

Hoy estamos muy emocionados y, de hecho, estábamos hablando de He venido, vengo a ustedes desde el espacio exterior hoy..

He venido sentado en un faro en mi estación espacial fuera de aquí tratando de inspirarme en lo que Ayunah presentará hoy..

Como mencionó Eric, Ayunah ha sido entrenadora y también ha sido parte de este viaje en Enterprise Agility University desde hace mucho tiempo, incluso desde el principio..

Queríamos contar con ella para que nos arroje algo de luz hoy en el desarrollo de capacidades..

Me encantaría que todos nos inclináramos.

Si puedes apoyarte, habla sobre lo que es importante para ti, qué tipo de cosas estás buscando y usa la plataforma para interactuar con nosotros..

Y eso sería realmente maravilloso a medida que sigamos el camino que Ayunah nos mostrará hoy..

Entonces con eso, hoy les presento a Ayunah para abrir el tema..

Todo tuyo, Ayunah..

Muchas gracias mantan.

Puedes pasar a la siguiente diapositiva, por favor..

Así que simplemente daría una breve introducción sobre mí y luego podemos pasar al tema de la conversación de hoy esta noche o esta mañana..

Y tengo muchas ganas de tenerlo como una conversación en lugar de compartir solo información y esperar comentarios, así que siéntete libre de detenernos o agregar cualquier comentario o idea que te venga a la mente en cualquier momento a través del chat o en algunos momentos cuando regresamos de nuestras habitaciones y nos sentimos libres de compartir toda la experiencia o todos los pensamientos o preguntas que surjan a través de esta presentación..

Así que comencé este viaje de alguna manera juntos en un momento en el que Erik creó este organismo educativo en línea, que llamamos Presidio Universitat, y al mismo tiempo comenzó con los Balcanes ágiles..

Es una comunidad que realmente imagina acercar a las personas..

Y esto es lo que estamos haciendo desde el momento uno hasta ahora..

Hasta ahora he estado impartiendo todos los programas disponibles provenientes de la Universidad de Presidio y tengo mucha experiencia dirigiendo grupos literalmente globales con varias zonas horarias al mismo tiempo..

Y estoy muy feliz de haber recibido esta oportunidad y fue un gran aprendizaje para mí, pero también para todos los demás, que tuve la oportunidad de co-aprender, colaborar y simplemente crecer en los años posteriores..

Ya son tres años consecutivos y nuestro objetivo actual sigue siendo continuar trabajando con profesionales de todo el mundo y ayudarlos a avanzar en su comprensión actual de lo que conocemos como scrambles

ágiles, seguros, etc..

Entonces, el mundo de la agilidad y tratar de ayudarlos a expandir realmente lo que tienen como experiencia actual, ser capaces de ayudarse a sí mismos en primer lugar y también ayudar a todos los que los rodean, comenzando con sus equipos, con los equipos más cercanos con los que trabajan. donde colaboran y más allá dentro de las organizaciones donde consultan e incluso más ampliamente que eso.

Así que esto es muy breve sobre mi historia y tal vez podamos pasar a la siguiente diapositiva si puedes..

Y ahora le entrego la palabra a Manthan..

Sí.

Entonces gracias Irena..

Entonces, lo que nos encantaría para nosotros es que hoy seamos parte de la comunidad que Irena nos ha unido a todos..

Entonces probablemente sería una buena transición para que nos conozcamos..

En breve, Eric nos dividirá en pequeñas salas de descanso y durante cinco minutos nos presentaremos unos a otros, de dónde vamos, a qué parte del mundo nos uniremos hoy y nuestro rol, y comenzaremos a conocernos..

De esa manera construiremos nuestra comunidad, uniéndonos también..

Entonces, Eric, cuando estés listo, si puedes hacer la magia y dividirnos en pequeñas salas de descanso, entonces lo llamamos citas en equipos..

Así es como lo llamaremos hoy porque tienen cinco minutos para conocerse y hagámoslo ahora..

Bienvenidos todos.

Sé que realmente se sintió como una cita rápida en una escala muy rápida porque estábamos charlando sobre ello y lo olvidamos por completo y nuestro cronometrador, que soy yo, hizo una especie de trabajo crucial en el cronometraje..

Simplemente profundizamos en ello..

Así que volveremos de eso..

Y pongámonos en marcha si nos parece bien y seguiremos a Irena..

Gracias mantan.

Fue encantador conocer a un par de personas en mi habitación y espero que todos tengan la oportunidad de conocer gente nueva e interesante..

Así que recién me di cuenta de que será divertido hoy o esta noche o esta mañana para cualquiera que se una a nosotros..

Así que comencemos con la información que creo que todos están ansiosos por aprender hoy..

Entonces, de lo que estamos hablando hoy, estamos hablando del concepto de humildad intelectual y, en primer lugar, estamos tratando de ayudar a todos a comprender qué es esto, diferenciarlo de la humildad estándar y también cómo podemos conectarnos con un modelo, un modelo interesante. herramienta que Enterprise Agility University ha creado para todos en todo el mundo y potencialmente para personas que realmente la necesitan y que realmente pueden usarla..

Así que veamos qué sigue en las otras diapositivas para que podamos conectar más información..

gracias manthan.

Así que la agenda de hoy es líder y nos guía a través de cuatro partes diferentes..

Parte es para ayudarte a entender qué es la humildad intelectual..

La segunda parte es cuál es el modelo Lighthouse que creamos para todos aquí en la sala y luego para todos los demás fuera de la sala y cómo podemos conectar estos dos..

Luego, la tercera parte trae un poco más de información sobre cómo interactúa la humildad intelectual con otras partes que afectan a las personas en general y luego estamos tratando de hacer algunas conexiones y cerrar brechas y digamos conectar los puntos y ver cómo todos pueden usar esto. información.

Entonces, lo que viene a continuación para nosotros es ver qué es la humildad intelectual..

Así que aproveché la oportunidad para investigar un poco más sobre el tema..

Entonces al menos una de las personas que se ocupa de explicar el concepto de humildad intelectual se llama Mark, Mark Larry, es profesor de la Universidad de Duke y así es como define la humildad intelectual..

Entonces dice que es un reconocimiento de las cosas en las que creemos que de hecho podrían estar equivocadas..

Lo que intenta decir con esto es que la humildad intelectual es ser consciente de uno mismo cuando potencialmente estás equivocado en lugar de tener razón..

Y esto es absolutamente algo que podría ser absolutamente crucial para los líderes pero para todos los demás que trabajan con temas de personas..

