

Vieni davanti alla telecamera, vieni nella stanza, sii con noi qui oggi mentre ci appoggiamo e recuperiamo un argomento straordinario oggi.

Così meraviglioso.

Vedo già alcune persone sulla telecamera, Greg, Alexander, Patrick.

Le persone dicono benvenuto nella chat.

È meraviglioso per te farci sapere da dove vieni nel mondo.

Ci incontriamo da tutto il mondo.

È sorprendente che oggi disponiamo di una tecnologia in grado di facilitare tutto ciò.

Mi trovo in Australia, a sud di Sydney, e qui dove mi trovo è una bellissima mattinata.

Quindi fai sapere anche che tempo fa e da dove vieni.

Mi piace, Greg.

Babbo Natale arriva prima in Nuova Zelanda.

Sì, lo adoro.

Bellissimo.

E quindi sono Tanya Serfontein.

Sono un membro del team Enterprise Agility e oggi presento insieme al mio amico Manthan, anch'egli membro della community Enterprise Agility.

Quindi grazie per aver agitato la mano, Manthan.

Ed è meraviglioso ospitare questo evento con tutti voi oggi.

Oggi esploreremo come possiamo convincere il nostro pubblico a continuare a giocare con qualcosa in più dalle nostre esperienze di apprendimento.

E le loro esperienze di apprendimento si presentano in molte forme.

Alcuni di questi sono incontri, altri sono opportunità di formazione, altri sono contenuti video che realizziamo e pubblichiamo nel mondo là fuori.

Ce ne sono altre che conosci e che puoi classificare come esperienze di apprendimento? Sono curioso.

Fammi sapere in chat.

Sono curioso di sapere da te.

Quindi, mentre lo fai, vorrei ringraziarti per essere qui oggi perché hai messo da parte il tuo tempo e hai deciso di conoscere la tua Enterprise Agility, sicuramente, ma anche come creare un'esperienza di

apprendimento memorabile.

E vedo Eric, Greg dice che la conferenza è un'esperienza di apprendimento.

Grazie, Greg.

Sì, quindi partecipare a conferenze, tenere conferenze, sono sicuramente ricche di contenuti e opportunità per apprendere e integrarsi.

Soprattutto e guarda alla formazione sul lavoro.

E questa è la cosa bella, le competenze e le conoscenze che condividiamo con voi oggi.

Puoi candidarti ovunque, anche nella tua famiglia.

Chi ottiene questa famiglia o anche esperienze di apprendimento, soprattutto per i tuoi genitori, ma a volte i piccoli ci insegnano altrettanto.

Vedo che c'è altra gente che scrive.

Fare un buon caffè.

Sì, è un'esperienza di apprendimento.

Grazie per aver condiviso.

Interazioni quotidiane con le persone, assolutamente, lavoro con persone con background diversi.

Sì, diversità.

Questo è un grosso problema.

Grazie per la tua condivisione.

Lairaup.

Spero di aver pronunciato correttamente il tuo nome.

Quindi, ancora una volta, ti ringrazio perché ti presenti con la voglia di sapere di più su come puoi rendere queste esperienze straordinarie.

E avete programmato di essere qui oggi perché alcuni di voi ceneranno a tarda notte, molto presto al mattino, o forse in un momento della giornata molto più decente.

Adoro averti qui nella stanza.

Quindi sono curioso di sapere chi qui è nuovo nella creazione, magari nel facilitare eventi o nella pianificazione di riunioni o come ospitare riunioni.

Chi si unisce a questo argomento per la prima volta o per la prima volta esplora per saperne di più su come creare questa memorabile esperienza di apprendimento.

Fammi sapere nella chat con, sì, sono qui per imparare.

Basta digitare nella chat.

Sono qui per imparare.

E poi ora alcuni di noi, lo adoro.

Vedo Andrea, stai scrivendo.

Sì, siamo tutti qui per imparare.

Lo adoro così tanto.

E alcuni di noi hanno già creato eventi straordinari, opportunità per insegnare alle persone, formarle, facilitarle, organizzare retrospettive di debriefing, anche se ci sono così tante opportunità.

Quindi voglio darvi il benvenuto oggi per farvi sapere che credo che aggiungeremo così tanto valore anche a voi oggi per migliorare e migliorare quegli eventi e renderli memorabili per tutti.

Quindi, ciò che è importante per noi per creare un'esperienza memorabile è esplorare la mentalità di cui abbiamo bisogno.

Abbiamo bisogno di conoscere alcuni suggerimenti, trucchi e tesori su come, dove possiamo diffondere queste esperienze e come rendere l'evento stesso un'esperienza di apprendimento memorabile.

E la cosa bella è che possiamo farlo per noi stessi così come per le persone che abbiamo di fronte.

Non è solo un partito a trarne vantaggio.

Tutti ne traggono vantaggio.

Quindi per creare un ambiente del genere dobbiamo stabilire alcuni standard.

Uno dei grandi standard è l'energia.

Porta l'energia nella stanza.

Se vuoi vivere un'esperienza straordinaria, porta la tua fantastica esperienza.

Quindi voglio vedere qualche pollice in su.

Chi è d'accordo con questo? Mostrami qualche pollice.

Sei sveglio, sei pronto per questo.

Sei pronto a portare l'energia.

Sì, mi piace, vedo che stanno arrivando anche dei sorrisi.

Sì, quindi stabiliamo lo standard.

Portiamo l'energia.

Inoltre, siamo pronti a portare un po' di amore e di sostenerci a vicenda.

Quindi condividi.

Sì, mi piacerebbe.

Alza la mano, Eric.

Quindi sono curioso se vuoi fare una domanda, ti risponderò tra un attimo.

Ma alziamo la mano.

Quindi sì, mi piace che siate pronti a sostenervi e riconoscervi a vicenda.

Quindi condividi con me la tua emoticon preferita nella chat.

Se sei pronto a sostenere un'altra persona che contribuisce con qualcosa nella chat, condividendo un'intuizione, apportando valore, perché ci vuole molto per parlare in questo spazio.

E se crei un'esperienza di apprendimento memorabile e desideri coinvolgere più persone e sostenerle, invitalo a tornare.

lo amo.

Ne vedo alcune, ce ne sono alcune, Greg, grazie per essere stato il primo a darci alcune delle tue emoticon preferite, le tue preferite nella chat in questo momento.

E per renderlo ancora più sorprendente, un altro standard è appoggiarsi e contribuire.

Condividi la tua intuizione, condividi la tua esperienza.

Adoro il fuoco, Amani.

È fantastico.

Quindi chi è interessato a quegli standard straordinari nella stanza? Dammi dei pollici, dammi un po' di energia.

Sì, vedo alcuni sorrisi.

Meraviglioso.

Quindi c'è una citazione di Remy Pearson.

Dice: se vuoi esserlo, se vuoi averlo, devi esserlo.

Vuoi vivere un'esperienza straordinaria, essere te stesso un'esperienza straordinaria.

Quindi sono curioso di sapere le tue intenzioni per oggi.

