

Venez devant la caméra, entrez dans la salle, soyez avec nous ici aujourd'hui alors que nous nous penchons et récupérons un sujet incroyable aujourd'hui..

Si merveilleux.

Je vois déjà des gens devant la caméra, Greg, Alexander, Patrick.

Les gens vous souhaitent la bienvenue dans le chat.

C'est merveilleux que vous nous disiez d'où vous venez dans le monde.

Nous nous rencontrons du monde entier.

C'est incroyable que nous disposions aujourd'hui d'une technologie qui puisse faciliter cela.

Je suis en Australie, au sud de Sydney, et il fait beau ici où je suis..

Alors dites-nous également quel temps il fait, d'où vous venez.

J'aime ça, Greg.

Le Père Noël arrive en premier en Nouvelle-Zélande.

Oui j'adore ça.

Beau.

Et donc je suis Tanya Serfontein.

Je suis membre de l'équipe Enterprise Agility et je co-présente aujourd'hui avec mon ami ici, Manthan, qui est également membre de la communauté Enterprise Agility..

Alors merci d'avoir agité votre main, Manthan.

Et c'est merveilleux d'organiser cet événement avec vous tous aujourd'hui.

Aujourd'hui, nous allons explorer comment nous pouvons amener notre public à continuer à jouer une chose de plus issue de nos expériences d'apprentissage..

Et leurs expériences d'apprentissage se présentent sous de nombreuses formes.

Certaines d'entre elles sont des réunions, d'autres des opportunités de formation, d'autres sont du contenu vidéo que nous réalisons et que nous publions dans le monde entier..

Y en a-t-il d'autres que vous connaissez et que vous pouvez qualifier d'expérience d'apprentissage ? je suis curieux.

Faites-le-moi savoir dans le chat.

Je suis curieux de savoir de toi.

Alors que vous faites cela, je voudrais vous remercier d'être ici aujourd'hui parce que vous avez mis de votre

temps de côté et que vous avez décidé d'en apprendre davantage sur votre agilité d'entreprise, certes, mais sur la façon de créer une expérience d'apprentissage mémorable..

Et je vois Eric, Greg dit que la conférence est une expérience d'apprentissage.

Merci, Greg.

Ouais, donc assister à des conférences, avoir des conférences, c'est définitivement riche en contenu et en opportunités d'apprendre et de s'intégrer.

Surtout et regarde la formation professionnelle.

Et c'est ce qui est beau, les compétences et les connaissances que nous partageons avec vous aujourd'hui..

Vous pouvez postuler partout, même dans votre famille.

À qui revient cette famille ou même ces expériences d'apprentissage, surtout pour vos parents, mais parfois les petits nous en apprennent tout autant.

Je vois qu'il y a d'autres personnes qui écrivent.

Faire un bon café.

Oui, c'est une expérience d'apprentissage.

Merci pour le partage.

Interactions quotidiennes avec des gens, absolument, travail avec des personnes d'horizons différents.

Oui, la diversité.

C'est un gros problème.

Merci pour votre partage.

Lairaup.

J'espère avoir prononcé ton nom correctement.

Encore une fois, je vous remercie parce que vous vous présentez pour en savoir plus sur la façon dont vous pouvez rendre ces expériences incroyables..

Et vous avez prévu d'être ici aujourd'hui parce que certains d'entre vous dînent tard le soir, très tôt le matin, ou peut-être à un moment beaucoup plus convenable de la journée..

J'adore t'avoir ici dans la pièce.

Je suis donc curieux de savoir qui ici est nouveau dans la création, peut-être en facilitant des événements ou en planifiant des réunions ou en organisant des réunions..

Qui rejoignent ce sujet pour la première fois ou explorent pour la première fois pour en savoir plus sur la façon dont vous pouvez créer cette expérience d'apprentissage mémorable.

Faites-le-moi savoir dans le chat avec, ouais, je suis là pour apprendre.

Tapez simplement dans le chat.

je suis ici pour apprendre.

Et puis maintenant, certains d'entre nous, j'adore ça.

Je vois Andrea, tu es en train d'écrire.

Oui, nous sommes tous là pour apprendre.

J'aime tellement ça.

Et certains d'entre nous ont déjà créé des événements incroyables, des opportunités d'enseigner aux gens, de les former, de les animer, de leur faire débriefer des rétrospectives, même s'il y a tant d'opportunités..

Je tiens donc à vous souhaiter la bienvenue aujourd'hui pour vous faire savoir que je pense que nous allons également vous apporter beaucoup de valeur aujourd'hui pour améliorer et améliorer ces événements et les rendre mémorables pour tout le monde..

Ce qui est donc important pour nous, afin de créer une expérience mémorable, c'est d'explorer l'état d'esprit que nous devons avoir..

Nous avons besoin de connaître quelques trucs, astuces et trésors sur comment, où nous pouvons saupoudrer ces expériences et comment faire de l'événement lui-même une expérience d'apprentissage mémorable..

Et ce qui est beau, c'est que nous pouvons le faire pour nous-mêmes ainsi que pour les personnes devant nous..

Ce n'est pas seulement un parti qui en profite.

Tout le monde en profite.

Donc, pour créer un environnement comme celui-là, nous devons établir des normes..

L'une des grandes normes est l'énergie.

Apportez de l'énergie dans la pièce.

Si vous souhaitez vivre une expérience incroyable, apportez votre expérience incroyable.

Donc je veux voir des pouces vers le haut.

Qui est d'accord avec ça ? Montre-moi quelques pouces.

Tu es debout, tu es partant pour ça.

Vous êtes prêt à apporter l'énergie.

Oui, j'aime, je vois aussi des sourires apparaître.

Oui, nous établissons donc la norme.

Apportons l'énergie.

Plus que cela, nous sommes prêts à apporter un peu d'amour et à nous défendre les uns les autres..

Alors partage.

Ouais, j'adorerais ça.

Tu lèves juste la main, Eric.

Je suis donc curieux de savoir si vous souhaitez poser une question, je vous répondrai dans un instant.

Mais nous levons la main.

Alors oui, j'aime que vous soyez prêts à vous défendre et à vous reconnaître.

Alors partagez avec moi votre émoticône préférée dans le chat.

Si vous êtes prêt à défendre une autre personne qui apporte quelque chose dans le chat, partage un point de vue, apporte de la valeur, car il en faut beaucoup pour s'exprimer dans cet espace.

Et si vous créez une expérience d'apprentissage mémorable et que vous souhaitez que davantage de personnes s'engagent et les défendent, invitez-les à revenir..

J'aime ça.

J'en vois, il y en a, Greg, merci d'avoir été le premier à nous donner un favori, ton émoticône préférée dans le chat en ce moment.

Et pour le rendre encore plus étonnant, une autre norme consiste à s'appuyer et à contribuer.

Partagez votre vision, partagez votre expérience.

J'aime le feu, Amani.

C'est étonnant.

Alors, qui est intéressé par ces normes incroyables dans la salle ? Donne-moi des pouces, donne-moi de l'énergie.

Oui, je vois des sourires.

Merveilleux.

Il y a donc une citation de Remy Pearson.

Il dit, si tu veux être, si tu veux l'avoir, tu dois l'être.

Vous voulez vivre une expérience incroyable, soyez vous-même une expérience incroyable.

Je suis donc curieux de connaître vos intentions pour aujourd'hui.

Mais avant d'en arriver là, je vais partager avec vous notre intention.