Y gracias Matthau por compartir el enlace de todos..

Entonces le dará el enlace de todo lo de la diapositiva anterior y le brindará mucha información para la investigación sobre el tema..

Entonces, lo que estamos diciendo aquí es que si vas, sí, sí, por favor pasa al siguiente..

Lo que estamos diciendo aquí es que las personas con una mayor humildad intelectual generalmente pueden evaluar, en primer lugar, más información del entorno, lo que esto significa que son capaces de ser conscientes de que al interactuar con más personas de la audiencia. de decidir por sí mismos o con ellos mismos o sólo con un pequeño número de personas aportará más valor potencial a cualquier resultado que quieran lograr para cualquier decisión que quieran tomar.

Esto significa que si tiene un grupo central de personas como, digamos, es solo usted o es solo usted quien quiere decidir o cosas muy importantes y cruciales en su empresa..

No significa que siempre tendrás la decisión correcta o simplemente tendrás o tendrás razón..

Y normalmente integran a más personas a su alrededor incluso para realizar una tarea sencilla..

Y ahora queremos decir que hay una diferencia entre lo que es la humildad intelectual y lo que es la humildad general. La humildad intelectual son diferentes tipos de conciencia que más adelante explicaremos en la conversación de hoy..

Y la humildad estándar es tener una comprensión general de ser humilde..

Llamémoslo así.

También hay algunos enlaces aquí al final de la diapositiva y tal vez montaña si puedes compartir eso con nosotros..

Que bien.

La diferencia entre estos dos puede ayudarte a comprenderla por tu cuenta cuando vuelvas contigo mismo y quieras aprender más sobre esto solo para comparar esto con.

Y también siéntase libre de agregar cualquier pregunta que se le ocurra a medida que avanzamos en el.

a través de la conversación a través de esta presentación y podemos. Estoy seguro de que podremos preguntarles más adelante cerca del final de la presentación..

Así que la montaña vuelve a ti.

Sí, gracias a todos por compartir, lo que realmente me viene a la mente es, y a veces me cuesta entender, cómo sabría cuándo estoy representado cuando en realidad estoy practicando la humildad y la humildad intelectual como líder..

¿Cómo sabría cuando estoy practicando cuál porque suenan muy similares?.

Sí, definitivamente.

Gracias.

Gracias por plantear la pregunta.

Así que te daría un ejemplo para compartirlo..

Entonces yo diría que la humildad general es ser humilde ante cierta situación que estás dentro o que estás experimentando desde afuera..

Por ejemplo, para mí, es una absoluta humildad por parte de ustedes unirse a mí en la llamada a las 3 a. m. o a las 3:30 a. m. y a esta comunidad en general..

Pero entonces la humildad intelectual sería, por ejemplo, que este grupo se reuniera y decidiera algo importante para el grupo..

En lugar de que Eric decidiera por sí mismo, diría que para cierto tema importante para la universidad, reuniría a todos en una ronda y presentaría cualquier pregunta que surgiera..

lo es, especialmente si es importante.

Y luego, en realidad, daría la oportunidad a todos de expresar su propia opinión porque ya es consciente de que su propia opinión podría estar equivocada..

espero que esto ayude.

Gracias por compartir eso, Irena..

Y eres bienvenido.

Creo que con eso, podríamos ir y explorar un poco con una de nuestras expertas residenciales, Hannah AI, y preguntarle qué piensa sobre lo que sucedería y por qué es importante tener humildad intelectual en una organización..

Entonces voy a demostrar cómo abrir Hannah aquí..

Entonces, si quieren seguir la llamada juntos, si no la han usado antes, sería una excelente manera de entenderla..

Entonces, si podemos abrirnos, rápidamente abriré Hannah AI nuevamente..

Y Manchan, mientras compartes tu pantalla nuevamente, llevándonos a la diapositiva, al enlace de Hannah, solo quiero explicarte una vez más..

Entonces, ¿qué es Hannah? Hannah es nuestra IA, la última herramienta publicada por Enterprise Agility University..

Puedes encontrarlo aquí.

Puedes registrarte fácilmente y comenzar a usarlo desde ahora mismo..

Lo que Manchan va a hacer es mostrarte muy rápidamente cómo usarlo, incluso en las reglas de ruptura..

Tenemos alrededor de cinco minutos y puedes simplemente ir y preguntarle a Hannah sobre qué.

es la humildad intelectual o cuál es el modelo de faro del que queremos hablar o cualquier otra cosa.

Bien.

No, no, se siente mucho más profundo y, francamente, lo que he estado buscando, que es algo más riguroso o algo con un poco más de mordiente para comprender cuál es la conexión entre esta idea de autoconciencia y Autoconciencia sobre el impacto de nuestro comportamiento en los demás y la ciencia del comportamiento real..

Creo que en un sentido pop, lo entendemos al leer libros de gran éxito como Think Again de Adam Grant o algo así..

Pero para mí, como practicante real que trabaja con los problemas asociados con la humildad intelectual, realmente me ayuda a ver el tejido conectivo entre la humildad intelectual y creo que su explicación comparte cosas como la toma de decisiones, la confianza y la seguridad psicológica..

Entonces, ese tipo de conexiones son realmente útiles e importantes para mí y son algo que no obtengo solo

de libros de cultura pop como Think Again de Adam Grant..

Muchas gracias, James..

Simplemente respondería a su comentario y espero que todavía puedan escucharme sin ningún ruido..

Sería genial saberlo..

Sólo dame un pulgar hacia arriba.

Está bien, encantador.

Así que sí, definitivamente.

Entonces, lo que Hannah nos explicó antes de pasar a la conversación desde las diapositivas y el video que viene para nosotros es absolutamente así..

No importa si son líderes o no..

Lo más probable es que se enfrenten a una situación en la que simplemente estarán 100 por ciento seguros de saberlo todo..

Pero lo que tiene humildad intelectual es brindarte una perspectiva diferente de mirar las cosas..

En primer lugar, ayudarle a salir de su propia caja y comprender que las cosas están cambiando muy rápidamente a su alrededor..

Y cuando suceden estas cosas, puede suceder que, pero lo que sabes hasta ahora, puede que no sea la información correcta o no sea la información completa que conoces..

Sigamos adelante Eric.

Oh, eso fue algo.

Si, si, si.

No, no, no, no.

Esto es muy, muy, ya sabes, me apasiona mucho esto..