Ma prima di arrivare a questo, condividerò con voi la nostra intenzione.

Quindi, se riesco a far andare avanti la mia diapositiva, la nostra intenzione è essenzialmente quella di aiutarti a stabilire l'intenzione per un risultato sorprendente, per aiutarti a creare un ambiente in cui stabiliamo fiducia e facilitiamo la connessione.

E soprattutto, ti aiuteremo a garantire che il tuo pubblico stia portando via valore.

Chi è amorevole, sapendo che oggi imparerai delle grandi cose.

Assolutamente fantastico.

Quindi nel prossimo momento vi inviteremo ad entrare in una stanza.

Incontreremo alcuni altri partecipanti alla comunità.

Condividerai di cosa si tratta, di cosa si tratta, racconterai loro un po' di te, da dove vieni e qual è l'intenzione che vorresti prefiggerti per questo, per oggi.

Perché dove va la nostra intenzione, va la nostra energia.

E poi recuperiamo le informazioni.

Impariamo.

Bellissimo.

Quindi andremo in una stanza per sottogruppi di lavoro tra pochi minuti.

Inizieremo con il nome della persona più vicina a M. Puoi dirci prima dove ti trovi.

da e qual è la tua intenzione per oggi.

E poi puoi taggare la prossima persona che ti segue.

lo amo.

Allora ci rivediamo tra cinque minuti.

Bentornato.

Bentornato.

Vedo che la gente sta tornando nella stanza.

Hai creato delle persone interessanti nella tua stanza oggi? SÌ.

Vedo alcuni sorrisi.

Bellissimo.

Quindi riprenderò il mio schermo così posso dividerlo con te.

Datemi un pollice in su.

Riesci a vedere le diapositive? Potete vederlo? SÌ.

Bellissimo.

E difendi la tua stanza.

Difendi la tua stanza.

Fammi sapere che le persone nella tua stanza lo sanno, ma è che li amavi.

Una cosa, una parola.

Sto solo difendendo le nostre stanze.

Bellissimo.

E alcune persone, puoi tornare al muto se torni nello spazio? SÌ.

Grazie, Greg.

La tua squadra, dici che ha spaccato.

Diversi, sono su.

Assolutamente.

Persone provenienti da tutto il mondo.

Questo è già diverso.

Lo adoro così tanto.

Così bello.

Quindi andiamo avanti.

Cominciamo allora a trattare alcuni argomenti.

La prima cosa che esamineremo oggi è come impostare l'intenzione per un grande risultato? Quando tutto inizia esattamente da lì, dobbiamo definire le nostre intenzioni, mettere la nostra intenzione nel risultato.

Quindi, come trucco o tesoro che abbiamo appena fatto, ti abbiamo messo in una stanza per sottogruppi di lavoro.

Vi abbiamo fatto socializzare tra di voi, presentandovi così come avete stabilito l'intenzione.

Il potere di stabilire un'intenzione sta nell'attivare il tuo cervello.

Stai attivando il tuo particolare sistema di attivazione che ti dice, oh, ora sono a caccia di qualcosa che ti porti in questo posto.

Le persone sono meno distratte quando stabiliscono le intenzioni.

Inoltre, rilascia dopamina.

E la dopamina è la sostanza chimica della nostra ricompensa e ci fa sentire assolutamente come se fossimo in viaggio.

Ora ce n'è un altro molto, molto importante.

Molto importante.

Va bene.

C'è un'eco, ci scusiamo per questo.

C'è un altro concetto molto, molto importante riguardo all'intenzione che imposti per la tua stanza: ricordare chi c'è nella stanza.

Avrai sempre tre livelli di persone nella tua stanza.

Avrai dei principianti.

Avrai persone che sono in viaggio.

E poi avrai persone che hanno fatto questa cosa di cui parli, su cui stai istruendo persone che hanno una vasta esperienza.

E crea un ambiente di inclusione attraverso le dichiarazioni che porti, i contenuti che offri e le attività che condividi.

Chi lo adora? Chi lo adora? Sì, bellissimo.

Quindi, e poi in questo mese vorrei che iniziaste a condividere con noi il motivo per cui questo concetto è così importante quando definiamo la nostra intenzione per la stanza.

Sì, grazie, Tonya.

Quindi, ciao, benvenuti a tutti.

Sto agitando.

Sono un allenatore agile e pragmatico che viene e si unisce a voi oggi da Melbourne, Victoria in Australia e in una città chiamata Jilong.

Quindi è bello e soleggiato qui fuori.

Ottimo inizio di domenica e che piacere essere con voi oggi.

Allora come e perché gli stili di apprendimento sono importanti? Quindi, se sappiamo, parliamo di noi stessi, abbiamo tutti un modo specifico di come apprendiamo.

Risuoniamo certe cose e molto di questo è dovuto al fatto che ci siamo abituati nella nostra prima infanzia agli ambienti a cui siamo stati esposti e a ciò che abbiamo fatto.

E voglio parlarvi di questi sei diversi stili di apprendimento e mi piacerebbe sapere qualcosa di voi.

E mentre sto dicendo di condividere un po' di più, se questo ti risuona, per favore metti quello stile di apprendimento nella chat e fammi sapere qual è il tuo stile di apprendimento.

Quindi andiamo in giro senza un ordine particolare.

Quindi agli studenti dal quadro generale piace vedere l'intera tabella di marcia.

A loro piace vedere la visione.

A loro piace capire perché lo stiamo facendo? Cos'è questo? Perché questo è importante? Dimmi dove sto andando prima di accompagnarmi in un viaggio.

Non puoi semplicemente dirgli: okay, faremo un viaggio.

Diventeranno un po' ansiosi.

Quindi vogliono sapere qualcosa sulla visione.

Che vantaggio ne ricavo? Il prossimo è uno studente riflessivo.

Lo guarderanno, lo immergeranno, ci penseranno.

Quando sei nella tua stanza, li vedrai in una modalità molto composta, pensando molto, prendendo molti appunti.

Potrebbero non impegnarsi un po' all'inizio mentre riflettono, inizieranno a prendere molti appunti.

Gli studenti relazionali sono gli studenti che cercano davvero di capire, sì, questa teoria è buona, Manthan, ma come mi aiuta? Raccontami un buon caso d'uso.

Fammi un esempio.

Dimmi come si collega ai miei problemi del mondo reale? Non mi interessa davvero la teoria.

Gli studenti sequenziali, invece, adorano la guida passo passo.

Quindi se dico loro il primo passo, quindi è lì che a volte i tuoi video musicali, quando diciamo metti dentro la gamba sinistra, metti dentro la gamba destra, così molte persone iniziano a ballare su quello perché è come una sequenza su quel particolare.

Gli studenti interpersonali sono studenti che amano imparare in gruppo.

Quindi si impegnano molto bene, amano davvero i gruppi di studio, vogliono stare insieme, imparare da prospettive diverse.

A loro piace stare insieme, non piace stare da soli.

Quindi, se hanno ricevuto dei compiti, a volte hanno difficoltà a farli perché vogliono farlo in un contesto di gruppo.