Donc, si je peux faire avancer ma diapositive, notre intention est essentiellement de vous aider à définir l'intention d'obtenir un résultat étonnant, de vous aider à créer un environnement dans lequel nous établissons la confiance et facilitons la connexion..

Et plus encore, nous allons vous aider à garantir que votre audience retire une certaine valeur.

Qui aime, sachant que tu vas apprendre de grandes choses aujourd'hui.

Absolument génial.

Donc dans un instant, nous allons vous inviter à entrer dans une pièce.

Nous allons rencontrer d'autres participants de la communauté.

Vous allez partager ce que c'est, qu'est-ce que c'est, leur parler un peu de vous, d'où vous venez, ainsi que quelle est l'intention que vous aimeriez vous fixer pour cela, pour aujourd'hui..

Parce que là où va notre intention, notre énergie va.

Et puis nous récupérons des informations.

Nous apprenons.

Beau.

Nous allons donc nous rendre dans une salle de sous-commission dans quelques minutes.

Nous commencerons par le nom de la personne la plus proche de M. Vous pouvez d'abord nous dire où vous vous trouvez..

de et quelle est votre intention pour aujourd'hui.

Et puis tu pourras identifier la prochaine personne qui s'en prendra à toi.

J'aime ça.

Alors on se reverra dans cinq minutes.

Content de te revoir.

Content de te revoir.

Je vois que les gens reviennent dans la pièce.

Avez-vous fait venir des personnes intéressantes dans votre chambre aujourd'hui ? Oui.

je vois des sourires.

Beau.

Je vais donc récupérer mon écran pour pouvoir partager ça avec vous.

Donnez-moi un coup de pouce.

Pouvez-vous voir les diapositives ? Peux-tu le voir? Oui.

Beau.

Et défends simplement ta chambre.

Défendez simplement votre chambre.

Faites-moi savoir que les gens dans votre chambre le savent, mais c'est que vous les aimiez.

Une chose, un mot.

Je défends simplement nos chambres.

Beau.

Et certaines personnes, pouvez-vous revenir en sourdine si vous êtes de retour dans l'espace ? Oui.

Merci, Greg.

Votre équipe, vous dites qu'elle a été géniale.

Divers, ils sont debout.

Absolument.

Des gens du monde entier.

C'est déjà diversifié.

J'aime tellement ça.

Si beau.

Alors passons à autre chose.

Commençons donc par aborder quelques sujets.

La première question que nous examinons aujourd'hui est de savoir comment définir l'intention d'obtenir un grand résultat ? Quand ça commence exactement là, nous devons définir nos intentions, mettre notre intention sur le résultat.

Donc, comme astuce ou trésor, nous venons de le faire, nous vous mettons dans une salle de sous-commission..

Nous vous avons amené à vous mêler les uns aux autres, à vous présenter et à définir votre intention..

Le pouvoir de définir l'intention est que vous activez votre cerveau.

Vous activez votre système d'activation particulier qui dit, oh, je suis à la recherche de quelque chose qui vous amène ici..

Les gens sont moins distraits lorsqu'ils définissent leur intention.

De plus, il libère de la dopamine.

Et la dopamine est notre produit chimique de récompense et elle nous donne absolument l'impression de voyager..

Maintenant, il y en a un autre très, très important.

Très important.

D'accord.

Il y a un écho, désolé pour ça.

Il y a un autre concept très, très important autour de l'intention que vous définissez pour votre pièce : vous rappeler qui est dans la pièce..

Vous aurez toujours trois niveaux de personnes dans votre chambre.

Vous aurez des débutants.

Vous aurez des gens qui seront en voyage.

Et puis vous aurez des gens qui ont fait cette chose dont vous parlez, sur laquelle vous éduquez les gens et qui ont de vastes expériences..

Et créez un environnement d'inclusion grâce aux déclarations que vous apportez ainsi qu'au contenu que vous proposez et aux activités que vous partagez..

Qui aime ça ? Qui aime ça ? Ouais, magnifique.

Alors, ce mois-ci, j'aimerais que vous commenciez à partager avec nous pourquoi ce concept est si important lorsque nous définissons notre intention pour la pièce..

Ouais, merci, Tonya.

Alors bonjour, bienvenue à tous.

je suis en train de bouillonner.

Je suis un coach agile pragmatique qui vient vous rejoindre aujourd'hui depuis Melbourne, Victoria en Australie et dans une ville appelée Jilong..

Il fait donc beau et ensoleillé ici.

Alors bon début de dimanche et quel plaisir d'être avec vous aujourd'hui.

Alors, pourquoi les styles d'apprentissage sont-ils importants ? Donc si nous savons, nous parlons de nous, nous avons tous une manière spécifique d'apprendre.

Nous ressentons certaines choses et cela tient en grande partie au fait que nous nous habituons dans notre petite enfance aux environnements auxquels nous avons été exposés et à ce que nous avons fait..

Et je veux vous parler de ces six styles d'apprentissage différents et j'aimerais en savoir un peu plus sur vous-

mêmes..

Et comme je vous en dis un peu plus, si cela vous intéresse, veuillez mettre ce style d'apprentissage dans le chat et dites-moi quel est votre style d'apprentissage..

Alors faisons le tour sans ordre particulier.

Ainsi, les apprenants ayant une vue d'ensemble aiment voir l'intégralité de la feuille de route..

Ils aiment voir la vision.

Ils aiment comprendre pourquoi faisons-nous cela ? Qu'est-ce que c'est? Pourquoi est-ce important? Dis-moi où je vais avant de m'emmener dans un voyage.

Tu ne peux pas leur dire simplement, d'accord, nous allons faire un road trip.

Ils vont s'inquiéter un peu.

Ils veulent donc en savoir un peu plus sur la vision.

Qu'est-ce qu'il y a pour moi? Le prochain est un apprenant réfléchi.

Ils vont regarder, ils s'immergent, ils y réfléchissent.

Lorsque vous serez dans votre chambre, vous les verrez soit en mode très composé, réfléchissant beaucoup, prenant beaucoup de notes.

Ils ne s'engageront peut-être pas un peu au début pendant qu'ils réfléchissent, ils commenceront à prendre beaucoup de notes..

Les apprenants relationnels sont ceux qui cherchent vraiment à comprendre, oui, cette théorie est bonne, Manthan, mais en quoi cela m'aide-t-il ? Dites-moi un bon cas d'utilisation.

Donne moi un exemple.

Dites-moi quel est le rapport avec mes problèmes réels ? Je m'en fiche vraiment de la théorie.

Les apprenants séquentiels, en revanche, adorent comment guider étape par étape.

Donc, si je leur dis la première étape, c'est là que parfois vos clips vidéo, quand nous disons mettez votre jambe gauche dedans, mettez votre jambe droite dedans, donc beaucoup de gens commencent à danser là-dessus parce que c'est comme une séquence sur celui-là en particulier..

Les apprenants interpersonnels sont des apprenants qui aiment apprendre en groupe.

Donc ils s'impliquent vraiment bien, ils aiment vraiment les groupes d'étude, ils veulent être ensemble, apprendre de différentes perspectives..

Ils aiment être ensemble, ils n'aiment pas être seuls.

Ainsi, s'ils ont reçu des devoirs, ils ont parfois du mal à les faire parce qu'ils veulent les faire en groupe..

Et l'apprenant à son rythme, cet apprenant aime être seul pour l'absorber à son propre rythme..