Y luego, cuando le mostré a Irena el modelo de faro que aprenderás más adelante, ya sabes, hace algunos años, ella profundizó mucho, investigó mucho..

Yo diría que se obsesionó un poco con la humildad intelectual en términos de encontrar información..

Y luego, lo único que quería agregar aquí es que imaginemos que los mercados se están acelerando y luego tienes mucha información proveniente de los mercados..

Lo que hemos visto es que cuando su cerebro es capaz o tiene más humildad intelectual, las personas con más humildad intelectual son, y esto es lo que dice la investigación, son capaces de obtener más información del entorno..

Entonces procese más información y segundo, involucre a otros..

Esto es lo que dice la investigación.

Entonces, en un entorno donde las cosas cambian todo el tiempo, imagina que tu cerebro es como una microcomputadora, ¿verdad? No, pero imagina que.

Y luego, cuanta más humildad intelectual tenga como líder, más datos podrá percibir del entorno..

Y en la humildad intelectual, la humildad intelectual está conectada a los marcos sensoriales..

Solo eso.

Gracias Irena por esto..

Gracias Sara por agregar esta valiosa información..

Y lo que intentábamos decir es que la humildad intelectual debería poder ayudarte a crecer más rápido y no más lento..

También te ayuda a estar más abierto a cualquiera de las perspectivas que tus colegas u otras personas a tu alrededor tienen y de las que no has sido consciente..

Así que también te daré un ejemplo antes de pasar al vídeo, Manthan..

Ahora mismo estoy trabajando para un gran cliente mundial de la industria automovilística y, por supuesto, quieren seguir siendo relevantes en el mercado..

Y lo importante es que ahora estamos trabajando con un equipo realmente grande en tres zonas horarias diferentes..

En la mayoría de los casos, la mayoría de las decisiones provienen de un equipo más pequeño que de alguna manera, al comienzo de la formación de este equipo, decidimos que tendríamos una ronda..

A la que llamamos ronda central y otra ronda, que es una ronda de equipo completo.

Y la mayoría de las decisiones ocurren en la ronda central..

Por un lado, digamos desde la perspectiva, esto se estableció así desde el principio, cuando el equipo era muy joven..

Entonces no teníamos ninguna madurez en absoluto..

Nos estábamos conociendo.

Según Takman, todos estábamos en la formación y en el asalto..

Y ahora estamos en algún lugar entre formar y actuar.

Y nos dimos cuenta de que ahora es el momento de conectar estas dos rondas y comenzar a recopilar comentarios más relevantes de todos los miembros del equipo y reunirnos para poder tomar decisiones más relevantes para el equipo y para el producto que estamos creando..

Y esto es a través de mi ejemplo personal realmente realista que me sucede todos los días..

Llegué a un momento en el que comprendí que realmente necesito compartir esto con el equipo..

Entonces el equipo tiene la oportunidad de decidir sobre cada decisión importante que los afectará..

Y para mí, esto es humildad intelectual en la práctica porque te ayuda a crecer, diría diferente, a crecer más rápido y a ser más inteligente de alguna manera..

Y esto es la humildad intelectual a través de mi ejemplo..

Y espero que esto sea valioso para ustedes..

Y estoy bastante seguro de que todos se encontrarán en un ejemplo diferente..

Pero vayamos al vídeo..

El vídeo es una explicación realmente interesante y agradable de qué es la humildad intelectual..

Y se lo entregaré a Manthan.

Maravilloso.

gracias irena.

Entonces, si quieres verlo tú mismo, puedes escanear este código QR y conservarlo para el futuro..

Pero hoy lo veremos en grupo..

Así que dame un visto bueno si puedes..

Todos hemos estado en discusiones.

Escucha, es el argumento.

Y si te damos un argumento, si no creyeras que tu tenías razón y ellos estaban equivocados.

¿Pero no estamos todos equivocados? A veces nadie tiene razón en todas las cosas todo el tiempo..

Las investigaciones muestran que admitir que podríamos estar equivocados en realidad puede ayudarnos a ser mejores amigos, personas más felices y defensores más eficaces de nuestras creencias..

A esto se le llama humildad intelectual..

y es un regalo.

No del tipo con el que naces, sino del tipo que puedes darte a ti mismo..

Entonces, ¿por qué no lo hacemos nosotros? ¿Por qué es tan difícil admitir que podríamos estar equivocados? En nuestra mente, nuestras ideas, suposiciones y experiencias se entrelazan para formar nuestra imagen del mundo..

Entonces puedes ver por qué es doloroso admitir que algo en lo que creemos está mal..

Un tirón del hilo y podemos sentir como si todo nuestro sentido de identidad se estuviera desmoronando..

De hecho, los estudios muestran que nuestro cerebro reacciona ante los ataques a nuestras creencias de la misma manera que las amenazas a nuestro bienestar físico..

Nuestra tendencia humana natural es evitar esas amenazas, rodearnos de personas que piensan igual que nosotros..

No importa cuán inteligente o bien educado seas, cualquiera puede caer en estas trampas..

Pero podemos salir de estas burbujas..

Nuestras ideas no necesitan limitarnos.

Sólo necesitamos recordar que algunas de las cosas que sabemos están equivocadas o incompletas..

No tiene por qué sentirse como un fracaso..

Puede sentirse como un alivio.

Podemos dejar de lado las ideas que nos impiden crecer..

Ésta es una de las características clave de la humildad intelectual, esa voluntad de aceptar y admitir que uno puede estar equivocado..

Las primeras investigaciones muestran que las personas que practican la humildad intelectual toman decisiones más reflexivas, tienen conexiones más fuertes con sus amigos y parejas y son más tolerantes, lo que podría conducir a una vida más feliz..

Vivimos en una época en la que hay presión para parecer que siempre tienes la razón..

Pero reconocer que nuestro conocimiento es incompleto no es debilidad ni ignorancia..

Es lo contrario.

Convierte cada día en una oportunidad para aprender y crecer..

De hecho, se ha demostrado que las personas que practican la humildad intelectual reconocen mejor los argumentos persuasivos..

Eso significa que usted podría ser un defensor más eficaz de sus creencias al permitir que sean cuestionadas..

El método científico nos pide que pongamos a prueba cada idea, cuestionemos cada teoría y esa disciplina.

es responsable de gran parte del explosivo progreso que ha definido los dos últimos siglos.

La humildad intelectual es el mismo principio aplicado al individuo, refinando constantemente su comprensión del mundo y de usted mismo..

La persona que eres ahora sólo existe porque la persona que eras estaba dispuesta a convertirse en algo nuevo..