E lo studente autodidattico, questo studente ama stare da solo per assorbirlo al proprio ritmo.

Non ameranno.

Non risuoneranno quando saranno costretti a interagire.

Quindi questi stili di apprendimento sono davvero molto importanti per te da comprendere.

Perché è importante? Per quanto mi riguarda, a volte sono uno studente riflessivo e d'insieme.

Se lo facessi in precedenza, creavo contenuti sempre attraverso il mio stile di apprendimento e quindi perdevo pubblico.

Ora ho capito che il mio stile va bene, è fantastico insegnare.

Tuttavia, ci sono anche questi altri quattro stili che sono importanti.

Quindi conosci sempre il tuo pubblico, valuta il loro stile di apprendimento, quindi crea i tuoi contenuti e, se puoi, adotta quello stile di apprendimento.

stanno arrivando molti studenti relazionali, di visione d'insieme e interpersonali, quindi è davvero fantastico. Se passi al prossimo, Tanya, quindi sì, come abbiamo detto, condividi se il lavoro risuona,

che è fantastico. Grazie per aver condiviso alcune delle tue intuizioni e tienilo a mente la prossima volta che ci sarai.

curare i contenuti per te stesso e per gli altri Hai preso in considerazione gli stili di apprendimento in diverse prospettive?.

Quindi ora quello che faremo sarà per i nostri studenti interpersonali Alcuni di noi adoreranno davvero questo esercizio Lo faremo.

condividere in gruppo, quindi riflettete, mi piacerebbe che riflettete su queste due domande.

Innanzitutto, quando è stata l'ultima volta che hai preso parte a un'esperienza di apprendimento memorabile o addirittura a un'esperienza memorabile? E la seconda domanda per la quale mi piacerebbe.

a cui pensare, fare un po' di riflessione e condividere con me, quando ti racconto l'elogio di un'esperienza di apprendimento memorabile, cosa ti viene in mente, cosa ti aspetti? Quindi inviterei davvero alcuni di noi a restare muti, condividere le loro prospettive o anche usare la chat e dirci cosa significa.

Grazie, Greg, per il tuo aiuto.

Sì, quindi l'ultima volta che ho avuto un'esperienza memorabile è stato quando ottieni un riconoscimento, quando sei riconosciuto, quando ti senti come se stessi contribuendo a qualcosa e sei coinvolto nel farne parte, essere visto, essere ascoltato, tutte quelle cose meravigliose Siamo in questa epoca in cui siamo arrivati.

remoto ma impariamo comunque dalla morte tramite PowerPoint. Non vogliamo farlo. Vogliamo le persone.

entrare lì e trascorrere il proprio tempo, prendere parte al viaggio. Grazie per averlo condiviso.

Quindi Siddiqui sta dicendo che le sessioni di apprendimento coinvolgenti e interattive sono le più memorabili per me.

Quindi grazie per aver condiviso che Siddiqui qualcuno vorrebbe condividere quando dico la frase.

esperienza di apprendimento memorabile, cosa ti viene in mente, cosa intendi, cosa significa per te? Inviterei qualcuno a rimanere muto e a parlare nella stanza. Questa è un'opportunità.

poiché siamo in una stanza in cui tutti apprendiamo le capacità per creare opportunità, per creare esperienze

di apprendimento memorabili. Disattiva l'audio e condividi. Mi piacerebbe che tu rimanessi muto e portassi noi la tua saggezza Sì, mi piace, Eric Energia e interazione Quindi, Amani, mi piacerebbe che tu lo facessi. rimanere in silenzio, venire e condividere, creare quell'interazione perché è così che lo facciamo Sì,, lo adoro Ciao Ciao, ciao Ciao a tutti. Penso che si tratti di un'esperienza di apprendimento memorabile. È una questione di energia, penso che una volta mi sono appena unito a una comunità di tipo, è una questione di energia. È stata come una sfida con Tony Robbins. E la cosa è stata fantastica. in questa formazione, era l'energia e l'interazione. Anche se era come,, c'era un americano, ero in Tunisia Era troppo lontano E lo facciamo in,, tipo, a tarda notte abbiamo ancora sette ore, come in fila per connetterci con gli altri. persone da tutto il mondo E quello che mi ha colpito, è stato davvero come se lo avessimo condiviso. l'energia era come nei momenti spirituali E anche noi piangiamo, ridiamo insieme E tu anche con questo. lontano, davvero, senti le persone, anche se non le conosci. Quindi questa è stata davvero la mia esperienza. Grazie mille, apprezzo la tua condivisione Amani E chi ama la condivisione di Amani? vi voglio tutti,, ecco come creiamo questo evento Ed è così che creiamo esperienze memorabili e da aggiungere. ciò che Greg ha condiviso in precedenza è quando riconosciamo e riconosciamo un'altra persona perché chi capisce questo. per venire a parlare in un forum pubblico come questo, ci vuole molto coraggio perché una persona si presenti. Quindi questa è la tua opportunità adesso. Diamo un po' di supporto e amore ad Amani. Dammi un motocons. lo schermo o qualcosa del genere nella chat E Amani, lo adoro Stavi alzando la mano Eri. appoggiandoti Ci stavi portando, ci stavi mostrando il tuo cuore Quindi mi piace davvero tanto questa cosa. it Ed è proprio così che lo facciamo. Lo facciamo creando interazione e coinvolgimento. E come esseri umani, il modo migliore in cui ci impegniamo e interagiamo è parlare tra noi. E convalidando Sì, bellissimo Grazie per esserti appoggiato Amani Grazie per averlo condiviso. Lo apprezzo davvero Quindi, se vai a una volta, abbiamo un po' di comprensione. cosa significa per te, vediamo cosa ci aspetta dopo. Allora dove ci sta portando il nostro viaggio. Quindi sì, questa volta che abbiamo l'intenzione, quindi le intenzioni sono l'elemento costitutivo,, il prossimo elemento costitutivo di cui abbiamo bisogno è la fiducia. Quindi lo sono le intenzioni senza

fiducia.

praticamente niente Quindi non puoi andare da nessuna parte Se non lo faccio, se non ti fidi di me nel nostro viaggio, il.

viaggio che intraprenderemo, sarai un osservatore silenzioso. Quindi ne abbiamo parlato.

una delle cose che abbiamo condiviso è stata la domanda: sei un ingranaggio o un tronco? Quindi cog è qualcuno che contribuisce all'apprendimento insieme. Un maiale è qualcuno che fa semplicemente tutto.

su se stessi e permettere a qualcuno di sedersi passivamente, semplicemente godendosi la vacanza che avrà nel caso Vogliamo creare fiducia Non vogliamo il, vogliamo ingranaggi lì dentro in modo che.

state in un certo senso costruendo quell'energia insieme. E come lo facciamo? Greg aveva alluso a questo a.

poco prima Costruiamo la fiducia utilizzando qualcosa chiamato accordi universali.

Queste sono le basi per noi Ciò di cui parliamo è innanzitutto il nostro diritto a essere visti.