Ils n'aimeront pas.

Ils ne résonneront pas lorsqu'ils seront forcés d'interagir.

Il est donc vraiment très important que vous compreniez ces styles d'apprentissage..

Pourquoi est-ce important ? Pour moi, je suis parfois un réflexif et un apprenant global.

Si je le faisais auparavant, je créais du contenu toujours grâce à mon style d'apprentissage, puis je perdais du public..

Maintenant, j'ai compris que mon style est correct, c'est génial d'enseigner à partir de.

Cependant, il existe quatre autres styles qui sont également importants.

Alors connaissez toujours votre public, évaluez son style d'apprentissage, puis créez votre contenu et si vous le pouvez, tirez parti de ce style d'apprentissage..

beaucoup d'apprenants relationnels, d'apprenants à grande échelle, d'apprenants interpersonnels viennent ici, donc c'est vraiment génial. Si tu passes à la suivante, Tanya, alors oui, comme nous l'avons dit, partage si le travail résonne,.

ce qui est génial, merci d'avoir partagé certaines de vos idées et gardez cela à l'esprit la prochaine fois que vous serez.

organiser du contenu pour vous-même et pour les autres Avez-vous mis les styles d'apprentissage en perspective ?.

Alors maintenant, ce que nous allons faire, c'est que ce sera pour nos apprenants interpersonnels. Certains d'entre nous vont vraiment adorer cet exercice. Nous allons.

partager en groupe, alors réfléchissez, j'aimerais que vous réfléchissiez à ces deux questions.

Tout d'abord, à quand remonte la dernière fois que vous avez participé à une expérience d'apprentissage mémorable ou même à une expérience mémorable d'ailleurs ? Et la deuxième question que j'aimerais poser.

à vous de réfléchir, de réfléchir un peu et de partager avec moi, quand je vous fais l'éloge d'une expérience d'apprentissage mémorable, qu'est-ce qui vous arrive, qu'attendez-vous ? J'inviterais donc vraiment quelques-uns d'entre nous à rester muets, à partager leurs points de vue ou même à utiliser le chat et à nous dire ce que cela signifie..

Merci, Greg, de t'être penché.

Ouais, donc la dernière fois que j'ai vécu une expérience mémorable, c'est quand on est reconnu, quand on est reconnu, quand on a le sentiment de contribuer à quelque chose et de s'impliquer en en faisant partie, en étant vu, entendu, toutes ces choses. Merveilleux Nous sommes à cette époque où nous avons.

à distance mais nous apprenons toujours par la mort par PowerPoint Nous ne voulons pas faire ça Nous voulons des gens.

venir là-bas, passer leur temps, faire partie du voyage Merci d'avoir partagé cela.

Siddiqui dit donc que les sessions d'apprentissage engageantes et interactives sont pour moi les plus

mémorables..

Alors merci d'avoir partagé ce Siddiqui Quelqu'un aimerait-il partager quand je prononce la phrase.

expérience d'apprentissage mémorable, qu'est-ce qui vous arrive, que voulez-vous dire, qu'est-ce que cela signifie pour vous ? J'inviterais quelqu'un à rester muet et à parler dans la salle. C'est une opportunité.

car nous sommes dans une pièce où nous apprenons tous des compétences pour créer des opportunités, pour créer des expériences d'apprentissage mémorables. Devenez muets et partagez, j'aimerais que vous restiez muets et ameniez.

nous ta sagesse Oui, j'aime ça, Eric L'énergie et l'interaction Alors Amani, j'aimerais que tu.

sortir muet, venir partager, créer cette interaction parce que c'est comme ça que nous faisons ça Oui,.

j'adore ça Bonjour Bonjour, bonjour Bonjour à tous Je pense qu'il s'agit d'une expérience d'apprentissage mémorable.

C'est une question d'énergie. Je pense que je l'étais autrefois, je viens de rejoindre une communauté de,.

c'est une question d'énergie. C'était comme un défi avec les Tony Robbins. Et ce qui était incroyable.

dans cette formation, c'était l'énergie et l'interaction. Même si c'était comme,.

il y avait un Américain, j'étais en Tunisie C'était bien trop loin Et on le fait dans le,.

comme, très tard dans la nuit, nous avons encore sept heures, comme en ligne pour nous connecter avec d'autres.

des gens du monde entier Et ce qui m'a marqué, c'était vraiment comme si nous partagions.

l'énergie était comme dans les moments spirituels Et nous pleurons, rions même ensemble Et toi même avec ça.

loin, vraiment, on sent les gens, même si on ne les connaît pas Donc c'était vraiment mon expérience.

Merci beaucoup, j'apprécie votre partage Amani Et qui aime le partage Amani ? Je vous veux tous,.

c'est ainsi que nous créons cet événement Et c'est ainsi que nous créons des expériences mémorables Et pour ajouter à.

ce que Greg a partagé plus tôt, c'est quand nous reconnaissons et reconnaissons une autre personne. Parce que qui comprend cela.

pour venir parler dans un forum public comme celui-ci, il faut beaucoup de courage à une personne pour se présenter.

C'est donc votre opportunité maintenant. Donnons un peu de soutien et d'amour à Amani. Donnez-moi un motocons sur.

l'écran ou quelque chose dans le chat Et Amani, j'adore ça Tu levais la main Tu étais.

en te penchant Tu nous amenais tu nous montrais ton cœur Alors j'aime vraiment tellement ça.

Et c'est exactement ainsi que nous procédons. Nous le faisons en créant de l'interaction et de l'engagement..

Et en tant qu'êtres humains, la meilleure façon de s'engager et d'interagir est de se parler..

Et validant Oui, magnifique Merci de vous être penché sur Amani Merci d'avoir partagé ça.

J'apprécie vraiment. Donc, si vous y allez une fois que nous aurons un peu compris.

ce que cela signifie pour vous, voyons ce qui nous attend ensuite. Alors, où nous mène notre voyage.

Alors oui, une fois que nous avons l'intention, les intentions sont la pierre angulaire,.

le prochain élément de base dont nous avons besoin est la confiance. Donc, ce sont les intentions sans confiance qui sont.

presque rien Donc tu ne peux aller nulle part Si je ne le fais pas, si tu ne me fais pas confiance dans notre voyage, le.

voyage vers lequel nous allons nous diriger, tu vas être un observateur silencieux. Alors nous avons parlé de.

l'une des choses qui nous ont été partagées est de dire : êtes-vous un rouage ou une bûche ? Donc le rouage est quelqu'un qui contribue à l'apprentissage ensemble. Un porc est quelqu'un qui fait tout..

sur eux-mêmes et permettre à quelqu'un de rester assis passivement, profitant simplement des vacances qu'il aura dans l'événement. Nous voulons instaurer la confiance. Nous ne voulons pas, nous voulons des rouages là-dedans pour que.

vous construisez en quelque sorte cette énergie ensemble. Et comment faisons-nous cela ? Greg y avait fait allusion un.

un peu plus tôt Nous construisons la confiance en utilisant ce qu'on appelle des accords universels.

Ce sont nos fondements. Ce dont nous parlons, c'est avant tout de notre droit d'être vu..