La humildad intelectual es esa voluntad.

Nos permite buscar constantemente en nuestra comprensión del mundo y, poco a poco, mejorarlo..

Obtenga más información sobre la investigación sobre la humildad intelectual en templeton.org.

Gracias por tus notas.

Espero que en esta parte del video hayan podido verlo en un modo más agradable, pero también podemos compartir el enlace del video y todos podrán hacerlo mucho más adelante..

Estoy de vuelta contigo.

Maravilloso.

Eso fue algo que me puso la piel de gallina mientras veíamos el video..

Gracias por compartir eso, Irena..

Seguiremos adelante y responderemos preguntas a medida que avancemos..

Surgió una pregunta y el comentario es, si hay alguna idea..

que vienen para cada uno de nosotros, no dude en compartirlos a medida que avanzamos en la charla y volveremos si tiene alguna pregunta que surja..

gracias manthan.

puedo continuar ahora.

Esperamos todos sus comentarios provenientes del video..

Sé que el vídeo llamó la atención al menos a algunas personas en la sala y espero con ansias sus comentarios y conversaciones, también sus preguntas..

Entonces esto es parte del programa que tenemos, uno de los programas que tenemos en la President's University..

solo quiero mencionarlo.

Es parte del programa de liderazgo en movilidad..

Se trata de un programa estándar que ejecutamos un par de veces al año..

Y es importante compartir esta información que también está en nuestro programa donde realmente se explica en detalle la humildad intelectual y los modelos faro..

Así que dame un visto bueno si aún puedes oírme bien..

Bueno, algo que no le dijimos a la gente es que estás de vacaciones..

Así que te estábamos molestando en tus vacaciones..

Por eso es posible que escuches algo de ruido de fondo..

Agradecemos que Irena esté aquí incluso cuando está de vacaciones..

Un gran aporte para ella hoy por apoyar a la comunidad..

Muchas gracias eric.

Entonces, lo que dice esta diapositiva es que la idea es tratar de practicar la creencia de estar equivocado de un minuto a otro y ser feliz por ello..

Sé que no es algo fácil, pero si lo intentas, podría ser una revelación para las personas que quieran intentarlo..

Entonces, si somos cosas de las que estás bastante seguro de que son 100% ciertas, que crees que es así y no de otra manera, solo date la oportunidad de pensar que puedes estar equivocado..

Y verás que las cosas empezarán a cambiar en tu perspectiva..

Como el cerebro es como un hábito, cuanto más lo practiques, más comenzarás a hacerlo inconscientemente..

Y esto es lo que realmente te ayudará..

Pasa a la siguiente diapositiva.

Y hay algunas formas de empezar a cuestionarte a ti mismo tan pronto como puedas empezar..

practicando esta creencia de estar equivocado.

Es como, en primer lugar, empezar a pensar si la situación en la que te equivocas te está afectando y en qué medida..

¿Y te sientes ansioso? ¿Se siente emocionado o quizás frustrado o feliz? Entonces, ¿qué sentimientos tienes? ¿Y cómo te afecta esto o también entonces ve a otra dirección y pregúntate si puedes manejar las emociones como resultado de la situación o sentimiento que tienes?.

¿En realidad estás potencialmente equivocado en lugar de tener razón? ¿Y también durante cuánto tiempo podrás manejar las emociones? Estas dos cosas te ayudarán a comprender dónde te encuentras en tu propio viaje comunitario intelectual y cómo ayudarte a crecer desde la situación inicial de cierto, digamos, nivel de humildad intelectual que tienes hasta los niveles que realmente te gustaría alcanzar en un punto de tiempo.

Y podemos continuar.

Ahora nos deslizaremos suavemente hacia lo que realmente puede ayudarnos..

Ese es el modelo que se llama modelo faro..

Por eso puedes ver un faro en los toboganes..

Algo que realmente puede darte algo de luz en situaciones en las que no estás seguro de dónde estás..

Tomar tu decisión como una confrontación con las decisiones de otras personas y ambas decisiones son bastante relevantes en la formación que tienes, digamos, o si estás enfrentando una situación en la que quizás estés en una posición diferente en la que tienes que decidir tú mismo. pero no estás muy seguro de haber tomado la decisión correcta.

Entonces, cosas con las que comenzamos y creo que podemos pasar de aquí a la siguiente diapositiva..

La idea es.

Lo siento, Irena, por entrar.

Pero esa diapositiva anterior decía que había tres cosas que deberíamos saber..

Está ahí.

¿Mencionaste esas tres cosas que es importante que la gente aprenda? Sí, lo mencionamos y tal vez esté bien repasar la información que también se encuentra en esta diapositiva..

Entonces tenemos esta información también en el programa..

Pero predica con el ejemplo, empezando con una invitación clara, especialmente cuando quieres recopilar información de otras personas y luego venir contigo mismo y decidir si tenías razón o no o llegar a una conclusión completamente nueva..

Estas son las cosas a las que solemos prestar atención antes de empezar a utilizar el modelo del faro, pero no es nada especial que te hayas perdido en la diapositiva..

La otra es que estamos tratando de mejorar la agilidad social..

Así que intentamos hacerlo con nuestras cámaras encendidas porque así es como puedes recopilar más de 8.000 microexpresiones, si no me equivoco, reflejadas correctamente cuando tienes a la gente, la persona frente a ti con sus cámaras..

A modo de comparación, cuando no tienes a una persona con tu cámara, es completamente diferente..

Y creo que sí, espero que esto sea útil para ti, James y cualquier otra persona..

Sí.

Gracias.

Puedes continuar.

De nada.

Así que lo primero que debes hacer al empezar a utilizar el modelo del faro es prepararte..

Lo que realmente significa en esta situación es estar preparado para encontrar el momento adecuado, también el lugar adecuado y la manera adecuada de discutir una situación..

Puede ser una situación para otra persona, pero también una situación para ti mismo..

Entonces ahora estamos hablando un poco más teóricamente, pero estamos tratando de abrir el horizonte para cualquier tipo de situación que estés afectando..

Y podrías pensar que el modelo del faro podría ayudarte..

Podemos continuar.