Quindi, dove costruiamo un luogo sicuro dove le persone si sentono a proprio agio nell'essere vulnerabili e condividere e Amani si lascia davvero coinvolgere in questo. Stava davvero condividendo un momento davvero vulnerabile con noi Ha dimostrato che è così.

va bene che lei venga vista. Il diritto di essere ascoltato è che ti senti appartenuto. Senti che va bene.

condividi le tue opinioni Comunque, buone, cattive o costruttive, hai questa capacità.

State costruendo quella fiducia insieme. Hai anche il diritto di essere potenziato. Ora, ciò significa che.

quando vuoi prendere una certa direzione, hai il potere di guidare il gruppo.

Se stai andando nella tana del coniglio per riportarli indietro Usiamo qualcosa chiamato a.

Ho dimenticato il nome della serie di cartoni animati, ma appena ti dico il pupazzo rosso ti dovrebbe venire in mente quel nome Il grande pupazzo rosso Lo chiamiamo Elmo Quindi è quello giusto.

avere potere A volte diciamo che se non lo facciamo, se qualcuno ha un ostaggio, prendilo.

uovo, lascia che Elmo si avvicini, il che significa abbastanza Andiamo avanti Quindi riuniamo quella fiducia.

Il prossimo elemento fondamentale per noi è scrivere per far parte di un gruppo, quindi quando lo stiamo facendo.

eventi lunghi, a volte facciamo sessioni che durano più giorni o gruppi di studio.

Non vogliamo che gli individui che non possono partecipare perdano qualcosa. Quindi vogliamo creare.

quell'atmosfera in cui potete riunirvi, imparare come gruppo e continuare a far parte di quel gruppo. Facendo tutto questo, quello che stiamo facendo è migliorare la nostra capacità di impegnarci e.

collaborare Una volta creati gli accordi universali e concordati su di essi, le nostre intenzioni e.

la nostra fiducia ci dà grandi vantaggi Quali sono i vantaggi che potresti chiedere? Noi umani, che tu.

che ci piaccia o no, siamo esseri sociali. Pensiamo in modo logico, ma reagiamo sempre e prendiamo decisioni.

emotivamente Molte di queste emozioni sono guidate in gran parte dal nostro umore. E come ci sentiamo?.

Ci sentiamo psicologicamente sicuri in un ambiente? Oppure ci sentiamo minacciati? Ci sentiamo disimpegnati? Questo determina davvero il tipo di esperienza che avremo.

A volte anche una brutta esperienza precedente porta a quella successiva. Allora come spezzare quella catena?.

quando entri in una nuova esperienza? Il prossimo riguarda i neurotrasmettitori Quindi Tanya ha condiviso a.

un po' di dopamina Ne abbiamo anche altre come l'adrenalina, l'ossitocina, la serotonina. Queste.

gli ormoni sono davvero importanti per noi per essere elevati Uno dei suggerimenti che usiamo come.

facilitatori, lasciamo sempre l'obiettivo per appoggiarci Siamo in piedi, appoggiati, parlando con voi,.

stare con te, anche se siamo così agli antipodi Siamo lì così che io sia fisicamente.

appoggiandomi e con te nella stanza posso sentire che l'energia, anche se virtualmente,.

questo mi dà quella botta di dopamina dentro di me che i neurotrasmettitori dicono, sì, mi sento pieno di energia.

Posso far parte del gruppo e posso impartire alcune fantastiche esperienze di apprendimento. Quindi.

dimmi cosa ti succede nella chat da te Stiamo bene? Quindi abbiamo fissato le intenzioni. Quindi per.

per il resto del tempo, siamo felici di avere veramente fiducia, di usare questi accordi universali, di usare questi accordi universali per il resto dei nostri discorsi? Dammi un pollice in su, dammi un'e-mail, batti il cinque, dammi qualunque cosa risuoni con te, o anche fare un intrepido giù A volte noi.

mi piace farlo Sì, sono con te Bene, prima di muoverci, in realtà, questo è quello che voglio.

Quindi, questo discorso, questo evento che avremo oggi è per poter condividere con voi come potete creare.

un'esperienza di apprendimento memorabile L'intero discorso sta lavorando su questo modello che fa parte del.

Framework di Enterprise Agility Quindi ora voglio che tu condivida Togli l'audio e condividi con me nella chat.

Quali componenti hai già visto oggi che aiutano una persona a sentirsi vista? Fammi sapere nella chat. Come fai a sapere che le persone si sentono viste?.

Portiamo l'energia Abbiamo fatto un accordo all'inizio Mi hai dato il pollice in alto Lo siamo.

portando l'energia a cui ci appoggiamo Quindi fammi sapere nella chat come stiamo creando e venendo visti?.

Riconoscimento ed energia, assolutamente.

Ma qualche informazione in più sulla chat nella stanza È stato un buon passo Assolutamente, Patrick Ecco come.

creiamo per essere visti. In quale altro modo? Penso che Siddique voglia condividere Okay, bellissimo Sì Sì.

Ciao, mi chiamo Lareeb. L'unica cosa che volevo dire, basandomi su ciò di cui stavamo parlando.

prima, penso che quando le persone che fanno parte di un gruppo hanno una passione davvero forte per ciò di cui parlano e si preoccupano davvero di ciò che insegnano e spiegano a tutti, c'è un'enorme differenza perché ho avuto un professore una volta al college aveva,.

c'era un corso di salute per donne e c'erano solo quattro studenti, ma il corso doveva essere per 50 studenti Lui dice, potrei insegnarlo oppure no, ma, e non ha alcun effetto, ma.

Ho una passione per questa materia e verrò qui tutti i giorni una volta alla settimana per i miei quattro studenti e vi insegnerò qualunque cosa voi ragazzi vogliate imparare perché ci tengo e penso che abbia un.

ha davvero un grande effetto su questo Sì, mi piace la tua parte, Lareeb È così che le persone si presentano,.

presentandomi con cuore premuroso, mi preoccupa che tu impari le abilità in modo che tu possa andare e creare.

esperienze straordinarie Ecco perché stiamo parlando di questo. Ho collaborato con Manthan perché lo abbiamo fatto.

una cura condivisa e la stiamo portando oggi Quindi adoro la tua parte, Lareeb Ecco come ci presentiamo.

e questo ci ritorna in mente come, userò la parola facilitatori, ma è per tutti gli spazi in cui ci presentiamo Portiamo la nostra passione, portiamo i nostri interessi, portiamo le cose che.

noi, questi sono i nostri valori, mi piace così tanto Bello Quindi sì, facilitiamo il diritto a.

fatti vedere in uno spazio come questo partecipando alla chat, riconoscendo le persone, chiamandole per nome, di cui puoi ricordare che quando ti sei iscritto oggi, ti ho salutato con il tuo nome, soprattutto se vieni davanti alla telecamera ci vediamo, posso interagire con te. È molto più facile per me.

connetti Questo è visibile E poi sono consapevole che alcuni di voi non possono venire davanti alla telecamera a causa della vostra.

ambiente, ma questo è il dono di far sì che le persone siano riprese dalla telecamera, permettendo loro di essere viste,.

che poi ha l'effetto a catena del rilascio di quei meravigliosi ormoni. Lo adoro così tanto.