Donc, où nous construisons un endroit sûr où les gens se sentent bien d'être vulnérables et de partager et où Amani s'y prête vraiment. Elle partageait vraiment un moment vraiment vulnérable avec nous. Elle a montré que c'était.

ok pour qu'elle soit vue Le droit d'être entendu, c'est que tu te sens appartenir Tu sens que c'est normal de.

partagez vos opinions, qu'elles soient bonnes, mauvaises ou constructives. Vous avez cette capacité..

Vous construisez cette confiance ensemble Vous avez également le droit d'être responsabilisé. Maintenant, ce que cela signifie est.

lorsque vous voulez prendre une certaine direction, vous avez le pouvoir de guider le groupe en quelque sorte.

Si vous descendez dans un terrier de lapin pour les ramener, nous utilisons quelque chose appelé un.

J'ai oublié le nom de la série de dessins animés, mais dès que je vous dis la marionnette rouge, ce nom devrait vous venir La grande marionnette rouge On l'appelle Elmo Alors c'est bien ça.

avoir le pouvoir Parfois, nous disons que si nous ne le faisons pas, si quelqu'un tient un otage, récupérez le. œuf, laisse Elmo monter, ce qui en dit assez. Passons à autre chose Alors nous rassemblons cette confiance. La prochaine étape pour nous est d'écrire pour faire partie d'un groupe. Ainsi, lorsque nous le faisons. de longs événements, parfois nous organisons des sessions qui s'étendent sur plusieurs jours ou des groupes d'étude.

Nous ne voulons pas que les individus qui ne peuvent pas participer soient perdants. Nous voulons donc créer.

cette atmosphère dans laquelle vous pouvez vous réunir, apprendre en groupe, et vous pouvez continuer et faire partie de ce groupe. En faisant tout cela, nous améliorons notre capacité à nous engager et à.

collaborer Une fois que nous avons créé ces accords universels et convenu de cela, nos intentions et.

notre confiance nous apporte de grands avantages. Quels sont ces avantages que vous pourriez demander ? Nous les humains, que ce soit vous.

que cela nous plaise ou non, nous sommes des êtres sociaux. Nous pensons logiquement, mais nous réagissons et prenons toujours des décisions..

émotionnellement Beaucoup de ces émotions sont motivées par une grande partie de notre humeur. Et comment nous sentons-nous ?.

Sommes-nous psychologiquement en sécurité dans un environnement ? Ou nous sentons-nous menacés ? Sommes-nous désengagés ? Cela détermine vraiment le type d'expérience que nous allons vivre.

Parfois, même une mauvaise expérience antérieure mène à la suivante. Alors, comment briser cette chaîne ?.

quand vous vivez une nouvelle expérience ? Le prochain concerne les neurotransmetteurs. Alors Tanya a partagé un.

un peu sur la dopamine Nous en avons aussi d'autres comme l'adrénaline, l'ocytocine, la sérotonine..

les hormones sont vraiment importantes pour que nous soyons élevés. L'un des conseils que nous utilisons comme.

facilitateurs, nous partons toujours pour nous pencher Nous sommes debout, penchés, vous parlant,.

être avec toi, même si nous sommes si opposés Nous sommes là pour que je sois physiquement.

en me penchant vers toi et avec toi dans la pièce, je peux sentir que l'énergie, même si elle est virtuelle,.

ça me donne cette dose de dopamine en moi que les neurotransmetteurs disent, ouais, je me sens plein d'énergie.

Je peux faire partie du groupe. Je peux transmettre de formidables expériences d'apprentissage..

dites-moi ce qui vous arrive dans le chat. Est-ce que ça va ? Nous avons donc fixé des intentions, donc pour.

le reste du temps, sommes-nous heureux de faire vraiment confiance, d'utiliser ces accords universels,

d'utiliser ces accords universels pour la suite de notre discours ? Donnez-moi un coup de pouce, envoyez-moi un e-mail, faites-moi un high-five, donnez-moi tout ce qui vous parle, ou même faites un intrépide down. Parfois, nous.

j'aime faire ça Oui, je suis avec toi Cool Allons-y Avant de déménager, en fait, c'est ce que je veux.

Alors cette conférence, cet événement que nous organisons aujourd'hui a pour but de partager avec vous comment vous pouvez créer.

une expérience d'apprentissage mémorable Toute cette conférence travaille sur ce modèle qui fait partie du.

Framework Enterprise Agility Donc, je veux maintenant que vous partagiez. Devenez muet, partagez avec moi dans le chat.

Quels éléments avez-vous déjà vus aujourd'hui qui aident une personne à se sentir vue ? Faites-le-moi savoir dans le chat. Comment savez-vous que les gens se sentent vus ?.

Apportons de l'énergie Nous avons conclu un accord au début Vous m'avez donné un coup de pouce Nous sommes.

apporter l'énergie sur laquelle nous nous appuyons Alors faites-moi savoir dans le chat, comment créons-nous d'être vus ?.

Reconnaissance et énergie, absolument.

Mais un peu plus sur le chat en salle C'était une bonne étape Absolument, Patrick Voici comment.

nous créons en étant vu Comment autrement ? Je pense que Siddique veut partager. Ok, magnifique Oui ouais.

Salut, je m'appelle Lareeb. La seule chose que je voulais dire, en s'appuyant sur ce dont nous parlions..

plus tôt, je pense que lorsque les gens qui font partie d'un groupe ont une très forte passion pour ce dont ils parlent et qu'ils se soucient vraiment de ce qu'ils enseignent et expliquent à tout le monde, cela fait une énorme différence parce que j'ai eu un professeur une fois à l'université, il avait..

il y avait un cours sur la santé des femmes et il n'y avait que quatre élèves, mais le cours était prévu pour 50 élèves. Il se dit, je pourrais enseigner ça ou pas, mais, et ça n'a aucun effet, mais.

J'ai une passion pour ce sujet et je viendrai ici tous les jours une fois par semaine pour mes quatre étudiants et je vous enseignerai tout ce que vous voulez apprendre parce que je m'en soucie. Et je pense que cela a un.

très gros effet sur ça Oui, j'adore ton partage, Lareeb C'est la façon dont les gens se présentent..

je me présente avec un cœur attentionné, je tiens à ce que vous appreniez les compétences pour pouvoir créer.

des expériences incroyables C'est pourquoi nous avons cette conversation. Je me suis associé à Manthan parce que nous avons.

un soin partagé et nous apportons cela aujourd'hui Alors j'aime ton partage, Lareeb C'est ainsi que nous nous présentons.

et cela nous revient car, je vais utiliser le mot facilitateurs, mais c'est pour tous les espaces où nous nous

présentons. Nous apportons notre passion, nous apportons nos intérêts, nous apportons les choses qui.

nous, ce sont nos valeurs j'aime tellement ça Magnifique Alors oui, nous facilitons le droit à.

être vu dans un espace comme celui-ci en participant au chat, en reconnaissant les gens, en les appelant par leur nom, dont vous pouvez vous souvenir que lorsque vous avez rejoint aujourd'hui, je vous ai dit bonjour par votre nom, surtout si vous venez devant la caméra. à bientôt, je peux dialoguer avec toi. C'est tellement plus facile pour moi de.

connecter C'est visible Et puis je suis conscient que certains d'entre vous ne peuvent pas venir devant la caméra à cause de votre.

environnement, mais c'est le don d'amener les gens à être filmés. Vous leur permettez d'être vus,.

ce qui a ensuite pour effet d'entraînement la libération de ces belles hormones. J'aime tellement ça.

