem diante das câmeras, mas nós o levamos para fora da borda dizendo, vamos usar uma arma de ar comprimido e não uma propaganda e fazer uma pistola ou brincar de pistola com ela. Mas sua parte foi como um introvertido,.

ele adorou Então, adoraria que você compartilhasse um pouco mais se se sentir bem, Patrick?.

Vou fingir que consigo superar isso, mas sim, quero dizer, é tudo uma questão de as pessoas estarem confortáveis, serem capazes, sua capacidade de tirar as pessoas de suas conchas e fazer com que elas se sintam seguras o suficiente para terem uma conversa honesta. interação, principalmente para mim, saio tendo.

mais perguntas do que respostas E isso me faz sentir que estou aprendendo alguma coisa e aprendendo.

muitos pontos de vista diversos que agora tenho que sentar e tentar analisar e agrupar para obter uma melhor compreensão das coisas. É tudo uma questão, você sabe, de deixar as pessoas confortáveis o suficiente e.

estar confortável o suficiente consigo mesmo para poder iniciar essas conversas.

Adoro isso. Te dar ferramentas para facilitar ainda mais ambientes diversos, como estar presente e permitir.

outros tenham opiniões diferentes Porque ao ouvir as opiniões diferentes, eu te amo,.

Chef Patrick, aprendemos algo e depois saímos com mais perguntas E o poder das perguntas.

é que expandimos a nossa consciência, vamos buscar mais informações porque agora podemos incorporar a complexidade se estivermos, por exemplo, na resolução de problemas, a complexidade E eu adoro isso, obrigado.

você tanto, estou curioso, não estou sendo, estou sentindo que não faço parte do grupo que você colocou.

que você teve uma ótima conversa com você em seu quarto Você pode convidar alguns de seus.

membros da equipe para compartilhar e nos acompanhar nessa jornada? Sim, então Amani ou Lero, se você quiser.

compartilhe rapidamente antes de encerrarmos, o que você tirou da conversa? Posso ir primeiro Olá a todos. Aqui é Laree. Então, o que realmente tirei dessa conversa neste.

toda a reunião foi a importância do reconhecimento E acho que realmente gostei da forma como.

Fui reconhecido nesta reunião e é algo que vou usar como tática futura.

nas reuniões que conduzo, faz com que as pessoas falem porque, como eu estava dizendo em nosso intervalo.

sala, é difícil manter as pessoas engajadas e mantê-las engajadas. Então você continua reconhecendo-as,.

eles ficam alguns na ponta dos pés e você sabe, ok, talvez eu, as pessoas, queiram me ouvir ou não tenha muito medo de falar porque, você sabe, as pessoas estão, você sabe, falando sobre mim e me reconhecendo. faz você se sentir um pouco melhor Então essa foi uma conclusão muito importante.

E simplesmente, sim, e eu realmente gostei de todos por estarem aqui hoje, aprendi muito, então, obrigado.

muito obrigado pela sua participação Veja o valor agregado Linda Impressionante Então, por causa do tempo,.

vamos ter que encerrar isso agora, adorei que todos vocês estavam se apoiando, então Manthan,.

e eu criamos um presente grátis para você onde você pode ter um infográfico que reúne muito do que compartilhamos hoje E acho que você vai compartilhar esse link em.

o bate-papo em um momento Linda Alguma coisa que você queira compartilhar, Manthan? Então esse é o nosso.

contribuição para agradecer a cada um de vocês por passar esse tempo conosco e realmente espero que este sinal de agradecimento os ajude a continuar a jornada que começamos juntos e a levá-la para um destino diferente, se vocês também quiserem..