Quindi diciamo, oh, ce n'è uno valido e prezioso. Lo hai già condiviso in precedenza, Greg, riconoscendo e.

convalidare le persone Ancora una volta, glielo stai facendo sapere, ti vedo vedo il tuo contributo Come hai condiviso,.

Lara, bella la vedo, la apprezzo e ti riconosco. E ripensaci, come va.

ti fa sentire quando ti viene riconosciuto il tuo contributo? coraggio Lo stesso vale per la tua parte davanti ad Amani Sì, Amanth.

E Tanya, cosa mi sta succedendo e lo avremmo visto E cerco di prenderne molto.

ispirazione dai film d'animazione per bambini perché contengono molte poesie e negli ultimi.

Film Avatar, nella loro cultura c'è questo gesto in cui si salutano semplicemente dicendo questo, che significa "ti vedo per quello che sei, tranne per quello che sei".

siete, sono qui con voi insieme ed è una sorta di incoraggiamento per loro che, okay,.

sei importante, voglio avere quell'interazione con te e ti sto riconoscendo che non lo sono.

guardandoti semplicemente come un fotogramma nel mio incontro virtuale. Sei un individuo che sta arrivando.

in Quindi è davvero sorprendente vedere che siamo in grado di costruire quella connessione come noi.

passare attraverso Sì, mi piace, mi piace come si sta evolvendo questa conversazione Manthan, va bene.

che passiamo un po' più di tempo qui? Sicuramente e probabilmente mi piacerebbe.

vengano anche gli altri e probabilmente facciamo questo esercizio Se ti senti bene e tu.

puoi darmi i tuoi cinque secondi se sei seduto, alzati se puoi e basta.

facciamo semplicemente, come posso dire, la danza delle onde.

Danza delle onde Guarda Adesso porta un po' di energia nel tuo corpo Porta il movimento Perché adesso.

lo stiamo introducendo e ora vedo le persone che vedo sullo schermo che vedo.

tu, adoro il modo in cui porti l'energia e i soldi Greg, stai ballando un po'.

sulla pista Probabilmente andrò a ballare la break dance.

Sta facendo il verme Quindi stiamo aspettando che tu faccia il verme.

MLE MLE MLE.

Adoro quell'amore, quindi sì, si tratta anche di portare l'energia che amo in quel modo.

stiamo portando l'energia e questo fa parte del sistema. Fa parte di questo processo.

Ora siamo visti come esseri umani viventi. Quindi avete mai sentito persone che condividono?.

sono disconnessi o vedi che nella stanza sono disconnessi Porta un'attività.

questo li riporterà nella stanza, facendoli partecipare e condividere.

Imani, ho visto che hai alzato la mano prima. Cos'è che ti piacerebbe condividere?.

noi? Mi ha appena ricordato anche un pezzo. Quando lo vedo, apprezzo davvero il ragazzo.

come gli è sembrato di credere al suo sogno fino alla fine e di aver creato la squadra che Tutti lavorano.

nel suo sogno È come se davvero mi dico, può essere come quando lo hai davvero.

un sogno e credi in te stesso, puoi semplicemente raggiungere direttamente l'obiettivo e tutto sarà in linea con il tuo sogno e tutta l'Energia, Dio, tutto ciò che può piacerti.

scelte come raggiungere l'obiettivo senza nemmeno pensarci. Quindi mi piace davvero.

mi piace veramente.

Sì, mi piace così tanto. Grazie per la tua condivisione, Imani, che qui può vedere e sperimentare.

che quando vieni visto, sblocca la tua passione, la tua energia. Sì, ecco qua, Greg.

Vedo che le tue mani sono rivolte verso l'alto Imani, hai appena condiviso quella bellissima condivisione. Quindi ecco.

così tanto valore nel riconoscere le persone e nel permettere loro di essere viste. Quindi andiamo avanti.

al prossimo Come possiamo assicurarci che le persone vengano ascoltate in questi eventi? Come facciamo?.

Fai quello? Allora dimmi, sono curioso. Abbiamo fatto qualcosa su come ci assicuriamo che le persone si comportino bene.

sentito Abbiamo fatto un piccolo esperimento prima su Cos'era quello? Quindi darò.

tu la risposta Quindi a volte facciamo fatica come gruppo a parlare davvero in pubblico.

forum Quindi abbiamo creato un'atmosfera in cui ci dividevamo in gruppi più piccoli.

interazione individuale per te Quindi sei andato in queste piccole stanze per sottogruppi di lavoro Devi farlo.

costruisci un po' quella connessione intima. Sentivi che non dovevi essere così ansioso.

perché era un gruppo più piccolo e a volte puoi parlare in un gruppo più piccolo.

E man mano che arriviamo, e ho la stessa ansia molte volte, è che se vado di fronte a 500 persone, non andrò a presentarmi a tutti, ma andrò a presentarmi a gruppi più piccoli se sono già formati. Ciò crea semplicemente quell'abilità.

essere visti, capacità di creare quell'ambiente sicuro E una volta fatto ciò, lo crei.

per un periodo di tempo.

Meraviglioso, adoro il tuo mese di condivisione, e voglio basarmi su quello se ricordi il nostro.

sessione all'inizio della nostra sessione, grazie per la tua condivisione, Greg Hai detto, andiamo.

chiama, riconosciamo le persone per nome, ho detto ciao, ho chiamato il tuo nome, soprattutto.

se eri fuori dalla telecamera, come Patrick, mi hai sentito salutare, anche tu, Eric, Greg, tutti quelli che erano fuori dalla telecamera nel momento in cui sei entrato, abbiamo salutato Poi molto.

all'inizio della riunione, abbiamo una stanza per sottogruppi di lavoro in modo da poter aiutare le persone a

liberarsi dall'ansia di entrare in un nuovo spazio Non conosciamo le persone, soprattutto se tu.

abbiamo molte persone fuori dalla telecamera, non sappiamo il motivo per cui sono fuori dalla telecamera, non sappiamo cosa stanno facendo e questo sta già creando ansia dentro di noi.

del nostro cervello perché non lo sappiamo. Ma inserendo le persone nelle stanze per sottogruppi di lavoro, possiamo farlo.

ascolta cosa, per cosa, forse c'è un motivo per cui non sono inquadrati, come quello che è successo nella mia stanza Potrebbe condividere qualcosa in più sul nostro ambiente, ma ha contribuito a.

la stanza, che è bellissima, la adoro così tanto e vedo Renee.

Penso che Renee voglia condividere qualcosa. Quindi Renee, per favore, togli l'audio o accedi alla telecamera.

se puoi, condividi la tua intuizione, proverò Sì, lo so, vengo da piccolo.

gruppo e piccoli gruppi, sai, avere sessioni di gruppo è fantastico. Bene, la situazione I.

tipicamente ho a che fare con grandi gruppi con cui ho a che fare, sai, un paio di centinaia.

persone che stanno facendo un cambiamento Stiamo facendo una trasformazione per un'azienda E lo vogliamo.

vogliamo interagire con queste centinaia di persone, ma non abbiamo la possibilità di espanderci in questo modo Quindi quello che abbiamo fatto in passato è stato fornire ai manager informazioni.