Alors, oh, et il y en a une valable et précieuse. Vous avez déjà partagé cela, Greg, reconnaissant et.

valider les gens Encore une fois, vous leur faites savoir, je vous vois, je vois votre contribution Comme vous l'avez partagé,.

Lara, belle je vois, j'apprécie, et je te reconnais et repenses, comment ça se passe.

vous sentez-vous lorsque vous êtes reconnu pour votre contribution ? courage Pareil avec ta part avant Amani Oui, Amanth.

Et Tanya, qu'est-ce qui m'arrive et nous aurions vu ça ? Et j'essaie d'en prendre beaucoup.

inspiration des films d'animation pour enfants car ils contiennent beaucoup de poèmes. Et dans les derniers.

Dans le film Avatar, ils ont ce geste dans leur culture où ils se saluent en disant simplement ceci, ce qui revient à dire, je te vois pour qui tu es, moi, sauf pour qui tu es..

sont, je suis ici avec vous ensemble et c'est en quelque sorte pour les encourager à dire que, d'accord,.

tu comptes, je veux avoir cette interaction avec toi et je te reconnais, je ne le suis pas.

je te regarde comme un cadre dans ma réunion virtuelle Tu es un individu qui arrive.

C'est donc vraiment incroyable de voir que nous sommes capables de construire cette connexion alors que nous.

passer par Oui, j'adore ça, j'aime la façon dont cette conversation évolue Manthan, est-ce que ça va.

qu'on passe un peu plus de temps ici ? Certainement et j'aimerais probablement.

que d'autres viennent aussi et faisons probablement cet exercice. Si vous vous sentez bien et que vous.

peux me donner tes cinq secondes si tu es assis, lève-toi si tu peux et juste.

faisons juste la, comment dire, la danse des vagues.

Danse des vagues Regardez Maintenant, apportez un peu d'énergie dans votre corps Apportez le mouvement

Parce que maintenant.

nous introduisons cela et je vois maintenant les gens que je vois à l'écran que je vois.

toi, j'aime la façon dont tu apportes de l'énergie et de l'argent Greg, tu danses dessus.

le sol probablement du break dance, je vais y aller.

Il fait le ver Alors nous attendons que tu fasses le ver.

MLE MLE MLE.

J'aime ça, j'aime ça, alors oui, il s'agit aussi d'apporter l'énergie que j'aime, comment.

nous apportons l'énergie et cela fait partie du système Cela fait partie de ce processus.

Maintenant, nous sommes considérés comme des êtres humains vivants. Alors avez-vous déjà entendu des gens partager.

ils sont déconnectés ou vous voyez que dans la salle ils sont déconnectés Apportez une activité.

cela va les ramener dans la salle, les amener à participer et à partager.

Imani, je t'ai vu lever la main plus tôt. Qu'est-ce que tu aimerais partager avec.

nous? Il m'a juste rappelé One Piece. Quand je le vois, j'apprécie vraiment ce garçon..

comment il avait cru à son rêve jusqu'au bout et il a fait partie de l'équipe Tout le monde travaille.

dans son rêve C'est comme vraiment je me dis, ça peut être comme quand tu as vraiment.

un rêve et tu crois en toi, tu peux juste aller directement au but et tout sera conforme à ton rêve et tout l'Énergie, Dieu, tout ce que tu peux aimer ton.

des choix comme franchir l'objectif sans même y penser donc j'aime vraiment ça.

J'aime vraiment ça.

Oui, j'aime tellement ça Merci pour votre partage, Imani Qui ici peut voir et expérimenter.

que lorsque tu es vu, cela libère ta passion, ton énergie Oui, voilà, Greg.

Je vois que tes mains sont tendues Imani, tu viens de partager ce beau partage..

il est tellement important de reconnaître les gens et de leur permettre d'être vus. Alors passons à autre chose.

au suivant Comment pouvons-nous nous assurer que les gens sont entendus lors de ces événements ?
Comment pouvons-nous.

faire ça ? Alors dites-moi, je suis curieux. Nous en avons fait une partie pour nous assurer que les gens sont.

Nous avons fait une expérience un peu plus tôt dans Qu'est-ce que c'était ? Alors je vais donner.

vous avez la réponse. Alors parfois, nous avons du mal en tant que groupe à vraiment nous exprimer en public..

forum Nous avons donc créé une atmosphère dans laquelle nous nous sommes répartis en petits groupes. Nous avons créé cela.

interaction en tête-à-tête pour vous Alors vous êtes allé dans ces petites salles de réunion Vous devez.

construisez un peu ce lien intime Vous avez senti que vous n'aviez pas besoin d'être si anxieux.

parce que c'était un groupe plus petit, vous pouvez parfois parler en plus petit groupe.

Et lorsque nous arrivons, et j'ai souvent la même anxiété, c'est que si je me présente devant 500 personnes, je ne vais pas me présenter à tout le monde, mais je vais me présenter. à des groupes plus petits s'ils sont déjà formés. Cela crée simplement cette capacité.

être vu, capacité à créer cet environnement sûr. Et une fois que vous avez fait cela, vous le créez ensuite.

sur une période de temps.

Merveilleux, j'adore votre mois de partage et je veux m'appuyer sur cela. Si vous vous souvenez de notre.

session au début de notre session, merci pour votre partage, Greg Vous avez dit, allons.

appelle, on reconnaît les gens par leur nom j'ai dit, bonjour, j'ai appelé ton nom, surtout.

si tu étais hors caméra, comme Patrick, tu m'entendais dire bonjour, toi Eric aussi, Greg, tout le monde qui était hors caméra au moment où tu es arrivé, on s'est dit bonjour Alors très.

au début de la réunion, nous disposons d'une salle de discussion pour aider les gens à se débarrasser de cette anxiété et nous entrons dans un nouvel espace. Nous ne connaissons pas les gens, surtout si vous.

Il y a beaucoup de gens qui sont hors caméra, nous ne connaissons pas les raisons pour lesquelles ils sont hors caméra, nous ne savons pas ce qu'ils font et cela crée déjà de l'anxiété à l'intérieur..

de notre cerveau parce que nous ne le savons pas. Mais en plaçant les gens dans des salles de sous-commission, nous pouvons.

entendre quoi, pour quoi, peut-être qu'il y a une raison pour laquelle ils sont hors caméra, comme ce qui s'est passé dans ma chambre. Elle pourrait nous en dire un peu plus sur notre environnement, mais elle a contribué à.

la chambre, qui est magnifique, j'aime tellement ça et je vois Renée.

Je pense que Renée veut partager quelque chose. Alors Renée, s'il te plaît, reste muette ou passe devant la caméra..

si vous le pouvez, partagez votre point de vue, j'essaierai Ouais, je sais que je viens d'un petit.

en groupe et en petits groupes, vous savez, avoir des séances en petits groupes est génial. Eh bien, la situation que je.

En général, je traite avec de grands groupes, vous savez, quelques centaines de personnes..

des gens qui font un changement Nous faisons une transformation pour une entreprise Et nous voulons.

nous voulons interagir avec ces centaines de personnes, mais nous n'avons pas cela, nous ne pouvons pas évoluer de cette façon. Donc, ce que nous avons fait dans le passé, c'est de fournir des informations aux managers..