Lo siento, escucha, quería.

algo en el anterior si puedes volver algo importante aquí es ese emprendimiento.

la agilidad tiene lo que llamamos los tres resultados universales: una empresa tiene que estar siempre lista, siempre receptiva y siempre innovadora. Ahora el modelo Lighthouse lleva esto al siguiente nivel..

individuo Entonces, ¿cómo en un entorno donde todo cambia todo el tiempo puedes estar.

siempre listo. Investigamos mucho con eso y tratamos de entender cómo puede ser el cerebro..

preparado para un entorno en el que siempre estás listo. Entonces, ¿qué es también el modelo Lighthouse?.

hacer es conectarse con un resultado importante que siempre está listo Siempre listo significa lo que.

Él quiere decir que usted siempre está listo como líder para servir a su gente, para estar listo incluso si la situación cambia. Ahora no es trivial porque siempre estamos listos en un entorno donde las cosas están bien..

cambiando todo el tiempo. Requiere entender ciertos principios sobre cómo la lluvia.

funciona cuando una persona está expuesta a cambios constantes. No vamos a cubrir esto..

Me doy cuenta de que no vamos a cubrir esto. No es lo que vamos a cubrir esto en esta sesión, pero esto será.

muy extenso pero vamos a hacer alguna sesión en algún momento. Tenemos 12 principios en la empresa..

agilidad y muchos de esos 12 principios enseñan a las personas cómo reacciona el cerebro ante un entorno que cambia todo el tiempo. Por lo tanto, estar siempre preparado es para la organización..

o la persona que se conecta con un resultado universal en agilidad empresarial que se llama siempre listo, ¿verdad? Gracias, Arina. Gracias Eric por darle un sentido un poco más amplio a la.

punto hacia adelante Así que este es el primer paso y es uno de los tres pasos siempre listo, siempre.

como mencionó Eric Así que tal vez sigamos Siempre receptivos y siempre innovadores, por supuesto..

Tenemos ocho pasos claros en el modelo Lighthouse. Déjame guiarte a través de ellos..

y siéntete libre de agregar tus preguntas al chat cuando lo consideres necesario.

Entonces, tan pronto como sentimos que estamos listos para el lugar, el espacio, la situación, el momento en que queremos abrir una discusión sobre cierto tema, debemos asegurarnos de que estamos aclarando los objetivos de la discusión. todos saben de lo que estamos hablando.

Y aquí les da más información aquí en el diagrama del Faro que este modelo nos ayuda a refinar y rerefinar constantemente nuestra comprensión del mundo y de nosotros mismos y esto es muy importante y es por eso que lo agregamos aquí. Después de aclarar el objetivo, hacer seguro que todos.,

En realidad estás listo para comenzar la discusión, es muy importante darle a la gente un lugar y espacio para comenzar a hablar sobre el tema y callarse. Ahora cállate y escucha puede sonar un poco duro..

Sí, gracias Michel. Pero es muy importante. ¿Por qué? Porque si seguimos hablando solos.,

No damos la posibilidad a otras personas de expresar su opinión y dar una información completamente válida

que en la mayoría de los casos nos falta. Entonces ese sería el tercer paso..

Luego vamos al siguiente paso. Tan pronto como tengamos algún aporte de personas de todo el mundo..

Nosotros mismos que estamos en la discusión y tratamos de replantearnos de hablar constantemente y dar o pedir comentarios, ya tenemos algunos aportes nuevos que probablemente no estábamos al tanto..

Entonces estamos tratando de dar el siguiente paso, que es replantearlo. Esto no es algo fácil de lograr..

hacer Es parte de la agilidad mental, es parte del programa de nuestra fundación y algo.

muy, yo diría, muy poderoso. Es una herramienta poderosa para tener en tus manos. Y reencuadrar significa.

ser capaz de adaptar perspectivas, valores y emociones y qué más había Ser capaz de.

adoptar exactamente los pensamientos de la otra persona mientras habla, para poder acercarnos a ella y de esta manera continuar la conversación de un modo más efectivo. Después de reencuadrar, colocamos.

Comunicar visión, valores y límites. ¿Por qué? No lo sé, tal vez Eric quiera responder..

esta parte Eric, ¿puedes ayudarnos a entender por qué después de que podamos replantear una determinada discusión?.

¿Con el público, con nosotros? ¿Por qué es importante comunicar los valores y límites de la visión? Sí, creo que es muy importante aquí, porque primero, ¿qué sucede en el cerebro cuando estás reencuadrando? Y esto es algo que todas las personas que han estado en EIU durante mucho tiempo saben muy bien. ¿Y vamos a hacer un evento la próxima semana sobre los cinco tipos o.

dimensión de la agilidad? Tenemos una dimensión, que es la agilidad mental. Empresas donde los empleados.

no tienen suficiente agilidad mental, no lo van a conseguir, ¿verdad? Porque cuando el mercado se acelera, el número de perspectivas que una persona puede evaluar disminuye hasta provocar una crisis. Sabemos que.

porque, ya sabes, en crisis, algo de cortisol, etc. Ahora, algo muy importante sobre el replanteamiento es.

Hay un modelo, lo puedes encontrar en el libro, se llama modelo del pez, que te permite entender cómo medir la agilidad mental. Digamos que la persona más flexible en una habitación es la.

Persona que puede abrazar los valores, escuchar los valores de otra persona y sentir los valores de la otra persona como si fueran sus propios valores, temporalmente, ¿verdad? Esto es lo que llamamos reencuadre.

Reencuadrar es un proceso y tiene ciertos pasos. Encuentra el modelo de pez en el libro y lo explica..

cómo funciona Pero lo importante es que seas capaz de abrazar los valores de los demás y sentirte.

los valores de los demás como temporalmente tus propios valores. Cuando eres capaz de hacer eso y completamente.

Replantea la conversación y podrás ver el mundo de una manera diferente. Ahora, cuanto más lo hagas,.

cuanto mayor sea tu neuroplasticidad, que es como aumenta tu neuroconexión, y entonces podrás ver diferentes situaciones de una manera natural. Ahora, ¿por qué es muy importante?.

importante después de replantear? Después de replantear y ser capaz de comprender la otra perspectiva, lo cual lleva mucho tiempo, especialmente si estás replanteándote valores que están en contra de los tuyos..

Pero imagina que los valores que estás reformulando no son muy diferentes. Por ejemplo, estoy hablando con.

Greg Greg me está diciendo algo. Puedo saber cuáles son sus valores y puedo reformularlos según los de Greg..

ideas Ahora, el siguiente paso lógico es poner algunas vallas en el campo. Es decir, está bien, escucha,.

Esto es, ya sabes, entiendo lo que estás diciendo. Esto es genial. Puedo ver tu perspectiva..