E poi durante le riunioni diciamo, ascoltiamo, contattiamo il tuo manager. Facciamo quello che forniamo.

con altri meccanismi in modo che possano darci un feedback anonimo e in modo che si sentano a proprio agio. Quindi fornisci loro più canali perché a volte, sai,.

ed è culturale, sai, è individuale. Le persone non sentono di poterlo sempre fare, anche se.

vogliono comunicare il loro dispiacere, le loro idee o le loro convinzioni anche in forma individuale, pubblica o individuale Quindi dobbiamo fornire loro altre strade.

in modo che abbiano la sensazione che tu lo digiti, nessuno sa a chi sono, posso inviargli questo.

messaggio Non mi piace questo non mi piace quello qualunque sia E poi il primo.

la cosa con cui probabilmente si sentono più a loro agio in molti, molti casi è il loro manager.

E dare al manager abbastanza, abbastanza braccia, armamenti, esercito in mano in modo che possa rispondere ad alcune delle domande difficili: Perché stiamo facendo questo? Ok, che impatto avrà tutto questo su di me?.

Quindi lo facciamo in molti modi e col tempo in questo modo una persona può dire, okay, so cosa sta succedendo, penso che la mia voce sia stata ascoltata E poi quando escono altre domande, noi.

pubblici e se fanno la coda sul sito, questa è un'ottima domanda. Era la risposta.

Quindi, oh, questa è la domanda che stavo per fare. Chi ha fatto quella domanda? Ecco il.

risposta Quindi diamo loro diversi modi per interagire con noi in modo che sentano di esserci stati.

toccati o sono stati ascoltati in questo processo e si sentono molto più a loro agio.

abbracciare e adottare il cambiamento.

Lo adoro.

È il mio.

Lo adoro.

Grazie per averlo condiviso, Renee, perché la maggior parte delle volte vogliamo che qualcuno crei quel forum per noi e abbandoni quell'ansia E, così facendo, aiuta davvero le persone.

appoggiarsi realmente al cambiamento e renderlo un cambiamento di successo invece di esserne un passeggero, essere un contribuente in modo che possano poi parlarne Quindi vediamo.

cosa ci aspetta dopo?.

Sì. Quindi, prima di tutto, voglio ringraziare tutti coloro che hanno portato le loro intuizioni.

già da questa esperienza e anche, Renee, per la tua condivisione, perché hai sottolineato che, indipendentemente dalle dimensioni di un'organizzazione, è tutta una questione di connessione uno a uno, assicurarsi che le persone vengano viste, ascoltate e sentano di essere hanno il potere, che è essenzialmente ciò di cui si tratta Quindi questa è solo una diapositiva riassuntiva di come abbiamo costruito la fiducia in questa sessione.

Quindi una cosa che voglio sottolineare, che è l'ultima laggiù, l'ultimo punto dell'elenco, quanti di noi hanno sentito il concetto di cosiddetta leadership ospitante? Abbiamo sentito parlare di leadership di servizio, ma qualcuno di noi ha mai sentito parlare di leadership di accoglienza? Quindi ti spiegherò un po' cosa significa. Quindi te ne do due, un'abilità,.

ci sono due file davanti a te e dietro quelle due file ci sono le feste che stanno andando.

nella riga uno c'è una celebrità famosa che sta organizzando una festa. Partecipa a quella festa. Questo.

è quello che vedrai La persona è ovunque Quella persona è il centro di attrazione.

Tu, come persona invitata alla festa, sei seduto dietro in un luogo isolato.

La musica non è quella che volevi Il cibo probabilmente è stantio Le bevande non sono gassate.

e non puoi parlare con molte persone. La seconda porta è che è entrata la stessa persona.

ecco Fai parte di quella festa Non appena entri, è come, ciao Tanya, benvenuta.

Benvenuto alla mia festa, mi fa davvero piacere che tu sia qui. Cosa posso offrirti da bere? IO.

non ti vedo avere un drink in mano. Cosa posso offrirti? E poi quella persona invita.

in quella particolare festa e ti guida dicendo: ehi, ecco la sezione del cibo.

So che ti piace il tuo pesce, ho curato questo pesce per te. Ad esempio, è arrivato dritto.

dalla Tasmania oggi Quindi, per favore, goditelo e dimmi cosa ti piace E per favore.

sentiti libero di dire al DJ se c'è una canzone che ti piacerebbe ballare e portaci il tuo gruppo Se puoi scegliere, andresti alla festa dietro la porta uno o dietro.

porta due? Cosa ti viene in mente? Allora dimmi se è la porta uno, mettime uno nella chat, porta due, mettime due nella chat Voglio andare, facciamo festa dove possiamo suonare la musica.

Sì. Quindi quando vai alla seconda porta e vai a quella festa, quella persona lo è.

fare ciò che fa un leader ospitante La festa non riguarda l'ospite, ma i partecipanti.

Riguarda le persone che sono venute alla festa perché quella persona può festeggiare da sola? Non si divertiranno molto, vero? Quindi la festa è composta dalle persone che verranno a celebrare l'evento. Quindi hanno bisogno di essere riempite e alimentate. Ne hanno bisogno.

farne parte Quindi pensa a questo concetto quando entri e costruisci un nuovo apprendimento.

esperienze Dovrebbe riguardare più o meno il gruppo, non te, se puoi svanire.

lontano in sottofondo, è ancora meglio Soprattutto quando stai facendo un workshop fisico.

Questa è una delle cose che volevo evidenziare qui oggi.

Lo adoro, Che Sì, si tratta di come possiamo apportare valore, ma noi come facilitatori, relatori.

o gente al centro, stiamo diventando invisibili Ed è come hai detto prima,.

Renee, in realtà hai condiviso come i leader siano invisibili, ma si sta stabilendo una connessione.

E questo è tutto il modo in cui pensi a questo Così bello Ti amo, Che Who's.

togliere valore a ciò che abbiamo fatto finora? Dammi solo un pollice in su, se lo sei.

davanti alla telecamera, mi piacerebbe vedere chi sta togliendo valore Sì, lo prendiamo tutti Sì, bellissimo.