Et puis lors des réunions, nous disons : écoutez, contactez votre manager Nous faisons cela Nous fournissons.

avec d'autres mécanismes pour qu'ils puissent nous donner des commentaires anonymes et qu'ils se sentent à l'aise avec cela. Alors fournissez-leur plusieurs canaux parce que parfois, vous savez,.

et c'est culturel, vous savez, c'est individuel. Les gens ne sentent pas qu'ils peuvent toujours, que ce soit.

ils veulent communiquer leur mécontentement, leurs idées ou leurs croyances, même sous une forme individuelle, publique ou individuelle. Nous devons donc leur fournir d'autres moyens..

pour qu'ils aient l'impression que tu vas le taper, personne ne sait chez qui je suis, je peux leur envoyer ça.

message Je n'aime pas, j'aime ceci, je n'aime pas cela, quoi que ce soit Et puis le premier.

la chose avec laquelle ils se sentent probablement le plus à l'aise dans de très nombreux cas, c'est leur manager.

Et donner au manager suffisamment de bras, d'armement, d'armée en main pour qu'il puisse répondre à certaines des questions difficiles. Pourquoi faisons-nous cela ? D'accord, quel impact cela va-t-il avoir sur moi ?.

Nous procédons donc de plusieurs manières et au fil du temps, de cette façon, une personne peut dire : ok, je sais ce qui se passe, je pense que ma voix a été entendue. Et puis, quand d'autres questions surgissent, nous.

publiez-les et s'ils font la queue sur le site, c'est une excellente question. C'était la réponse.

Alors, oh, c'est la question que j'allais poser. Qui a posé cette question ? Ici se trouve le.

Nous leur donnons donc plusieurs façons de s'engager avec nous afin qu'ils sentent qu'ils ont été.

touchés ou ils ont été entendus dans ce processus Et ils se sentent beaucoup plus à l'aise.

accueillir et adopter le changement.

Je l'aime.

C'est mon.

Je l'aime.

Merci d'avoir partagé cela, Renée, car la plupart du temps, nous voulons que quelqu'un crée ce forum pour nous et laisse tomber cette anxiété. Et en faisant cela, cela aide vraiment les gens..

de réellement s'investir dans le changement et d'en faire un changement réussi au lieu d'en être un passager, d'y contribuer afin qu'ils puissent ensuite en parler. Alors voyons voir.

quelle est la prochaine étape pour nous.

Ouais, donc tout d'abord, je tiens à remercier tous ceux qui ont apporté leurs idées..

déjà de cette expérience et aussi, Renée, pour votre partage, parce que vous avez souligné, quelle que soit l'échelle d'une organisation, tout est une question de connexion individuelle, en s'assurant que les gens sont vus, entendus et ont le sentiment qu'ils sont responsabilisés, ce qui est essentiellement de cela dont il s'agit. Ceci n'est donc qu'un résumé de la manière dont nous avons bâti la confiance au cours de cette session..

Donc, une chose que je tiens à souligner, qui est la dernière là-bas, le dernier point, combien d'entre nous ont entendu le concept de leadership hôte ? Nous avons entendu parler du leadership serviteur, mais l'un d'entre nous a-t-il entendu parler du leadership hôte ? Alors je vais vous expliquer un peu ce que cela signifie. Donc je vous en donne deux, une capacité..

il y a deux rangées devant toi et derrière ces deux rangées il y a des groupes qui vont.

sur la première rangée se trouve une célébrité célèbre qui organise une fête Vous allez à cette fête Ceci.

c'est ce que vous allez voir La personne est partout Cette personne est le centre d'attraction.

En tant que personne invitée à la fête, vous êtes assis dans un endroit isolé..

La musique n'est pas celle que vous vouliez La nourriture est probablement rassis Les boissons ne sont pas gazeuses.

et tu ne peux pas parler à beaucoup de gens. La deuxième porte est que la même personne est entrée..

là tu fais partie de cette fête Dès que tu entres, c'est comme, salut, Tanya, bienvenue.

Bienvenue à ma fête. J'aime vraiment que tu sois ici. Que puis-je te faire boire ? je.

je ne te vois pas prendre un verre à la main. Qu'est-ce que je peux t'offrir ? Et puis cette personne invite.

vous dans cette fête particulière et vous guide en vous disant, hé, voici la section nourriture.

Je sais que tu aimes ton poisson. J'ai sélectionné ce poisson pour toi. Par exemple, il vient tout droit..

de Tasmanie aujourd'hui Alors s'il vous plaît, allez en profiter et dites-moi ce que vous aimez à ce sujet Et s'il vous plaît.

n'hésitez pas à dire au DJ s'il y a une chanson sur laquelle vous aimeriez danser et à y amener votre groupe. Si vous avez le choix, iriez-vous à la fête derrière la première porte ou derrière.

porte deux ? Qu'est-ce qui te vient à l'esprit ? Alors dis-moi si c'est la première porte, mets-en une dans le chat, la porte deux mets deux dans le chat, je veux y aller, faisons la fête où nous pourrons jouer sur la musique.

Ouais, donc quand tu vas à la porte deux et que tu vas à cette fête, cette personne est.

faire ce que fait un leader hôte La fête ne concerne pas l'hôte Elle concerne les participants.

Il s'agit des personnes qui sont venues à la fête, car cette personne peut-elle faire la fête seule ? Ils n'apprécieront pas beaucoup, n'est-ce pas ? La fête est donc composée de personnes qui viennent célébrer l'événement. Ils doivent donc être remplis et alimentés. Ils doivent.

faites-en partie. Alors pensez à ce concept lorsque vous vous lancez et construisez un nouvel apprentissage. expériences Cela devrait être plutôt une question de groupe, pas de vous Si vous pouvez vous évanouir. en arrière-plan, c'est encore mieux Surtout quand on fait un atelier physique.

C'est donc l'une des choses que je voulais souligner ici aujourd'hui..

J'adore ça, Che Oui, il s'agit de savoir comment nous pouvons apporter de la valeur Mais nous, en tant que facilitateurs, présentateurs.

ou les gens au centre, nous devenons invisibles Et c'est comme vous l'avez dit plus tôt,.

Renée, tu as en fait expliqué à quel point les dirigeants sont invisibles, mais la connexion est en train de s'établir.

Et tout dépend de la façon dont tu penses à ce sujet. Tellement beau, je t'aime, Che Who's.

retirer de la valeur à ce que nous avons fait jusqu'à présent ? Donnez-moi juste un coup de pouce si vous êtes.

devant la caméra, j'adorerais voir qui enlève de la valeur Ouais, nous prenons tous Ouais, belle.

Alors, est-ce prêt pour passer à la diapositive suivante, Martha ? Ouais, allons-y. La diapositive suivante explique comment nous assurer de retirer de la valeur à.

la session? Alors, Martha, tu veux en parler ? Ouais, certainement. Et nous en avons entendu parler un peu, et c'est très bien..

citation connue de Benjamin Franklin, ils disent, dis-moi que j'oublie, apprends-moi, je me souviens, implique-moi, j'apprends Alors quand tu veux apprendre de nouvelles choses, tu les impliques Et combien.

d'entre nous, lorsque vous avez appris les alphabets anglais pour la première fois, la première introduction aux alphabets anglais a été : maintenant je connais mon ABC, la prochaine fois chanterais-tu avec moi ? C'était cette chanson, non ? C'est imprimé dans un souvenir Le but n'était pas de t'apprendre la chanson, le but.