Esto no es empatía. Recuerda, la empatía es cuando puedes sentir las emociones que la otra persona siente..

¿Se siente bien? Veo la perspectiva, pero el reencuadre es un poco más alto que esto..

sobre valores abrazando los valores de la otra persona Ahora, si tienes curiosidad, verás.

el modelo pez tiene cinco pasos diferentes a seguir para aumentar la agilidad mental Y hay un vídeo.

Podemos compartir y lo vamos a compartir la próxima semana sobre cómo medir la agilidad mental en su empresa. Ahora, volviendo a la pregunta original, como no quiero hacerme cargo de esto, lo siento..

de vez en cuando, pero ya sabes, soy demasiado bueno. Amo lo que todos amamos aquí. Creo que hay una razón..

por qué estamos todos aquí hoy. Entonces, cuando aceptas el valor, eres capaz de ver esas perspectivas..

Es muy, muy importante que digas, está bien, escucha, entiendo lo que dices. Este es el.

visión sobre estas empresas Este es el valor que tenemos que seguir Y este son los límites.

Ninguna conversación puede continuar. Sabes, incluso si tienes altos niveles de humildad intelectual,.

Si no lo haces, ya sabes, indica muy atrás, ya sabes, inicialmente debes indicar cuáles son los valores que van a moderar esta conversación y, ya sabes, estos valores y límites..

Y luego hay un video que eliminé aquí originalmente con Barack Obama, incluso si lo apoyas o no, hablando de, ya sabes, hay un problema en una sala y él establece los límites. Ahora, cuando trabajamos con líderes, una de las cosas más importantes a la hora de declarar tu.

límites o límites es hacerlo de una manera agradable pero estricta. Ahora, antes de que comience cualquier conversación,.

Incluso si tienes altos niveles de humildad intelectual, debes asegurarte al 100% de que la otra persona entienda cuáles son los límites. Y estos límites pueden ser un poco reprimibles..

Dependiendo de la situación, pero tiene que ser 100% claro. Y la mayoría de los líderes que hemos visto,.

no lo hacen, o no son capaces de comunicar límites, no se sienten cómodos con esto o lo comunican de manera incorrecta. Entonces no puedes tener ningún tipo de conversación..

sin poner límites ni conversaciones serias. Gracias por eso, Irena..

Muchas gracias, Eric. Fue muy, muy interesante para mí refrescar mi memoria sobre el.

límites cosita Y mencionaste el video, tal vez más adelante, podamos, me conocí y soy capaz de.

Encuéntrelo a través de las diapositivas en algún momento, lo sé, sabe dónde está, si podemos compartir este enlace de video sería genial y podría ser información nueva e interesante adicional para las personas en la sala..

Por eso, mis límites son muy importantes cuando intentas recopilar la opinión de otra persona, y tal vez entiendas si te equivocas, porque tiene que haber límites mínimos para la forma de trabajar en la sala donde quieres recopilar nueva información. Como si no hubiera fronteras,.

podríamos acercarnos al estado de la casa y no queremos crear una casa cuando estemos.

un caos, cuando estamos creando un nuevo espacio para la discusión de nuestras decisiones importantes, es necesario que llegue. Y es por eso que comunicar la división, los diferentes valores que estamos predicando y la.

Los límites son muy importantes para que puedas recopilar realmente la información que estás buscando y no cualquier tipo de información que pueda incluso no ser relevante para el tema. Y es por eso que.

Este paso también es muy importante y es importante hacerlo, digamos, justo después del.

Reencuadrar, tan pronto como las personas entiendan que te conectas muy bien con ellos, porque sentirán que te estás comportando de manera similar a ellos, y potencialmente puedes traer más retroalimentación de su parte, simplemente dijo. Y después de esta parte, También es importante encontrar.

ideas que pueden conectarse con el valor para el cliente, el valor de la empresa o el valor del bienestar de la fuerza laboral, que también son uno de los valores más importantes que predicamos todos los días en la empresa, la universidad, los eventos, los seminarios web y el espacio en línea. Sé que Eric puede hablar..

durante una hora sobre el tema, pero para mí, lo que es importante compartir como parte del Modelo Lighthouse es que si somos capaces de conectar todos los comentarios que recibimos en una discusión, con lo que puede ser muy valioso de la fuerza laboral Desde la perspectiva del valor del bienestar, desde la perspectiva de la empresa y desde la perspectiva del cliente, podríamos llegar a algo nuevo, podríamos llegar aquí o concluir algo nuevo, podríamos concluir nuevas ideas, podríamos concluir nuevas decisiones, que son, digamos, incluso mejores que los que hemos recopilado hasta ahora. Ahora, sé que esto no es.

algo fácil de digerir, tal vez en una hora, pero si encuentra un momento para conectarse con la presentación una vez más o volver con alguna pregunta que tenga, estoy bastante seguro de que lo haremos..

poder ayudarte Sí, probablemente hay cosas.

Irena, nos quedan unos 15 minutos, así que quizá tengamos que seguir adelante un poco..

Vale, genial. Gracias por recordármelo. Entonces el siguiente paso es intentar eliminar cualquier bloqueo..

Esto aparecerá en la discusión que ya se está llevando a cabo, creemos, mientras practicamos el Modelo del Faro. Lo siguiente que debemos hacer es estar preparados para pasar a otra cosa. Esto es lo que.

El modelo Lighthouse se trata, ante todo, de ser realmente consciente, de ser consciente de sí mismo, de ser

potencialmente consciente de sí mismo..

Seguir todos los pasos y ser capaz de adoptar nuevas ideas que no provienen de ti mismo, sino de otros. Entonces, Eric, por favor di algo..

Eso es realmente maravilloso. Gracias por compartirlo, Irena..

Probablemente me abriré a una pregunta o algo así. Hay muchos conceptos que hemos cubierto..

Estoy seguro de que están surgiendo algunas preguntas curiosas. Entonces, abramos la puerta a una pregunta y luego.

podemos pasar al contenido. Entonces, si alguien tiene alguna pregunta, siéntase libre de permanecer en silencio..

compártelo o ponlo en el chat..

Hubo una pregunta antes de Valentine: ¿Dirías humildad intelectual de cerca?.

¿junto con tener empatía por los demás? Entonces, estas dos cosas son bastante similares, pero no son lo mismo. Y ahora, cuando revisemos las estadísticas, les mostraré exactamente.

qué significa Está bien, maravilloso Entonces, vamos a ir a una sala de descanso rápida Entonces, yo diría.