Allora, è pronto per passare alla diapositiva successiva, Martha? Sì, andiamo Quindi la diapositiva successiva riguarda come possiamo assicurarci di sottrarre valore.

la sessione? Allora, Martha, vuoi parlare di questo? Sì, sicuramente. E ne abbiamo, ne abbiamo sentito parlare un po', e va molto bene.

nota citazione di Benjamin Franklin, dicono, dimmi che dimentico, insegnami, ricordo, coinvolgimi, imparo Quindi quando vuoi imparare cose nuove, coinvolgili E quanti.

di noi, quando hai imparato per la prima volta gli alfabeti inglesi, la prima introduzione agli alfabeti inglesi è stata, ora conosco il mio ABC, la prossima volta canteresti con me? Era quella canzone, vero? È impresso in un ricordo. Lo scopo non era insegnarti la canzone, lo scopo.

sei stato tu a insegnarti l'alfabeto, il che è davvero noioso per un bambino di un anno, due o tre anni che dice, okay, per favore dimmi, ripeti dopo di me, A, ora fai B, ora fai C Quindi, fallo.

canzone, erano coinvolti, portavano la loro energia, portavano il modo in cui volevano cantarla.

loro lo ricordano e noi come adulti dobbiamo continuare quel livello di apprendimento coinvolgendo i nostri partecipanti, coinvolgendoli in varie attività, che si tratti di attività di gruppo, di condivisione, di connessione, di altre cose in modo da poter portare la loro prospettiva di apprendimento e insegnare voi come partecipanti cosa funziona anche per loro e come facilitatore che vi dà progressi condivisi perché se entrate come facilitatore e avete passato tre ore, quattro ore a prepararvi e poi avete dato quella formazione per quattro ore e vedi i grilli, nessuno si fa coinvolgere, non ti ho capito Sono piuttosto distrutto dopo quella sessione È come ho fatto.

fare qualcosa di sbagliato? Perché qualcuno non ha interagito con i miei contenuti? Cosa è successo là? Sono davvero nel cassonetto dopo quelle quattro ore di formazione perché pensavo che il mio contenuto fosse fantastico. Tuttavia, non sono riuscito a coinvolgermi.

i membri del team non sono riuscito a coinvolgere i partecipanti, quindi mi hanno detto, "mi stai dicendo qualcosa,".

stai facendo una trasmissione Quanti di noi hanno partecipato a presentazioni o hanno imparato e hanno detto:.

ehi, vedi la diapositiva? Ci sono troppe informazioni a riguardo che non puoi leggere, ma credimi, è sempre rilevante per te. Ancora una volta, questo genere di cose non è richiesto perché.

i membri del team che stanno imparando hanno un arco di tempo o una finestra molto limitata per essere coinvolti.

Sì, lo adoro Se ricordi qualcosa, ricorda questo Dimmi, ho dimenticato, insegnami,.

Ricordo, coinvolgimi, imparo Fai di questo il tuo motto per il tuo prossimo valore di apprendimento Provaci sempre.

per coinvolgere i tuoi partecipanti nell'apprendimento e rimarrai stupito di quanto imparerai su te stesso in quel viaggio Sì, adoro la tua parte Ancora di più, quando coinvolgi una persona nell'apprendimento.

viaggio, li stai aiutando a portare in scena qualcosa di più di ciò che sono, che è essenzialmente la loro mente subconscia, che è il loro corpo, il loro pensiero, i loro sentimenti, i loro sensi, il loro impegno, la loro interazione reciproca. Adoro questa condivisione grazie mille,.

Manthan Il modo in cui apportiamo valore alle vostre sessioni è assicurandoci di facilitare.

agilità mentale alla fine della giornata Chi vedi, questo risuona con te Chi sei.

hanno la sensazione di vivere un'esperienza ampliata semplicemente trovandosi in questa stanza oggi? Dammi un motore, sì, vedo alcune teste che annuiscono Sei bellissima Chi lo sente.

hanno ampliato la loro mente Stanno imparando più cose Sì E hanno imparato.

da qualcun altro Qual è stato il valore che hai tolto a qualcun altro?.

Sì, mi piacerebbe vedere in chat. Ma qual è la cosa che hai portato via a qualcun altro oggi?.

è stato prezioso? Puoi anche disattivare l'audio.

Che valore ha avuto? Vedo che c'è qualcuno che scrive Amani, stai scrivendo tu.

Esistono varie prospettive individuali su come, per alcune interazioni, avvantaggiarsi a vicenda Sì, lo adoro Quindi ti sento apprezzare l'apprendimento di come migliorare e.

espandi le interazioni sociali con piccole cose che puoi fare, piccole cose facili che puoi fare. Bellissimo.

Stiamo anche imparando come svilupparci emotivamente perché impariamo a regolare le nostre emozioni o a portare la nostra energia, portare la nostra passione, portare il nostro impegno, ispirare anche gli altri a portare il loro, come hai condiviso prima, Amani, ti senti allineato con dove vuoi raggiungere lo scopo della tua vita e questo accade quando hai persone nella tua stanza, le dai.

abbastanza contenuti da poterli integrare, apprendere ed elaborare e questo li porterà a portarli nella loro vita e torneranno per averne di più perché hanno imparato qualcosa da te.

E ricordiamo le persone che ci regalano le memorabili esperienze di apprendimento che potresti semplicemente avere.

ripenza alla vacanza che più ami. Pensa a chi era con te in quella vacanza. Non lo farai.

dimenticali perché facevano parte dell'esperienza Bella e poi continua ad imparare come te.

ha condiviso Patrick, ti stai espandendo, stai imparando dagli altri mostrando impegno, esperienze di apprendimento che sono facilitate in modo memorabile. Espandi semplicemente il tuo apprendimento e poi costruiamo la resilienza.

e adattabilità E non ne hai condiviso uno molto interessante e soprattutto è molto importante.

per noi, dal momento che come comunità globale in tutto il mondo siamo usciti dalla pandemia, è lì che accadono così tante cose nelle nostre vite all'interno del lavoro esterno. Molte volte siamo presenti,.

ma noi non siamo presenti E la cosa più importante è che sia facilitato come avere pazienza,.

dai loro quel tempo. Non limitarti a bombardarli con materiale dopo materiale dopo materiale E poi.

si stanno ancora riprendendo da qualcosa che a volte si stanno ancora riprendendo.

Si stanno ancora riprendendo dal trauma precedente in una riunione o in un evento che non era qualcosa che volevano Quindi probabilmente dai anche loro lo spazio e il tempo per riprendersi.

Sì, bellissimo, adoro quell'ombra e chi di noi lo è, questo ha suscitato la tua curiosità.

e in un certo senso continuerai a imparare dopo questo.

Sì, questo spetta anche a noi per costruire quell'adattabilità alla resilienza perché.

è una nuova abilità che stiamo imparando come gruppo. Come posso ora usarla per incorporarla?.

una parte da incorporare nel mio ambiente se non riesco a incorporare tutto? Sì Ed è un processo È un viaggio È come se imparassi un'abilità Okay, lo voglio e basta.

imparare ed esercitarmi a pronunciare i nomi delle persone quando entro in una stanza. Questa di per sé è una grande abilità.

E poi, oltre a ciò, costruisci sempre di più. Fare domande è un'altra cosa.

Bellissimo, adoro la tua tonalità E grazie per la tua tonalità, Joanne.

Sì, a volte le persone hanno esperienze diverse dalle nostre, quindi connettendoti con loro,.

capiamo chi sono e come creare spazio per loro E mese dopo passiamo alla tua condivisione.

Molte persone stanno attraversando un trauma. Il trauma non si risolve sempre da solo.