Est-ce que tu devais t'apprendre l'alphabet, ce qui est vraiment ennuyeux pour un enfant d'un an, deux ans ou trois ans qui dit, d'accord, s'il te plaît, dis-moi, répète après moi, A, maintenant fais B, maintenant fais C Alors faire ça.

chanson, ils ont été impliqués, ils ont apporté leur énergie, ils ont apporté la façon dont ils voulaient la chanter.

ils s'en souviennent et nous, en tant qu'adultes, devons continuer à ce niveau d'apprentissage en impliquant nos participants, en les impliquant dans diverses activités, qu'il s'agisse d'activités de groupe, de partage, de connexion, d'autres choses afin que nous puissions apporter leur perspective d'apprentissage et enseigner en tant que participants, ce qui fonctionne pour eux également et en tant que facilitateur qui vous permet de partager des progrès, car si vous vous lancez en tant que facilitateur et que vous avez passé trois heures, quatre heures à vous y préparer, puis que vous avez donné cette formation pendant quatre heures et tu vois des grillons, personne ne s'engage, je ne t'ai pas compris Je suis plutôt battu après cette séance C'est comme qu'est-ce que j'ai fait.

faire le mal? Pourquoi personne n'a-t-il interagi avec mon contenu ? Que s'est-il passé là-bas ? Je suis vraiment dans la benne après ces quatre heures de formation parce que je pensais que mon contenu était génial. Cependant, je n'ai pas réussi à m'impliquer..

les membres de l'équipe, je n'ai pas réussi à impliquer les participants, alors ils me disaient : tu me dis quelque chose,.

vous faites une émission. Combien d'entre nous ont assisté à des présentations ou appris et ont dit :

hé, tu vois la diapositive ? Il y a trop d'informations sur lesquelles vous ne pouvez pas lire ceci, mais croyez-moi, cela est toujours pertinent pour vous. Encore une fois, ce genre de choses n'est pas obligatoire car.

les membres de l'équipe qui apprennent ont un laps de temps ou une fenêtre très limitée pour s'impliquer.

Ouais, j'aime ça Si tu te souviens de quelque chose, souviens-toi de ça Dis-moi, j'oublie, apprends-moi,.

Je me souviens, implique-moi, j'apprends Faites-en votre devise pour votre prochaine valeur d'apprentissage Essayez toujours.

pour impliquer vos participants dans l'apprentissage et vous serez étonné de tout ce que vous apprendrez sur vous-même au cours de ce voyage Oui, j'aime votre partage Plus que cela, lorsque vous impliquez une personne dans l'apprentissage.

voyage, vous les aidez à mettre davantage en valeur ce qu'ils sont, qui est essentiellement leur subconscient, qui est leur corps, leur pensée, leurs sentiments, leurs sens, leur engagement, leur interaction les uns avec les autres. J'adore ce partage. beaucoup Merci,.

Manthan La façon dont nous apportons et apportons de la valeur à vos sessions est de nous assurer que nous facilitons.

agilité mentale à la fin de la journée Qui voyez-vous cela résonne avec vous Qui vous.

Est-ce qu'ils ont le sentiment de vivre une expérience élargie rien qu'en étant dans cette salle aujourd'hui ? Donne-moi un moteur, ouais, je vois des têtes hocher la tête Tu es belle Qui tu ressens ça.

ils ont développé leur esprit Ils apprennent plus de choses Ouais Et ils ont appris.

de quelqu'un d'autre Quelle valeur avez-vous retirée à quelqu'un d'autre ?.

Ouais, j'adorerais voir dans une conversation. Mais quelle est la chose que tu as retirée à quelqu'un d'autre aujourd'hui ?.

cela a été précieux ? Tu peux même rester muet.

Quelle a été la valeur ? Je vois qu'il y a quelqu'un qui tape Amani, tu es en train de taper.

Il existe diverses perspectives individuelles sur la manière dont certaines interactions peuvent bénéficier mutuellement. Oui, j'aime ça. Je vous entends donc valoriser l'apprentissage de la manière de vous améliorer et de vous améliorer..

Développez les interactions sociales avec de petites choses que vous pouvez faire, des petites choses faciles que vous pouvez faire..

Nous apprenons également à nous développer émotionnellement parce que nous apprenons à réguler nos émotions ou à apporter notre énergie, à apporter notre passion, à apporter notre engagement, à inspirer les autres à apporter également les leurs, comme vous l'avez partagé plus tôt, Amani, vous vous sentez aligné avec l'endroit où vous voulez poursuivre le but de votre vie Et cela arrive quand vous avez des gens dans votre chambre, vous leur donnez.

suffisamment de contenu pour qu'ils puissent intégrer, apprendre et traiter cela et cela les amènera à l'intégrer dans leur vie et ils reviendront pour en savoir plus parce qu'ils ont appris quelque chose de vous.

Et nous nous souvenons des personnes qui nous offrent des expériences d'apprentissage mémorables. Vous pourriez simplement.

repensez à vos vacances préférées Pensez à qui était avec vous pendant ces vacances Vous ne le ferez pas.

oubliez parce qu'ils faisaient partie de l'expérience Belle Et puis continuez à apprendre comme vous.

a partagé Patrick, vous vous développez, vous apprenez des autres en vous montrant engagé, des expériences d'apprentissage qui sont facilitées de manière mémorable. Vous élargissez simplement votre apprentissage et nous développons ensuite la résilience..

et adaptabilité Et on ne vous en partage pas une très intéressante et surtout c'est très important.

pour nous, depuis que nous, en tant que communauté mondiale, à travers le monde, nous sommes sortis de la pandémie, c'est là qu'il se passe tant de choses dans nos vies en dehors du travail. La plupart du temps, nous sommes présents,.

mais nous ne sommes pas présents Et ce qui est très important est aussi facile que d'être patient,.

donnez-leur ce temps Ne vous contentez pas de les bombarder de matériel après matériau après matériau Et puis.

ils se remettent encore de quelque chose dont ils se remettent encore parfois.

Ils se remettent encore du traumatisme précédent lors d'une réunion ou d'un événement qui n'était pas quelque chose qu'ils voulaient. Alors donnez-leur probablement cet espace et ce temps pour récupérer également..

Oui Magnifique J'adore cette teinte Et qui parmi nous est en quelque sorte, cela a éveillé votre curiosité.

et vous allez en quelque sorte continuer à apprendre après ça à ce sujet.

Ouais, c'est aussi à nous de construire cette capacité d'adaptation et de résilience parce que.

c'est une nouvelle compétence que nous apprenons en groupe. Comment puis-je maintenant l'utiliser pour intégrer.

une partie à intégrer dans mon environnement si je ne peux pas tout intégrer ? Oui Et c'est un processus C'est un voyage C'est comme si tu apprenais une compétence D'accord, je veux juste.

apprendre et m'entraîner à prononcer le nom des gens lorsque j'entre dans une pièce C'est en soi une grande compétence.

Et puis en plus, tu construis de plus en plus. Poser des questions en est une autre..

Magnifique j'adore ta teinte Et merci pour ta teinte, Joanne.

Ouais, parfois les gens vivent des expériences différentes de celles que nous vivons. Alors, en nous connectant avec eux,.

nous arrivons à comprendre qui ils sont et comment créer de l'espace pour eux. Et un mois après, nous passons à votre partage..

De nombreuses personnes subissent un traumatisme. Un traumatisme ne se résout pas toujours tout seul..

Nous le résolvons grâce à la connexion en étant avec les autres, en recevant de l'amour, de la reconnaissance et de l'appréciation. Et nous le faisons lorsque nous sommes les uns avec les autres. J'aime tellement votre partage..