10 minutos ¿Estaría bien, Eric, que tuviéramos una sala de descanso durante 10 minutos?.

Y en esa sala de descanso, ahora que hemos aprendido un poco sobre el modelo faro y la humildad intelectual, sería genial si pudiéramos entrar, tener una conversación y usar HANA AI, así como nuestro socio, para obtener esa experiencia diversa. para explorar este escenario E Irena.

puede darnos un poco más sobre el escenario. Sí, repasaré este escenario..

solo para hacerlo más visible para todos y luego podemos ir a las salas, usar aproximadamente 10 minutos y luego podemos regresar y compartir más comentarios o más conclusiones que ustedes tengan..

lo haremos en las habitaciones Entonces tenemos la situación con Mike Mike es un gerente de esta fabricación.

empresa que estaba luchando con su calidad Entonces, una de las cosas más importantes para.

fabricación cuando tienes un producto allí y cuando surgen defectos en la línea de producción,.

Mike simplemente irrumpía en la fábrica y, ya sabes, atacaba a los trabajadores de primera línea, diciéndoles que son descuidados e incompetentes. Entonces, ir con este tipo de, ya sabes,.

valores inapropiados, diría yo. Y este es un enfoque de arriba hacia abajo que simplemente hace que los trabajadores.

ansiosos y a la defensiva y está obstaculizando su colaboración para resolver realmente las causas fundamentales del problema que tienen con la mala calidad. Y yo llamaría, también diría.

En cualquier fabricación del mundo, en cualquier fábrica, hay un KPI llamado costo de mala calidad. Y este es uno de los KPI más importantes ejecutados y seguidos por cualquier.

fabricante mundial Y yo diría que este es un escenario real Y veamos qué pasa Entonces, el.

El problema realmente persiste a pesar de todas las llamadas de Mike, que son realmente intimidantes. Y luego.

La pregunta es realmente ¿cómo puede Mike demostrar más humildad intelectual o cómo puede al menos.

comenzar a usarlo y transformar su enfoque para abordar los problemas de calidad. Ahora, esperemos.

Esto es suficiente, al menos lo mínimo y tal vez Eric pueda ayudarnos a ir..

¿Estás impresionado por qué? ¿Que hiciste? ¿Estás impresionado? Me impresionan las sugerencias que hizo Hannah porque como ahora se trata de personalidad..

tipo, ¿cómo se puede realmente entrenar a alguien así? Ya sabes, y que Hannah pueda discernir esa información solo a partir del texto y luego brindar una orientación adecuada. Eso es bueno..

Eso está bastante bien. Y también puedes pedirle a Hannah que te dé una respuesta específica..

paso o crear una práctica Entonces, lo que Hannah va a hacer es que Hannah va a tomar los 12.

principios y la interpretabilidad basados en la ciencia y ella los aplicará y creará una práctica para ti. Puedes usarlo, Mike. Bienvenidos a todos. Bienvenidos de nuevo. Espero que hayan tenido una buena experiencia..

divertido Sé que en nuestra habitación nos divertimos mucho conversando con Hannah y entre.

nosotros mismos Probablemente tengamos tiempo para uno, tal vez uno para compartir si alguien quisiera compartir su.

experiencias y quédate en silencio y simplemente comparte tus experiencias, eso sería realmente maravilloso.

¿Alguien chicos, tal vez alguien de mi habitación? No sean tímidos, sé que muchos de ustedes querían hablar, recuerdo haber hablado con la comunidad..

Así que ve, cambia su, su, su mirando la pantalla, puedo ver eso..

Sí, sí, estoy feliz de hacerlo, creo que una de las cosas con las que nos topamos,.

ninguno de nosotros excepto, desearía tener acceso a Hannah. Entonces, antes de que Hannah fuera.

En realidad hablamos de Mike y pensamos en términos de esos cinco beneficios principales de la humildad intelectual, pudimos alinear uno de ellos o cuáles pensamos que eran los más apropiados para la situación que estábamos leyendo con Mike el gerente.

Y entonces, Hannah apareció y reforzó eso con acciones reales, acciones reales que podríamos tomar. Entonces una cosa es diagnosticar el problema, pero como siempre digo.

Mi doctor, no me diga que tengo una enfermedad para la cual no tiene cura..

La idea era qué debías hacer al respecto. Y eso era lo hermoso de Hannah..

Esa fue nuestra experiencia. Sí, gracias por compartir eso. Y creo que lo expresé muy bien..

decir que Hannah nos ha dado una forma sistemática de abordar el problema y darnos un poco más de información en lugar de solo tonterías decir, está bien, estas son las cosas prácticas que podemos hacer. Eso fue realmente bueno. Así que gracias por compartir eso. James con nosotros.

Estos son los factores Esta es una estadística muy relacionada con lo que es la humildad intelectual,.

ser capaz de comprender la falacia en uno mismo y la falacia en los demás y cómo la información genética y otra información realmente te ayuda y nos ayuda aquí en la sala a comprender cómo afectan todas estas cosas al nivel de humildad intelectual que tenemos o no. tener.

Entonces, ¿puede cambiar el nivel de humildad intelectual de una persona? Yo diría que podría ser la pregunta más candente. Sí. Así que ninguna investigación ha sido probada directamente, ya sabes,.

Hice estos esfuerzos para cambiar la humildad intelectual, hay muchas razones para creer que la humildad intelectual se puede mejorar con el tiempo en cualquier persona. Y la investigación que realicé.

revela que incluso si se fuerza la humildad intelectual, muestran un cierto grado de estabilidad, pueden cambiar con el tiempo. Ahora, déjame explicarte lo que significa este gráfico aquí Entonces, genética,.

Los niveles de humildad intelectual pertenecen a la genética en aproximadamente un 20%, que está dado por nuestra genética proveniente de nuestras generaciones anteriores a nosotros, decenas de generaciones. Y esta es la general..

Humildad intelectual con la que nacemos. Entonces es súper importante que otro 20% pertenezca a la crianza..

Lo que adoptamos como familia social aprendida, en primer lugar, el comportamiento social y general proviene de la crianza de los hijos. Entonces, el 40%, es realmente importante lo que proviene de nuestros genes y lo que proviene de la crianza de los hijos..

lo que nuestros padres nos enseñaron a lo largo de la vida durante los primeros, si lo desea, los primeros siete años de su vida y luego continúa construyendo sobre eso. Luego también es muy importante la cultura..

donde vives, la cultura donde naciste o la cultura donde vives, en la mayor parte de tu vida, la mayor parte de tu vida. Así que estás adaptando ciertos comportamientos e incluso ciertos.

opiniones como una referencia directa a la cultura en la que te encuentras. Esto es casi la mitad de las.