Lo risolviamo attraverso la connessione stando con gli altri, ricevendo amore, riconoscimento e apprezzamento E lo facciamo quando siamo insieme Quindi amo così tanto la tua condivisione.

Stiamo per andare, prima di entrare nella sala riunioni, Anton, c'è qualcosa che vuoi condividere all'ultimo minuto? Per me, quella che sta emergendo è stata una cosa molto interessante, basata sul trauma E a volte vuoi ottenere molte cose Hai un argomento.

e quella resilienza un po' Hai un programma che hai in mente Ora,.

se il pubblico desidera maggiori informazioni sull'elemento numero tre, lascia andare il tuo ego. Consentiglielo.

immergersi nell'elemento numero tre, coinvolgerli, convincerli a farne parte e poi avere una conversazione dicendo: abbiamo ancora alcune cose. Possiamo fare una sessione di follow-up su questo? Oppure possiamo farlo.

qualcosa dopo? Perché quando hai un pubblico catturato, vuoi che guidino un po' l'agenda senza farla deragliare Ma ti chiedono maggiori informazioni Dagli questo,.

invece di semplicemente demolire l'agenda che volevi coprire.

Sì, grazie mille per la tua condivisione, Anton. Quindi adesso andremo in una stanza per sottogruppi di lavoro.

E per questo, penso che abbiamo circa cinque minuti, forse sette minuti, Eric, lo saprai.

Sì, probabilmente abbiamo circa cinque minuti per questo.

Quindi, in questa stanza per riunioni, ti inviteremo a riflettere ora sui tuoi suggerimenti, cosa sono.

stai prendendo? Cosa è stato prezioso per te? E poi qual è la cosa che puoi prendere e implementare nella tua vita? Perché oggi abbiamo condiviso così tante pepite d'oro che è possibile per te anche guardarle davvero.

a questo video o alla sessione quando è in formato video E so che Eric lo pubblicherà presto Vai.

e raccogli le pepite perché qui c'è così tanto valore che puoi andare e creare esperienze memorabili ovunque tu sia Sarai ricordato Le persone vorrebbero averti.

nei loro spazi, così come ricorderanno il contenuto che gli stai dando E questo è.

prezioso perché chi sa che quello che stanno portando al mondo è prezioso Sì Sì,.

sei prezioso Sei un essere umano unico Hai intuizioni ed esperienze incredibili,.

e gli altri possono imparare da te, che tu sia un genitore, fino al tuo ruolo di facilitatore.

grandi workshop, gestione di aziende e organizzazioni straordinarie. Bellissimo Quindi, quando sei pronto,.

Eric, puoi aprire la stanza. Bentornati Bentornati a tutti. È bello vedervi ritornare.

Com'è stato incontrare di nuovo i tuoi coinquilini? Sì. E hai sentito alcuni suggerimenti fantastici da.

tutti? Ciao Michael. È bello vederti davanti alla telecamera Sì, è bello vederti Bel viso.

Grazie Sì, è bello averti qui Fantastico Quindi abbiamo imparato molto nella nostra stanza,.

e Patrick era davvero ottimista e ha detto, lui, l'abbiamo fatto, l'abbiamo fatto scendere dalla sporgenza Si stava protendendo verso l'uso della minaccia delle armi da fuoco per.

la gente si avvicinava alla telecamera, ma lo abbiamo fatto scendere dal davanzale dicendo: usiamo una pistola ad aria compressa e non una propaganda e facciamo una pistola o giochiamo con la pistola. Ma la sua parte è stata quella di essere introverso..

gli è piaciuto molto. Quindi mi piacerebbe che tu condividessi qualcosa in più se ti senti bene, Patrick?.

Farò finta di poter superare tutto questo, ma sì, voglio dire, è tutta una questione di sentirsi a proprio agio, di essere in grado, della tua capacità di portare le persone fuori dal loro guscio e di farle sentire abbastanza sicure da avere una conversazione onesta. La bellezza di questo l'interazione, soprattutto per me, lascio avere.

più domande che risposte E questo mi fa sentire come se stessi imparando qualcosa e sto riprendendo.

molti punti di vista diversi che ora devo sedermi e provare ad analizzare e mettere insieme per ottenere una migliore comprensione delle cose Si tratta, sai, di mettere le persone abbastanza a proprio agio e.

essere abbastanza a tuo agio con te stesso da poter portare avanti quelle conversazioni.

Adoro questo darti strumenti per facilitare anche ambienti diversi, come essere presente e consentire.

gli altri ad avere opinioni diverse Perché sentendo le opinioni diverse, ti amo,.

Chef Patrick, impariamo qualcosa e poi ce ne andiamo con altre domande e il potere delle domande.

se espandiamo la nostra consapevolezza, andiamo a cercare più informazioni perché ora possiamo incorporare la complessità se, ad esempio, siamo nella risoluzione dei problemi, la complessità E questo mi piace Grazie.

così tanto sono curioso non lo sono, sento che non faccio parte del gruppo che hai inserito.

che hai avuto una bella conversazione con te nella tua stanza. Puoi invitare qualcuno dei tuoi?.

membri del team per condividere e accompagnarci lungo quel viaggio? Sì, quindi Amani o Lero, se vuoi.

condividi velocemente prima di chiudere, cosa hai preso dalla conversazione? Posso andare per primo Ciao a

tutti. Sono Laree. Quindi quello che ho veramente imparato da questa conversazione in questo.

In tutto l'incontro è stata sottolineata l'importanza del riconoscimento e penso di averlo davvero apprezzato in questo modo.

Sono stato riconosciuto in questo incontro ed è qualcosa che userò come tattica futura.

nei miei incontri che conduco, le persone parlano perché, come stavo dicendo durante la nostra riunione.

stanza, è difficile tenere impegnate le persone e tenerle impegnate, quindi continui a riconoscerle,.

ne tengono alcuni in punta di piedi e sai, okay, forse la gente vuole ascoltarmi o non ho troppa paura per parlare perché sai, le persone, sai, parlano di me e mi riconoscono Quindi è semplicemente ti fa sentire un po' meglio Quindi questa è stata davvero una grande chiave da asporto.

E semplicemente, sì, e ho davvero apprezzato il fatto che tutti siano qui oggi. Ho imparato molto, quindi grazie.

grazie mille per la tua condivisione Vedi il valore aggiunto Bello Fantastico Quindi, a causa del tempo,.

dobbiamo chiudere questa cosa adesso. Adoro il fatto che vi appoggiaste tutti, quindi Manthan,.

e io, abbiamo creato un regalo gratuito per te in cui puoi avere un'infografica che riunisce molto di ciò che abbiamo condiviso oggi E penso che condividerai quel link in.

la chat tra un momento Bellissimo C'è qualcosa che vuoi condividere, Manthan? Quindi questo è il nostro.

contributo nel ringraziare ognuno di voi per aver trascorso questo tempo con noi e spero davvero che questo segno di apprezzamento vi aiuti a continuare il viaggio che abbiamo iniziato insieme e a portarlo verso una destinazione diversa, se lo volete anche voi.