Nous allons y aller, avant d'entrer dans une salle de sous-commission, Anton, y a-t-il quelque chose que vous souhaitez partager à la dernière minute ? Pour moi, c'est une chose qui s'en vient, c'est une chose très intéressante qui est basée sur le traumatisme. Et parfois, tu veux réaliser beaucoup de choses. Tu as un sujet..

et cette résilience un peu. Vous avez un programme que vous avez fixé en tête. Maintenant,.

si le public veut plus d'informations sur le point numéro trois, laissez tomber votre ego. Permettez-leur de.

plonger dans le point numéro trois, les impliquer, les amener à en faire partie, puis avoir une conversation en disant : nous avons encore quelques choses à faire. Pouvons-nous faire une séance de suivi à ce sujet ? Ou pouvons-nous faire.

quelque chose après ? Parce que quand vous avez un public captif, vous voulez qu'il influence un peu l'agenda sans le faire dérailler. Mais ils vous demandent plus d'informations. Donnez-leur ça,.

au lieu de simplement passer au bulldozer l'agenda que vous vouliez couvrir.

Ouais, merci beaucoup pour votre partage, Anton. Nous allons donc aller dans une salle de sous-commission maintenant.

Et ça, je pense que nous avons environ cinq minutes, peut-être sept minutes Eric, tu le sauras.

Ouais, nous avons environ cinq minutes pour ça, probablement.

Donc, dans cette salle de discussion, nous allons vous inviter à réfléchir maintenant à vos points à retenir..

tu prends ? Qu'est-ce qui vous a été précieux ? Et puis, quelle est la chose que vous pouvez prendre et mettre en œuvre dans votre vie ? Parce que nous avons partagé tellement de pépites d'or aujourd'hui Il est même possible pour vous de vraiment regarder.

à cette vidéo ou à la séance quand elle est au format vidéo Et je sais qu'Eric publiera ça prochainement Allez.

et ramassez les pépites parce qu'il y a tellement de valeur ici que vous pouvez y aller et que vous pouvez créer des expériences mémorables où que vous soyez. On se souviendra de vous. Les gens voudraient vous avoir.

dans leurs espaces, ainsi qu'ils se souviendront du contenu que vous leur donnez Et c'est.

précieux parce que qui sait que ce qu'ils apportent au monde est précieux ouais ouais,.

vous avez de la valeur Vous êtes un être humain unique Vous avez une perspicacité et des expériences incroyables,.

et d'autres peuvent apprendre de vous Que vous soyez parent, jusqu'à la facilitation.

de grands ateliers, la gestion d'entreprises et d'organisations incroyables Magnifique Alors quand tu es prêt,.

Eric, vous pouvez ouvrir la salle. Bon retour Bienvenue à tous. Ça fait plaisir de vous voir revenir..

Comment s'est passée cette nouvelle rencontre avec vos colocataires ? Ouais, et as-tu entendu des choses étonnantes à retenir de.

tout le monde? Salut, Michael Je suis content de te voir devant la caméra Oui, je suis ravi de te voir Beau visage.

Merci Ouais, c'est bon de vous avoir ici Génial Donc nous avons appris beaucoup de choses dans notre chambre,.

et Patrick était vraiment dynamique et disait, lui, nous l'avons fait, nous l'avons fait sortir du rebord. Il avait tendance à utiliser la menace des armes à feu pour.

les gens à venir devant la caméra, mais nous l'avons fait sortir du rebord en lui disant, utilisons un pistolet BB et pas de la propagande et fabriquons un pistolet ou jouons au pistolet. Mais sa part était celle d'un introverti,.

il a adoré Alors j'adorerais que tu partages un peu plus si tu te sens bien, Patrick ?.

Je ferai semblant de pouvoir m'en sortir, mais oui, je veux dire, il s'agit avant tout que les gens soient à l'aise, capables, de votre capacité à faire sortir les gens de leur coquille et à ce qu'ils se sentent suffisamment en sécurité pour avoir une conversation honnête. La beauté de ça interaction, surtout pour moi, je pars après avoir.

plus de questions que de réponses Et cela me donne l'impression d'apprendre quelque chose et de le reprendre.

il y a beaucoup de points de vue divers que je dois maintenant m'asseoir et essayer d'analyser et de rassembler pour avoir une meilleure compréhension des choses. Il s'agit, vous savez, de mettre les gens suffisamment à l'aise et.

être suffisamment à l'aise avec soi-même pour pouvoir lancer ces conversations.

J'adore ça Vous donner des outils pour faciliter même des environnements divers, comment être présent et permettre.

d'autres d'avoir des opinions différentes Parce qu'en entendant les différentes opinions, je t'aime,.

Chef Patrick, on apprend quelque chose et puis on repart avec plus de questions Et le pouvoir des questions.

c'est que nous élargissons notre conscience, nous allons chercher plus d'informations parce que nous pouvons désormais intégrer la complexité si nous sommes, par exemple, en train de résoudre des problèmes, la complexité Et j'adore ça Merci.

je suis tellement curieux que je ne suis pas, j'ai l'impression de ne pas faire partie du groupe dans lequel tu as intégré.

que vous avez eu une bonne conversation avec vous dans votre chambre. Pouvez-vous s'il vous plaît inviter certains de vos.

les membres de l'équipe pour partager et nous accompagner tout au long de ce voyage ? Oui Alors Amani ou Lero, si tu veux.

Partagez rapidement avant de terminer, qu'est-ce que vous avez retenu de la conversation ? Je peux commencer Salut tout le monde. Ici Laree. Alors, ce que j'ai vraiment retenu de cette conversation dans cette.

toute la réunion était l'importance de la reconnaissance. Et je pense que j'ai vraiment apprécié la façon dont.

J'ai été reconnu lors de cette réunion et c'est quelque chose que je vais utiliser comme tactique future.

dans mes réunions que je mène, cela amène les gens à parler parce que comme je le disais lors de notre discussion en petits groupes.

dans la pièce, il est difficile de garder les gens engagés et de les garder engagés. Alors vous continuez à les reconnaître,.

ils en gardent certains sur la pointe des pieds et vous savez, d'accord, peut-être que moi, les gens veulent m'écouter ou je n'ai pas trop peur de parler parce que vous savez, les gens, vous savez, parlent de moi et me reconnaissent donc c'est juste vous fait vous sentir un peu mieux. C'était donc un élément très important à retenir.

Et juste, oui, et j'ai vraiment apprécié que tout le monde soit ici aujourd'hui, j'ai beaucoup appris, alors merci.

vous infiniment Merci pour votre partage Voir la valeur ajoutée Magnifique Génial Alors à cause du temps,.

nous allons devoir fermer ça maintenant, j'adore que vous vous penchiez tous sur So Manthan,.

et moi, nous avons créé un, il y a un cadeau gratuit pour vous où vous pouvez avoir une infographie qui rassemble une grande partie de ce que nous avons partagé aujourd'hui Et je pense que vous allez partager ce lien dans.

le chat dans un instant Magnifique Quelque chose que tu veux partager, Manthan ? Voilà donc, c'est notre.

contribution en remerciant chacun d'entre vous d'avoir passé ce temps avec nous et j'espère vraiment que ce signe d'appréciation vous aidera à poursuivre le voyage que nous avons commencé ensemble et à l'emmener vers une destination différente si vous le souhaitez également..