Toda la mitad de los aportes para tus niveles generales de humildad intelectual. Y luego el resto es muy.

También es interesante, lo que significa que puedes aprovechar los niveles de humildad intelectual que provienen de tus genes y de tus padres a través de la educación. Y siempre puedes hacerlo..

educación Siempre puedes aprender cosas nuevas Esta es una historia sin fin Y puedo ver en la habitación.

hay muchas personas que, yo diría, están por encima de los 30. Está bien. Estamos por encima de los 40 y todavía estamos.

aprendiendo Y es hermoso verlo aquí Y espero tener ahora 42 No tengo nada que ocultar.

Pero espero hacer lo mismo en el 52 o 62, tal vez en el 72. Y esto es lo que nos da la educación..

un 15% Es un momento bastante crucial para la humildad intelectual que puedes ampliar y aprender y

mejorar..

con el tiempo, no importa lo que digan tus genes o no importa cuáles sean tus padres durante siete a 10 años de tu vida, o no importa cuál sea la cultura donde estés, y tal vez no sea la más conveniente y no puedas reubicarse en este momento, por ejemplo. Ahora, el amarillo, es.

muy complicado, pero también muy importante. Se llama amenaza. Es cualquier tipo de amenaza que viene..

a tu vida, que está amenazando tu posición, tu poder, tu posición, tu prestigio, tu rol, tus condiciones básicas para vivir, etc. Aquí es cuando esta parte del cerebro llamada.

McDella se activa Y es parte de entender qué es la agilidad mental Y lo sé.

A Eric le gustaría hablar durante tres horas sobre el tema. Pero las amenazas en su vida afectan mucho su.

humildad intelectual Entonces, cuantas más amenazas te lleguen, más potencialmente serás.

Poniendo tu, estarás poniendo la situación para adaptarse y cambiar y simplemente crecer con el tiempo..

Entonces, una amenaza es un gran porcentaje de cómo luce su EH actual. Y también ideológica..

La moderación se puede compartir a través de diferentes ejemplos. Por lo tanto, se puede conectar con políticas..

partidos, simplemente están conectados con otras moderaciones ideológicas y también pueden afectar sus niveles actuales de humildad intelectual. Ahora, veo que Manthan quiere decir algo y espero que.

La información es Sí, entonces Greg Scott tiene la mano levantada y tengo algo que agregar, pero Greg, ve primero..

Muy rápidamente, muy rápidamente. El McDella también se activa cuando atravesamos cambios..

El cambio se trata como una amenaza. Por eso es importante entenderlo. Y esa es una de las cosas..

por qué estoy aprendiendo un poco más sobre la ciencia y es muy importante entender eso.

Cuando atravesamos un cambio, nuestro cerebro lo trata como una amenaza. Gracias por eso..

Comparte Eric, Greg, eso es realmente útil. Una cosa que quería compartir desde mi perspectiva..

Siempre tuve la opinión, antes de interactuar con algunos de mis colegas, de que PowerPoint es solo un PowerPoint. Realmente no importa. Y después de tener una interacción con el departamento de marketing..

y el equipo de la marca, compartieron tanta información nueva que ahora me he metido en una madriguera de aprendizaje sobre psicología de fuentes, diciendo: ¿qué puede decirme una fuente sobre mí? ¿Cómo retrata mi personaje, mi? Es mi tarjeta de presentación de alguna manera. Entonces esa interacción realmente me permitió abrir un.

Una nueva perspectiva que dice: "Está bien, no son solo palabras en una pantalla, es algo sobre lo que quieres aprender". ¿Y luego compartieron la fuente de esta investigación?.

Compartiremos eso, James, en el seguimiento, si te parece bien..

Está en la primera diapositiva, así que creo que Phantom puede compartirla con nosotros. Entonces es la investigación de.

Universidad de Duke con el Dr. Michael Argyrakis. También puedes encontrarlo fácilmente en la web. Entonces es un artículo..

de 30 páginas, algo así. Es un trabajo válido. Y esta presentación se basa en.

su trabajo, sino también en todo lo que enseñamos en la universidad de la universidad. Así que estamos.

conectando aquí los puntos de una investigación válida de la Universidad de Duke y lo que pudimos crear como modelo para ayudar a las personas a comprender y mejorar sus propios niveles de humildad intelectual. Así que estamos a tiempo, por lo que probablemente necesitemos repasar rápidamente algunos puntos. de las últimas diapositivas.

en 30 segundos o menos Hagámoslo Sí, si puedes Sí, pasemos a la siguiente diapositiva.

E intentaré que esto suceda muy rápido para que la gente entienda Y la siguiente diapositiva Y somos rápidos.

Sí, espero que puedas ver bien esto aquí. Se llama Enterprise Agility Body of Knowledge..

y es todo lo que muchas de las cosas que aprendemos, pasamos y aprendemos, enseñan a las personas juntas en nuestros programas, en nuestros grupos, también en nuestros seminarios web. Así que simplemente optaré por una vertical..

y horizontal de donde está el modelo Lighthouse. Simplemente se muestra aquí con la flecha roja..

Entonces el modelo Lighthouse pertenece a los programas de liderazgo, a los modelos de liderazgo, pero también pertenece a uno de los tres valores del progreso compartido, que siempre es receptivo, que les ayuda a comprender en una dirección vertical y horizontal de este cuerpo de conocimientos que Los modelos Lighthouse deberían poder ayudarlo como líder, aceptar mejor los desafíos de liderazgo durante su trabajo diario, diría yo, y también ayudarlo a permanecer siempre receptivo a la situación en la que se encuentra o a la situación que enfrenta. Y es simplemente que hay tantos.

modelos aquí en el conjunto de conocimientos no podemos compartir toda esta información, pero hemos agregado nuestro enfoque allí y espero que sea válido y útil para todos la próxima vez que venga para ustedes..

¿Qué otra cosa? Tenéis el enlace de la web oficial de la universidad. Luego tenéis también mi web.,

Agile Balkans y el correo electrónico Y simplemente lo pondría aquí. No dudes en conectarte directamente conmigo..

Si estaría interesado en aprender más sobre el tema o tal vez esté interesado en el próximo programa de Enterprise Agility Foundation. Sería un placer recibir una respuesta..

de cualquiera que quiera aprender y convocar juntos.